

Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid



Regionaal Platform Arbeidsmarkt Stedendriehoek

Regio Noord-Veluwe

Apeldoorn, augustus 2009

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	2
1. Situatie jeugdigen in de Stedendriehoek	2
1.1 Economische situatie algemeen	2
1.2 Jongeren in de Stedendriehoek	3
1.3 Relevante ontwikkelingen	5
1.4 Relevante overlegstructuren	6
2. Missie en visie	6
2.1 Kader	6
2.2 Ambitie kwantitatief	7
2.3 Ambitie kwalitatief	7
2.4 Uitgangspunten	8
3. Drie actielijnen	9
3.1 Onderwijs	9
3.2 Arbeidsmarkt	10
3.2.1 Acquisitie en matching	11
3.2.2 Leerwerkbanen / stages	11
3.4 Kwetsbare jongeren	12
3.3.1 Doelgroep algemeen	12
3.3.2 Activiteiten kwetsbare jongeren	13
4. Organisatie	14
4.1 Organisatiestructuur	14
4.2 Inbreng partijen	14
4.3 Organisatie van de samenwerking	16
5. Monitoring en beheer	16
6. Financiën	17
7. Planning	18

Bijlagen:

Deelplan Noord-Veluwe

INLEIDING

De overheid neemt tal van maatregelen om de toenemende werkloosheid onder jongeren aan te pakken. Zij wil daarmee voorkomen dat een hele generatie verloren gaat voor de arbeidsmarkt. Immers in een weer aantrekkende economie en ook met het oog op de toenemende vergrijzing is er juist behoefte aan jonge werknemers. Een regionale aanpak, middels regionale actieplannen en convenanten wordt gezien als de meest kansrijke. In dit kader presenteren samenwerkende partijen in de Stedendriehoek het regionale actieplan voor de periode 2009 - 2011. De regio Veluwe Noord valt ook onder de plusgemeente Apeldoorn, maar kent een geheel eigen dynamiek. Dit plan is daarom separaat, als bijlage, toegevoegd.

In het Actieplan hebben betrokken partijen met elkaar afgesproken welk aandeel zij leveren in het uitvoeren van de ambitie om jongeren structureel voor de arbeidsmarkt te behouden en hen maximaal te kwalificeren. De contouren genoemd in dit plan krijgen in de maand september de operationele invulling, waarbij zoveel mogelijk wordt aangesloten bij en gebruik gemaakt wordt van bestaande activiteiten, financieringsstromen, samenwerkingsverbanden en ontwikkelingen binnen de regio. De huidige situatie op de arbeidsmarkt is zonder meer zorgelijk. Het positieve effect is dat de samenwerking een enorme impuls krijgt. Partijen slaan de handen ineen om jongeren structureel een betere toekomst te bieden.

In het eerste hoofdstuk wordt de situatie in de Stedendriehoek in algemene termen en specifiek daar waar het jongeren betreft toegelicht. In hoofdstuk twee worden de kaders, doelen en de ambities van de regio gepresenteerd. Dit in zowel kwalitatieve als kwantitatieve zin. Hierna worden in hoofdstuk drie de actielijnen genoemd waarmee de samenwerkende partners gestelde doelen en ambitie willen realiseren. In hoofdstuk vier is de projectorganisatie en de wijze waarop de samenwerking tussen partijen wordt georganiseerd, beschreven. In hoofdstuk vijf wordt ingegaan op de wijze van evalueren en monitoring. Hierna worden in hoofdstuk zes de financiële kaders toegelicht en afgesloten wordt in hoofdstuk zeven met een planning voor de korte termijn.

1. SITUATIE IN DE STEDENDRIEHOEK

1.1 Economische situatie

Nederland verkeert in een economische crisis. Niemand kan met zekerheid zeggen wanneer de economie herstelt. De werkloosheid zal gaan groeien in 2009 en 2010. De volgende prognoses worden gegeven:

Ontwikkeling NWW in Gelderland en Overijssel:

Regio	2008	2009	2010
IJssel / Veluwe	4.1%	5.5%	7.2%
Nederland	5.4%	7.1%	9.4%

Bron: UWV Oost Arbeidsmarkt jaarnaal, aug.'09

Naar verwachting stijgt het NWW-percentage in heel Nederland. Wel verwacht het UWV een relatief gunstiger ontwikkeling in de regio IJssel / Veluwe. Ook de werkloosheid in de regio Noord-Veluwe blijft onder het landelijk gemiddelde. In de Stadsregio Apeldoorn, Zutphen en Deventer stijgt de werkloosheid het sterkst. Door het zogenaamde discouraged worker-effect daalt dit jaar en volgend jaar de graad van arbeidsdeelname licht. Een deel van de beroepsbevolking m.n. Nuggers trekt zich, vanwege het slechte perspectief, terug van de arbeidsmarkt. Hierdoor groeit de beroepsbevolking de komende periode met slechts een tiende procent.

De sectoren waar binnen de werkgelegenheid terugloopt zijn met name:

- Industrie (segment duurzame luxe goederen waarvoor financiering gevraagd wordt);
- Bouw (ook relatie met financiering);
- Toeleveringsbedrijven van bovengenoemde;
- Handel v.w.b. gerelateerd aan bovengenoemde;
- Transport (m.n. deel export en delen van vervoer is gerelateerd aan bovengenoemde);
- Financiële instellingen.

Voor 2009 wordt mbt het aantal vacatures een daling van 35% verwacht. Dit treft alle beroepssectoren. Voor 2011 wordt weer een stijging verwacht van 11,5%. Dan is er, naar verwachting ook een licht herstel in de bouw, handel, horeca, financiële diensten, informaticatechnologie en overige zakelijke dienstverlening. Het aantal vacatures in de industrie, vervoer en telecom blijft voorlopig dalen. Pas vanaf tweede helft 2010 verwachten onderzoekers een voorzichtig herstel.

Ondanks de sombere situatie, zijn er ook nog kansrijke sectoren. Er is nog steeds vraag naar medisch personeel en technici op niveau 3 en 4. De zorg, het onderwijs en de overheid hebben de komende jaren, door de vergrijzing, te kampen met een personeelstekort. Ook bij Defensie, die veel legerplaatsen in Gelderland heeft, is personeel nodig. De regio staat dan ook voor de uitdaging jongeren juist naar deze sectoren toe te leiden. Dit ter overbrugging van de crisis.

1.2 Jongeren in de Stedendriehoek

In tijden van crisis blijken jongeren extra kwetsbaar te zijn. Zij komen nieuw op een arbeidsmarkt waar weinig vacatures beschikbaar zijn, terwijl ze minder werkervaring hebben dan hun concurrenten. Hierdoor is het lastig een baan te bemachtigen. Hebben ze wel werk dan is dit dikwijls een tijdelijk contract, zodat ze, wanneer er minder werk is, vaak als eerste aan bod komen voor ontslag. Dit geldt specifiek voor jonge, laagopgeleide werkzoekenden. Voor hen zal het steeds moeilijker worden om werk te vinden vanwege verdringing op de arbeidsmarkt door middelbaar en hoger opgeleiden.

In de regio gaan 36.037 jongeren in de leeftijd van 15 tot 27 jaar naar school. Hiervan begeven zich in totaal 11.356 (ruim 31%) op de arbeidsmarkt:

- Werkend zijn er 10.204, waarvan 4.261 (42 %) zonder startkwalificatie;
- Werkzoekend zijn er 1.152, waarvan 618 (54%) jongeren die niet beschikken over een startkwalificatie.

In de leeftijdsgroep gaan 18.147 jongeren niet op school. Deze zijn als volgt verdeeld:

- Werkenden 15.177, waarvan 3.833 zonder startkwalificatie;

- Werkzoekenden 885, waarvan 419 zonder startkwalificatie;
- Non-participatie 2.125, waarvan 1.209 zonder startkwalificatie.

Bron: Cijfers op basis van de Enquete Beroepsbevolking (CBS jan.'09). Landelijke verhoudingscijfers zijn toegepast, waardoor er in de regio enkele afwijkingen kunnen zijn.

De arbeidsmarktregio laat de volgende ontwikkelingen zien met betrekking tot de Jeugdwerkloosheid (bron: UWV Werkbedrijf, juli '09)):

- Het aantal niet werkende werkzoekende jongeren in de regio Stedendriehoek bedroeg eind mei 2009: 1.264 jongeren. Ten opzichte van een jaar eerder is dit een toename van 65 %. Dit is meer dan de landelijke toename van 48 %;
- De toename van de jongeren is vooral groot bij de mannen (+89%), bij de mbo-ers (+102%) en de hoger opgeleiden (+229%);
- De instroom van jongeren in de NWW in de maand mei bedroeg 264 personen. Dit is 52% meer dan een jaar eerder;
- Ondanks de toename van de werkloosheid onder de mbo-jongeren staan de meeste jongeren ingeschreven voor elementaire beroepen (beroepen waarvoor geen specifieke opleidingseisen worden gesteld), de lagere administratieve en commerciële beroepen, gevolgd door de middelbare administratieve en commerciële beroepen en de lagere verzorgende beroepen.

BEROEPSKLASSE*	PERCENTAGE
Economische en administratieve beroepen	9%
Informatica	2%
Openbare en veiligheidsberoepen	2%
Technische en industriële beroepen	31%
Transportberoepen	13%
Verzorgende en dienstverlenende beroepen	40%
Overige (o.a.agrarisch, sociaal cultureel, grafisch)	3%

- Inschrijving hoeft niet te betekenen dat men ook de juiste opleiding heeft!
Bron UWV Oost, februari '09

- De meeste werkloze jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Apeldoorn, Deventer en Zutphen.
- In de RMC-regio Stedendriehoek wonen naar schatting 977 jongeren (tot 23 jaar) die geen startkwalificatie hebben, niet werken en geen uitkering hebben.
- Het aantal werkende jongeren (tot 23 jaar) in de Stedendriehoek zonder startkwalificatie wordt geschat op 1813 jongeren. Met name deze groep heeft een groot risico op werkloosheid tijdens de huidige recessie.
- Het aantal jongeren met een WWB uitkering bedraagt per 1 mei '09:
 - Gemeente Apeldoorn 257
 - Gemeente Deventer 157
 - Gemeente Zutphen 69
 - Noord Veluwe 190

Voor de jongeren die reeds een uitkering ontvangen geldt de Wij pas vanaf 1 juli 2010. Op grond van de wet- en regelgeving RMC worden jongeren zonder startkwalificatie teruggeleid naar (in prioritaire volgorde) naar: opleiding, een leer- werktraject, werk en pas als niets mogelijk blijkt een uitkering;

- Er zijn eind juli '09 in totaal 3333 lopende WAJONG-uitkeringen. Slechts een beperkt aantal van deze groep is 'geschikt' te maken voor werk. De jonge Wajongers (tot 27 jaar) zijn als volgt verdeeld over de regio's:

Werkplein	Tot 27 jaar
Apeldoorn	1359
Deventer	716
Harderwijk	817
Zutphen	441
Totaal	3333

- De groep jongeren zonder startkwalificatie is met name werkzaam in de sectoren: handel, horeca, aan de Innovam verwante sectoren, metaal, callcenters en schoonmaak. Zij werken vaak op uitzendbasis.

1.3 Relevante ontwikkelingen

Er zijn diverse ontwikkelingen en initiatieven in de regio, die bijdragen aan het voorkomen cq bestrijden van jeugdwerkloosheid. Waar mogelijk worden deze verweven met de activiteiten genoemd in dit actieplan. Het betreft onder meer:

Voorkomen van voortijdig schoolverlaten

Gemeenten in de regio voeren, in samenwerking met het onderwijs het Schoolverlatersoffensief Stedendriehoek (SOS) uit. Het ministerie van OC en W, de schoolbesturen en gemeenten hebben een convenant afgesloten om de jaarlijkse schooluitval terug te dringen met 10%. Namens de gemeenten heeft RMC-contactgemeente Apeldoorn het convenant ondertekend. Voor elke schooluitvaller minder ontvangt de betreffende school een vergoeding van € 2.000,-. Daarnaast zijn er nog onderwijsprogrammagelden beschikbaar. ROC Aventus is contactschool. Speerpunten zijn: Voorkomen van uitval bij de overstap VMBO-MBO, mentoring en coaching, optimaliseren verzuimbeleid, ontwikkelen van doorgaande lijn in loopbaanoriëntatie en -begeleiding, optimaliseren stageaanbod vmbo-mbo.

Centra voor jeugd en gezin

In alle gemeenten komen centra voor Jeugd en Gezin. Ouders, kinderen en professionals kunnen bij de Centra terecht met hun vragen over opvoeden en opgroeien. De centra bieden advies, ondersteuning en hulp op maat. Het centrum is een inloop punt en daarmee een locatie om jongeren in beeld te krijgen. Zij werkt intensief samen met allerlei maatschappelijke organisaties, onderwijs en andere partijen.

Wet WIJ

Met de invoering van de WIJ wordt de bijstand voor jongeren van 16 tot 27 jaar afgeschaft. Daarvoor in de plaats krijgen de jongeren een leerwerkrecht. Gemeenten krijgen de plicht om hen een passend aanbod te doen. Bij acceptatie van het aanbod kan de gemeente een inkomensvoorziening verstrekken tot aan de bijstandsnorm. De invoering van de WIJ vraagt, in combinatie met een intensieve begeleiding, een scala aan arrangementen die jongeren kunnen helpen aan een baan. Activiteiten uitgewerkt in dit plan zijn direct bruikbaar voor de WIJ.

Leren&werken

Bedoeld om de samenwerking onderwijs en arbeidsmarkt te versterken en om de arbeidsmarkt waarde van zowel werkenden als van werkzoekenden op peil te houden. Dit alles in het kader van 'een leven lang leren'.

Integrale dienstverlening

Binnen de Werkpleinen is sprake van integrale dienstverlening, dwz. de onderlinge samenwerking en integrale dienstverlening naar werkgevers, werkenden en werkzoekenden wordt afgestemd en versterkt.

Lokale actieprogramma's

Elk van de samenwerkende gemeenten heeft een eigen actieprogramma, gericht op het voorkomen van jeugdwerkloosheid.

1.4 Relevante overlegstructuren

Binnen de Stedendriehoek zijn er bestaande overlegstructuren die samenwerking tussen sociale partners, onderwijs en bedrijfsleven faciliteren. Regionaal is het meest uitgebreide samenwerkingsverband het Regionaal Platform Arbeidsmarkt Stedendriehoek. Dit Platform is een samenwerkingsverband van sociale partners, onderwijs, intermediairs en overheden in de regio Apeldoorn-Deventer-Zutphen. De leden zijn: VNO-NCW Midden, MKB Midden, FNV en CNV, ROC Aventus, Hogeschool Saxion, Kamer van Koophandel, UWV WERKbedrijf Oost-Nederland, COLO, Kenniscentra en de gemeenten Apeldoorn, Brummen, Deventer, Epe, Heerde, Lochem en Olst-Wijhe, Voorst en Zutphen. Jeugdzorg heeft zitting in de Adviesraad van het RPA. Het RPA is, daar waar het gaat om arbeidsmarktontwikkelingen en afstemming tussen vraag en aanbod, het daartoe aangewezen platform. Naast het RPA zijn er nog twee relevante bestuurlijke gremia namelijk:

- Het Bestuurlijk Economisch Platform Stedendriehoek;
- Het Schoolverlateroffensief Stedendriehoek (SOS).

Ook elke gemeente kent diverse samenwerkingsverbanden tussen lokale sociale partners, onderwijs en bedrijfsleven, die bijdragen aan de ontwikkeling en borging van een effectieve aanpak tegen jeugdwerkloosheid op gemeentelijk niveau.

2. MISSIE EN VISIE

2.1 Kader

Een conclusie die uit het vorige hoofdstuk getrokken kan worden is dat de huidige recessie jongeren onevenredig treft. Jongeren komen nieuw op de arbeidsmarkt, hebben weinig werkervaring en hebben vaak tijdelijke of flexcontracten. Zodra er minder banen zijn, komen zij als eerste aan bod voor ontslag of slagen er sowieso niet in een baan te bemachtigen. Er is dus alle reden om extra inzet te plegen op het tegen gaan van de jeugdwerkloosheid. Juist ook omdat jongeren, als de economie weer aantrekt, hard nodig zijn.

In de regio Stedendriehoek worden al veel activiteiten ondernomen die passen binnen de actielijnen van het kabinet. Toch is het noodzakelijk op onderdelen nog meer dan nu de krachten te bundelen, samenwerking met partijen te versterken, activiteiten en dienstverlening te intensiveren. Ook zijn er nog witte vlekken en is er behoefte aan

innovatie. Er zijn ook volop kansen: waar vraag en aanbod nog niet optimaal op elkaar zijn afgestemd, wordt onder invloed van dit actieplan een forse impuls gegeven aan de al groeiende, maar nog onvoldoende bloeiende samenwerking tussen alle actoren. De economische crisis wordt daarmee niet opgelost. Door deze investeringen wordt in belangrijke mate bijgedragen aan de randvoorwaarden waaronder economie en maatschappij zich in de nabije toekomst positief gaan ontwikkelen.

Met de uitvoering van dit plan wordt beoogd de werkloosheid onder jongeren te verlagen door te komen tot een sluitend aanbod op het terrein van scholing en werk voor jongeren onder de 27 jaar met en zonder uitkering, al dan niet werkzoekend of werkwillend. Geen jongere mag tussen wal en schip belanden. Anders gezegd: Jongeren in de leeftijd van 16 tot 27 jaar leren of werken, al dan niet in combinatie. In het plan is specifieke aandacht voor jongeren in een kwetsbare positie.

2.2 Ambitie kwantitatief

De verwachting is dat er zonder ingrijpen sprake zal zijn van een versterkte trendlijn in de werkloosheidsontwikkeling, resulterend in een bijna verdubbeling per 2011. Middels de voorgestelde acties wordt beoogd de groei van de jeugdwerkloosheid in te dammen, door onder meer jongeren toe te leiden naar kansrijke sectoren. Dit ter overbrugging van de crisis. Het betreft extra inzet.

Per 1 oktober as wordt op de indicatoren een 0-meting gedaan. De acties die daarop volgen zijn additioneel en moeten binnen de projectperiode resulteren in:

- Het plaatsen van minimaal 300 (60 in 2009) jongeren extra op een reguliere baan;
- Het plaatsen van minimaal 300 (60 in 2009) jongeren extra op een leerwerkbaan;
- Acquisitie van stageplaatsen en plaatsen van minimaal 500 (100 in 2009) jongeren extra op een stageplaats en in daarbij behorend onderwijs;
- 600 jongeren extra behalen hun startkwalificatie, dwz:
 - Werkende jongeren: 200 (voor 2009 totaal 40)
 - Werkzoekende jongeren 400 (voor 2009 totaal 80)
- Middels intensieve samenwerking met bedrijven zijn er 300 (60 in 2009) adoptieplaatsen gerealiseerd;
- Van de jongeren die thuis zitten en geen beroep doen op de uitkering behaald 25 % een startkwalificatie;
- In totaal 10 (2 in 2009) vakkrachten / (ex) werknemers (60+) begeleiden zo'n 40 (10 in 2009) stagiaires op de werkvloer.
- De doorstroom van MBO(niveau 4) naar HBO is met 20% extra toegenomen;
- Profielverbetering van jongeren binnen MBO en HBO. Van de gediplomeerden blijft 10% langer op school tbv verdere kwalificatie en profielverbetering;
- Het activeren van 150 (30 in 2009) jongeren, die op de wachtlijsten WSW staan, middels het bieden van zogenaamde overbruggingstrajecten.

Er is gedurende de projectperiode 20% van de jongeren, behorende tot de groep kwetsbare jongeren, geplaatst op scholing, werk dan wel op een combinatie van beide. Hiervan blijkt 60 % zich na 6 maanden zelfstandig te kunnen handhaven.

2.3 Ambitie kwalitatief

- Werkgevers voelen zich verantwoordelijk voor de jeugdwerkloosheid en leveren middels adoptie en praktijkbegeleiding een structureel aandeel;

- Er is een sluitende operationele samenwerking ontstaan tussen arbeidsmarkt, onderwijs, jeugdzorg en overheid, waarbij er expliciete aandacht is voor de groep kwetsbare jongeren;
- Effectieve lokale projecten (minimaal 3) zijn uitgerold over de regio en zijn structureel gemaakt;
- De registratiesystemen zijn dusdanig ingericht dat jongeren tot 27 jaar gevolgd kunnen worden;
- De groep kwetsbare jongeren zijn gedefinieerd binnen de systemen;
- Binnen elke gemeente draait een innovatief leer / werkproject voor kwetsbare jongeren. De leerervaring wordt regionaal vertaald;
- Er is een structuur ontstaan, waarbinnen sprake is van expertise uitwisseling, deskundigheidsbevordering en 'samen op denken en ontwikkelen'.

2.4 Uitgangspunten

Om de gestelde doelen te kunnen realiseren worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Jongeren worden toegeleid naar kansrijke sectoren. Dit ter overbrugging van de crisis;
- De vraag op de markt vormt het vertrekpunt. De activiteiten zijn dan ook zo ingericht dat de betrokkenheid van bedrijven maximaal is. Onderwijs wordt ingezet als middel t.b.v. maximale kwalificatie. Ook 'zorg' en hulpverlening vormen een sluitstuk. Primair staat toeleiding naar onderwijs en / of werk;
- De prioriteit van dit actieplan ligt, conform het convenant, bij het creëren van extra plaatsen voor jongeren;
- Omdat er minder banen zijn worden jongeren gestimuleerd langer op school te blijven. Zij kunnen hun profiel verbeteren, dan wel doorstromen naar een HBO opleiding;
- De activiteiten zijn gericht op jongeren van 16 tot 27 jaar, ongeacht opleidingsniveau, werkend dan wel schoolgaand met al dan niet een uitkering;
- Om duurzaam te kunnen participeren is minimaal een startkwalificatie nodig;
- Er is sprake van een evenwichtige verdeling van activiteiten over de regio. Voor elke regio is ruimte voor een eigen invulling. Deze moet wel passen binnen het totaal plaatje;
- Reeds bestaande projecten en activiteiten worden geïntensiveerd, verder ontwikkeld, uitgerold en / of aangevuld met nieuwe impulsen;
- De activiteiten sluiten zoveel mogelijk aan bij de andere relevante ontwikkelingen binnen de regio, o.a. de wet WIJ, leren&werken, aanpak voortijdig schoolverlaters, etc.
- Er wordt maximaal gebruik gemaakt van de aanwezige infrastructuur, o.a. RPA, leren&werken, SOS;
- De acties zijn dusdanig van opzet, dat er sprake is van duurzame resultaten. Zij zijn gericht op zowel de vraag als de aanbod kant;
- Het actieplan krijgt invulling met de jongeren samen. De benadering en de toon van de acties is positief, er wordt uitgegaan van kansen, nieuw potentieel en talentontwikkeling. Jongeren worden met respect benaderd;
- Zorg is altijd een middel, nooit een doel op zich. Onnodig problematiseren wordt dan ook voorkomen.
- Het met en van elkaar leren staat centraal. Binnen het actieplan wordt substantieel geïnvesteerd in deskundigheidsbevordering, 'samen op denken', en kennisuitwisseling.

Onderlinge relatie

De regio heeft als ambitie een sluitende aanpak te realiseren om daarmee de jeugdwerkloosheid aan te pakken. In dit actieplan worden de inspanningen langs een drietal lijnen ontwikkeld, gecoördineerd en geïntensiveerd. De krachten van partijen die een bijdrage willen leveren worden gebundeld en er wordt gebruik gemaakt van landelijke ondersteuning en faciliteiten.

De volgende actielijnen worden onderscheiden:

1. Onderwijs: Preventie jeugdwerkloosheid door jongeren met een opleiding (in een minder kansrijke sector) langer op school te houden en het voorkomen van schooluitval;
2. Arbeidsmarkt: Kwalificeren van jongeren en toeleiding naar werk;
3. Speciale aanpak kwetsbare jongeren.

Het accent van de activiteiten ligt bij actielijn 2. Met de acties vallend onder actielijn 1 wordt werkloosheid onder jongeren en dus instroom in de uitkering voorkomen en worden jongeren nog beter voorbereid op de arbeidsmarkt. Het betreft profielverbetering en het stimuleren van de doorstroom van MBO naar HBO. Deze acties hebben een meer preventief karakter. Middels actielijn 3 wordt getracht jongeren die de binding hebben verloren met het reguliere circuit, dan wel jongeren die specifieke aanpak c.q. aandacht behoeven vanwege bijvoorbeeld een arbeidshandicap, zo snel mogelijk middels individueel maatwerk en indien nodig extra ondersteuning, terug te brengen naar school, toe te leiden naar werk dan wel naar een combinatie van beide. Nog even voor de goede orde: het betreft extra inzet. De verhouding tot de reguliere dienstverlening wordt middels de 0-meting die in oktober wordt gehouden inzichtelijk gemaakt.

3. DRIE ACTIELIJNEN

3.1 Onderwijs

In tijden van economische teruggang kiezen jongeren er eerder voor om de school nog niet te verlaten en voor een vervolgopleiding te kiezen. In het zogenaamde school ex programma worden acties ondernomen om het aantal gediplomeerde MBO schoolverlaters te verleiden tot een HBO vervolgopleiding. Hiernaast wordt getracht jongeren langer op school te houden tbv profielverbetering. Het MBO-onderwijs voert deze acties uit en monitort de effecten. Via diverse acties vanuit het ROC worden (oud) leerlingen en ouders bewust gemaakt van de ernst en de gevolgen van de crisis. Om maximaal zicht te houden op de schoolverlaters worden deze geregistreerd en gevolgd. De landelijke doelstelling is om 10.000 jongeren langer te laten leren, zodat ze (nog) beter gekwalificeerd zijn voor de arbeidsmarkt van de toekomst.

In aansluiting op de landelijke inzet via het School Ex-programma wordt in de regio met name ingezet op de volgende *drie speerpunten*:

- Jongeren vasthouden en / of terugleiden naar school;
- Toeleden naar onderwijs op basis van arbeidsmarktindicatoren mbt kansrijke sectoren;
- Opsporen van jongeren, al dan niet werkend, die buiten het blikveld vallen van instanties.

Concreet betekent dit onder meer:

- Intensiveren en verbreden van het school-ex programma;
- Jongeren toeleiden naar onderwijs (o.a. terugleiden vanuit werkloosheid);
- Beter voorsorteren van jongeren in het onderwijs op de arbeidsmarkt;
- Beroepskwalificatie HBO-ers, WO-ers en leerlingen uit het Voortgezet Onderwijs (VO) die geen diploma hebben behaald of niet aan het werk komen;
- Intensiveren van de begeleiding middels uitbreiding van het mentoren systeem;
- Opsporen van jongeren die zich aan het blikveld van reguliere organisaties hebben onttrokken middels 'vindplaatsgericht werken';
- Sluitend volgsysteem van schoolverlaters tot 27 jaar.

De concrete resultaatdoelen worden adhv de 0-meting 1 oktober as ingevuld.

De betrokken partijen: ROC Aventus, andere ROC's, RMC/ Jongerenloket, gemeenten, UWV Werkbedrijf), Schoolverlatersoffensief Stedendriehoek (SOS), VMBO, Saxion. ROC Aventus is de trekker van deze actielijn.

3.2 Arbeidsmarkt

De *speerpunten* van deze actielijn zijn:

- Adoptie van jongeren door het regionale bedrijfsleven;
- Opsporen van ongekwalificeerde jongeren, al dan niet werkend en het opsporen van gekwalificeerde niet-werkende jongeren;
- Het versterken van de binding en afstemming tussen partijen voor wat betreft de werkgeversbenadering.

Voor een effectieve toeleiding van jongeren naar de arbeidsmarkt zijn voor het plan van aanpak de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- De vraaggerichte werkwijze staat centraal. De dienstverlening tbv werkgevers, leren en werken en het jongerenloket worden aan elkaar verbonden rond deze vraaggerichte aanpak;
- Focus op werk met leren als hulpmiddel;
- De activiteiten worden in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven opgepakt, o.a. middels het adopteren van jongeren door bedrijven, het beschikbaar stellen van 60+ vakkrachten om jongeren op de werkvloer te begeleiden, etc;
- Extra aandacht voor jongeren, die als gevolg van de crisis werkloos (dreigen te) raken (bemiddeling, scholing, intensieve begeleiding);
- Benodigd: inzicht in arbeidsmarkt (arbeidsmarktinformatie, informatie over aard en omvang van de verschillende doelgroepen, stagemonitor e.d.). Inzicht in potentieel van het aanbod. Het UWV WERKbedrijf verzorgt arbeidsmarktinformatie en COLO verzorgt ondermeer een stagemonitor. Leren&werken is samen met het CTC actief betrokken daar waar het gaat om de screening met o.a. potentieelmeting van kandidaten;
- Gebruik maken van de bestaande loonkosten en andere subsidies;
- Aansluiten bij sector initiatieven en deze regionaal dan wel lokaal te vertalen;
- Concrete nazorg bij geslaagde en niet geslaagde plaatsingen;
- Gebruik maken van passende detachings- c.q. uitzendconstructies;
- Indien nodig is er een speciaal aanbod voor allochtone jongeren, o.a. taaltraining, omgaan met de Nederlandse arbeidscultuur, verbreding beroepskeuze.

De te realiseren speerpunten lopen langs twee actie lijnen, namelijk:

- Het matching offensief;
- Creëren van extra banen, leerwerkplaatsen, stageplaatsen en vrijwilligerswerk voor jongeren.

3.2.1 Acquisitie en Matching

De activiteiten die in dit kader worden ondernomen zijn gericht op:

- Acquisitie van vacatures en baanopeningen;
- Opsporen van de jongeren;
- Screenen op capaciteiten, potentie, beroepskeuze en leerstijl al dan niet aangevuld met een praktisch assesment;
- Bemiddelingsrijp maken van de jongeren. Zorg dragen voor een scala aan arrangementen die in dit kader kunnen worden ingezet, onder andere:
 - Oriëntatie mogelijkheden en snuffelstages;
 - Persoonlijke versterking middels coaching en training;
 - Netwerken en sollicitatie c.q. presentatievaardigheden;
 - Arbeidsmarkttraining, algemeen en vakgericht, beschermd als ook op een werkplek.
- Matchen van jongeren op reguliere banen, leerwerkbanen, projectvacatures, participatiebanen, stages, vrijwilligerswerk, etc.;
- Adoptie jongeren door het bedrijfsleven;
- Bestendigen van de plaatsing door mentoring / begeleiding tijdens en na toeleiding naar werk.

3.2.2 Leerwerkbanen/stages

De activiteiten, in dit kader, hebben als doel werkzoekenden scholing te bieden op weg naar een plaats op de arbeidsmarkt. Deze scholing is afgestemd op de - toekomstige - behoefte aan personeel. Omdat de regio duurzame resultaten nastreeft worden jongeren zonder startkwalificatie in eerste instantie toegeleid naar het behalen van een startkwalificatie. Jongeren worden alleen direct naar werk bemiddeld als er geen alternatief is. Dit past ook binnen de lijn van de school-ex gedachte. De doelgroep zonder startkwalificatie kan worden gesplitst in werkenden en niet-werkenden. De eerste groep vormt het enorme potentieel om aan de vraag te voldoen als de economie weer aantrekt. Binnen 'leren&werken' (Apeldoorn, Zutphen en Deventer) is de volgende taakstelling voor de groep werkende jongeren zonder startkwalificatie opgenomen:

- Aantal EVC trajecten 150
- Aantal duale trajecten 450

De resultaten die met de extra acties worden beoogd zijn:

- 600 jongeren extra behalen hun startkwalificatie, waarvan:
 - Werkende jongeren: 200
 - Werkzoekende jongeren 400

In het kader van de WIJ, RMC, Leven lang leren is het ook van belang aandacht te besteden aan de groep die thuis zit, niets doet en geen uitkering ontvangt. Wij willen deze jongeren opzoeken en ze motiveren in beweging te komen. Van deze groep moet binnen de projectperiode 25% een startkwalificatie hebben behaald. De huidige recessie heeft als voordeel dat er tijd is om te investeren in jongeren zonder startkwalificatie of te wel deze jongeren voor een beroep te kwalificeren. Deze investering in kwaliteit en duurzaamheid is zondermeer lonend.

De concrete activiteiten zijn de volgende:

- De werking van de arbeidsmarkt ten gunste van het tekort bij sectoren te beïnvloeden;
- Actieve werving van vacatures, leerwerkbanen en stages (aantallen en sectoren);
- Er voor zorg te dragen dat vitale sectoren niet onnodig personeel kwijtraken en problemen bij toekomstige economische groei voorkomen worden;
- Van werk naar werk optimaal te benutten, zodat voorkomen wordt dat met werkloosheid bedreigde personen een beroep doen op een uitkering;
- Voorkomen dat werkende jongeren uitvallen;
- Werkloze jongeren, die tot voor kort werkten, opnieuw een baan te bieden, maar met startkwalificaties in het bedrijfsleven;
- Nuggers wordt scholing geboden op weg naar een concrete baanopening op de arbeidsmarkt. Deze scholing is afgestemd op de actuele behoefte aan personeel;
- Het up to date houden van de beroepscompetenties van schoolverlaters en werkloos werkzoekende jongeren met startkwalificatie, zodat zij direct inzetbaar blijven voor instroom op de arbeidsmarkt;
- Activiteiten van jongeren op de wachtlijst WSW door het bieden van overbruggings-trajecten voorafgaand aan de instroom in de WSW.

Betrokken partijen UWV-werkbedrijf, Werkgeversdiensten Werkpleinen (UWV Werkbedrijf en gemeenten), SW-bedrijven, EZ, Kenniscentra werkgeversdiensten Werkpleinen, Leren&Werken, Mobiliteitscentra, EZ, SW-bedrijven, ROC Aventus, Saxion Hogescholen, commerciële intermediairs, industriële kringen, Werkgeversverenigingen, Rotary, Lions, individuele bedrijven, etc. De trekkers van deze actielijn zijn UWV Werkbedrijven en gemeenten.

3.3 Kansen voor kwetsbare jongeren.

3.3.1. Doelgroep algemeen

De jongeren die vallen onder de doelgroep kwetsbare jongeren zijn vaak in contact met verschillende (zorg) netwerken / organisaties. De aanpak is erg versnipperd en verkokerd. Daarom willen we de samenwerking met de jeugdhulpverlening, jeugdzorg, verslavingszorg, onderwijs (inclusief praktijk onderwijs en speciaal voortgezet onderwijs) en andere relevante organisaties intensiveren. Door deze bundeling van krachten ontstaat een sluitende aanpak en neemt de effectiviteit en de kwaliteit van de trajecten toe.

Tot 'kwetsbare jongeren' worden alle jongeren gerekend met een traditioneel zwakke positie op de arbeidsmarkt, zoals:

- Overbelaste jongeren die gebukt gaan onder een opeenstapeling van problemen, uiteenlopend van beperkte vaardigheden en gedragsproblemen tot gebroken gezinnen, chronische armoede, schulden, verslaving, criminaliteit in de directe omgeving;
- Ongediplomeerde jongeren en jongeren uit het Voortgezet Speciaal Onderwijs, het Praktijkonderwijs en de lagere MBO-niveaus;
- Allochtone jongeren (vanwege het hoge werkloosheidspercentage t.o.v. autochtone jongeren);
- Jongeren met een arbeidshandicap, waaronder Wajong, en jongeren op wachtlijsten bij de regionale WSW organisaties.

Bij een groot deel van de kwetsbare jongeren is sprake van multi problematiek. Op alle leefgebieden moet ondersteuning geboden kunnen worden:

- Gedrag: persoonlijke effectiviteit, agressie regulatie, sociale vaardigheden, etc.
- Financieel: budgetbegeleiding en zo nodig ook budgetbeheer;
- Verslaving; onder controle krijgen van drank-, drugsgebruik, gokverslaving, etc;
- Wonen: huisvesting en zelfstandigheidstraining;
- Onderwijs: mn het in balans brengen van de cognitieve ontwikkeling.

3.3.2. Activiteiten kwetsbare jongeren

Per jongere moet een maatwerkprogramma worden gemaakt. Een niet te onderschatten succesfactor is de benadering. Deze moet respectvol zijn, positief, gericht op mogelijkheden, duidelijk, consequent, etc. Ook bij deze groep wordt ingestoken op directe school- dan wel werktoeleiding. Veelal middels een aangepast methodiek. Hierbij wordt ook gebruik gemaakt van de activiteiten vallend onder spoor 1 of 2.

De acties binnen deze actielijn zijn:

- Identificeren/traceren van de kwetsbare jongeren. Het item 'kwetsbare jongeren' wordt aan de registratie systemen toegevoegd;
- Het doen van een 0-meting per 1 oktober as om de groep, zowel kwantitatief als kwalitatief in kaart te brengen;
- Het in kaart brengen van actieve organisaties en projecten op dit gebied in de regio: 'wie doet wat';
- Ontwikkelen van een aanpak: onderwijs, arbeidsmarktvoorbereiding, (gedrags) training en coaching. Waar nodig wordt zorg toegevoegd;
- Het continueren en waar mogelijk versterken van bestaande voorzieningen in de regio, die succesvol zijn gebleken;
- Het regionaal 'uitrollen' van succesvol gebleken voorzieningen;
- Ook kunnen (delen van) voorzieningen gekoppeld worden, zodat weer nieuwe instrumenten ontstaan;
- Per gemeente wordt een innovatief leer/werkproject gestart voor deze groep.

Voor de categorie jongeren die (nog) in beeld zijn bij onderwijsinstellingen zijn de zogenaamde Plusvoorzieningen Onderwijs in ontwikkeling.

Plusvoorzieningen Onderwijs

Op basis van het WRR rapport "Vertrouwen in de school" heeft het kabinet middelen per RMC-regio toegewezen waarmee het 'onderwijs' een plusvoorziening voor jongeren uit de armoede probleem cumulatiegebieden kan creëren. ROC Aventus heeft, op verzoek van het ministerie van OCW de rol van contactschool voor deze regeling in de regio op zich genomen. Medio september 2009 wordt het subsidiekader gepubliceerd. Aventus, zal als trekker, met een aantal scholen uit de regio, dat een hoog percentage zgn. apc leerlingen heeft, een werkgroep instellen. De taak van deze werkgroep is het ontwikkelen en realiseren van een onderwijs plusvoorziening voor de regio Stedendriehoek. De belangrijkste doelgroepen voor de plusvoorziening binnen de regio zijn naar verwachting: 3^e en 4^e jaars Vmbo-leerlingen en de studenten uit niveau 1 en 2 van het Mbo.

De trekker van deze actielijn is de stichting Pactum Jeugdzorg & Educatie. Dit in nauwe samenwerking met ROC Aventus.

4. ORGANISATIE SAMENWERKING

4.1 Organisatiestructuur

De meerwaarde van de samenwerking is de mogelijkheid om krachten te bundelen: afstemming van bestaande activiteiten, ontwikkelen van nieuwe activiteiten, uitrol van goed practises en het aanvragen van benodigde middelen. De regio Stedendriehoek zien we als een optimaal schaalniveau voor die functie. Al de relevante partijen zijn binnen het RPA vertegenwoordigd.

Het project Actieplan Jeugdwerkloosheid maakt gebruik van de projectstructuur van het Regionaal Platform Arbeidsmarkt Stedendriehoek. Omdat dit een bestuurlijk platform is wordt voor de ontwikkeling, voorbereiding en ondersteuning van de uitvoering, van door het POA (RPA) Stedendriehoek geïnitieerde projecten, gebruik gemaakt van programmamanagement.

De programmamanager heeft als opdracht de door het bestuur vastgestelde projectplannen uit te voeren in nauwe samenspraak met de verantwoordelijke uitvoeringsorganisaties in de regio. Jaarlijks wordt een actieplan en begroting opgesteld. De taken van de programmamanager zijn onder meer:

- Het in samenwerking met betrokken partijen voorzien in een projectaanpak op basis van vraagaccentuering om de gestelde doelen binnen bereik te brengen;
- Het geven van ondersteuning aan de uitvoering door de Werkpleinen in de subregio's;
- Het maken en bewaken van de afspraken met onderwijs en andere relevante uitvoeringspartners;
- Het organiseren van de regionale expertisetank, pr en communicatie, deskundigheidsbevordering, uitwisselen van leerervaring;
- Het rapporteren over de projectvoorgang aan het RPA en aan het Ministerie;
- Monitoring, bewaking resultaten en financiën;
- Organisatie regionaal overleg tussen de drie uitvoeringslocaties/werkpleinen en andere betrokken organisaties.

De programmamanager wordt bij deze taken ondersteund door een secretariaat.

Er is voorzien in een regionale projectgroep Actieplan Jeugdwerkloosheid. Deze bestaat uit managers van de gemeenten, het UWV Werkbedrijf en het ROC. Ook de programmamanager neemt deel aan de projectgroep. De projectgroep geeft sturing op het operationele vlak en legt verantwoording af aan het RPA.

4.2 Inbreng partijen

In de regio's werken partijen nauw met elkaar samen. Elke gemeente bepaalt zelf hoe de lokale initiatieven vorm krijgen. Hierdoor wordt er maximaal aangesloten op de eigenheid, lokale ontwikkelingen, beleidsuitgangspunten, ed binnen de betreffende gemeente. De uitvoering van activiteiten kan hier door per gemeente verschillen. De potentiële inbreng van iedere partij is als volgt:

Partij	Taak / taken:
Gemeenten icm UWV werkbedrijf	Aanleveren (kwetsbare) jongeren, uitkeringsregistratie, indiceren kandidaten, aanlevering projecten, plaatsing van jongeren op projecten, begeleiding van jongeren
Werkgeversteams	Advies en ondersteuning bedrijven, acquisitie adoptiebedrijven, banen, stage, leerwerkplekken.
Leren & Werken	Advisering, screening op talent en beroepskeuze, maken van carrièreplan, organiseren van EVC en maatwerktrajecten
UWV Werkbedrijf icm gemeente	Registratie jongeren, aanleveren jongeren, indiceren kandidaten, aanlevering projecten, plaatsing van jongeren op projecten, begeleiding van jongeren
Onderwijsinstellingen	Leveren van loopbaanbegeleiding, zorg dragen voor adequate overdracht, aanleveren van (kwetsbare) jongeren, leveren van maatwerkscholing en individuele begeleiding, realiseren van flexibele instroom
Jeugdzorg	Aanleveren kwetsbare jongeren, leveren van individuele begeleiding op deze groep, inbreng en overdracht expertise
RMC's / jongerenloket	Aanleveren (kwetsbare), regie individuele trajecten en monitoren jongeren
Werkgevers	Beschikbaar stellen van extra arbeidsplaatsen, leer/werkplaatsen, en stageplaatsen, beschikbaar stellen van werkbegeleiding. Via adoptieplan jongeren die 3 maanden werkloos zijn stage aanbieden
Werkgeversorganisaties	Promoten van actieplan, toegang verlenen tot eigen netwerk, stimuleren dat bedrijven landelijke (sectorale) afspraken invulling geven.
SW bedrijven	Toeleden van kwetsbare jongeren naar reguliere baan en / of leerwerkbaan, wegwerken wachtlijsten
COLO / Kenniscentra	Acquisitie stageplaatsen en leerwerkplekken, verzorgen van begeleiding naar en op de stageplaatsen
Uitzendbureaus	Leveren van uitzendcontracten bij werkgevers die extra arbeids- en/of leer/werkplaatsen aanbieden
Centrum gemeente Apeldoorn	Formele verantwoordelijke partij, namens alle partners monitoring activiteiten, voeren projectadministratie, rapportage en evaluatie.

4.3 Organisatie van de samenwerking

Ten behoeve van de operationalisering van de actielijnen zijn drie werkgroepen samengesteld. Deze werkgroepen zijn breed samengesteld. Ook wordt geborgd dat alle lokale partijen, inclusief werkgevers, vertegenwoordigd zijn. Er wordt aan deze drie inhoudelijk gerichte werkgroepen, nog een vierde werkgroep toegevoegd tbv de uitwerking van organisatorische, randvoorwaardelijke (o.a. monitoring en pr. en communicatie) en financiële zaken. De eerste taak van de werkgroep richt zich op de detaillering en operationalisering van de plannen. In de operationele fase komen de werkgroepen bijeen om de voortgang van de acties te bespreken, knelpunten op te lossen, kennis en ervaring te delen en te borgen. Er is driemaal per jaar breed uitvoeringsoverleg, waarbij de deelnemers van alle werkgroepen aanwezig zijn. Centraal staat expertise uitwisseling, het inzicht geven in het verloop van het Actieplan c.q. de andere projecten, benoemen van knelpunten en gevonden oplossingen en het leggen van dwarsverbanden.

Dan worden dwarsverbanden gelegd, is er deskundigheidsbevordering, expertise uitwisseling en het leggen van dwarsverbanden staat centraal. Op ad hoc basis kunnen waar nodig extra werkgroepen worden toegevoegd. Naast de periodieke overlegmomenten worden er thematische bijeenkomsten belegd ter bevordering van kennisdeling en deskundigheidsbevordering voor o.a. werkgevers, coaches en beleidsmakers.

Verdere aandachtspunten binnen het activiteitenplan zijn:

- Deskundigheidsbevordering en training zowel algemeen gericht als specifiek rond één thema;
- Kennisuitwisseling mbt leerervaring en good practises;
- Optimaliseren van registratiesystemen;
- Pr en communicatie; In de maand september wordt het communicatieplan gemaakt voor de gehele projectperiode.

5. MONITORING EN BEHEER

De beoogde projectdoelen, doelgroepen, werkprocedures en resultaten etc. worden, conform het convenant in beeld gebracht. Ook wordt informatie over convergerende activiteiten, o.a. bijeenkomsten jongeren en werkgevers, deskundigheidsbevordering en andere ondersteunende activiteiten vastgelegd. De coördinerende gemeente i.c. de gemeente Apeldoorn rapporteert namens de partijen in de regio de gezamenlijke inzet van middelen en instrumenten en de behaalde resultaten, zoals geformuleerd in het regionale plan van aanpak. De rapportages worden per tertaal (januari t/ april, mei t/m augustus en september t/m december) gemaakt en binnen zes weken na afloop van het tertaal aangeboden aan de Staatssecretaris. De rapportage sluit zoveel mogelijk aan bij de reeds bestaande rapportages. Er wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van het Sonar en het bemiddelingsstelsel voor werkzoekenden van het UVW / Werkbedrijf. De rapportages bevatten in ieder geval gegevens mbt de extra inspanning ten aanzien van de groep kwetsbare jongeren en gegevens mbt de volgende items:

- Aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op een baan;
- Aantal jongeren met startkwalificatie uitgesplitst naar niveau geplaatst op een baan;
- Aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op een leerwerkbaan;
- Aantal jongeren met startkwalificatie uitgesplitst naar niveau, geplaatst op een leerwerkbaan;

- Aantal jongeren zonder startkwalificatie op een stage;
- Aantal jongeren met stagekwalificatie in stage.

Aanvullende items worden regionaal door de werkgroepen vastgesteld. Bijvoorbeeld;

- Binding met de markt o.a. aantal bedrijfsbezoeken, adoptieplaatsen bij bedrijven, etc.;
- Aandeel alloctonen en kwetsbare jongeren;
- Effect van deskundigheidsbevordering;
- Aantal themabijeenkomsten.

De monitoring en rapportages worden verzorgd door de gemeente Apeldoorn. Elk van de uitvoerende partijen heeft de plicht de gevraagde gegevens aan te leveren. De wijze van evaluatie en monitoring wordt met in werkgroepverband verder uitgewerkt.

In de monitoring wordt specifiek gekeken naar eventuele verdringingseffecten. Voorkomen moet worden dat personen met een hogere opleiding dan voor de baan noodzakelijk is, voorrang krijgen. Bij de jobhunting/ matching naar werk en bij de vulling van leerwerkbanen is het niveau van de baan bepalend voor te verwijzen en te plaatsen kandidaten met een zelfde niveau qua opleiding of een lager opleidingsniveau. Werkplekken en stageplaatsen op ongeschoold en laaggeschoold niveau zijn niet beschikbaar voor middelbaar en hoger opgeleiden. Een uitzondering hierop wordt gemaakt werkplekken, waarbij kwetsbare jongeren betrokken worden die een dergelijke plaats nadrukkelijk nodig hebben voor werkervaring en/of startpunt betreden van arbeidsmarkt. In de monitoring wordt nadrukkelijk een aanwijzing voor voorkomen van verdringing opgenomen. Met hulp van deelnemerslijsten (opleidingsniveaus) en door deelnemers bezette arbeidsplaatsen (functieniveaus) worden verdringingseffecten gemonitord en geëvalueerd.

6. FINANCIËN

Dit actieplan bevat nog geen financiële paragraaf. Deze wordt met de partijen in de maand september '09, als de goedkeuring van het ministerie is ontvangen, opgesteld. Tot en met 2011 heeft het kabinet 153 miljoen euro uitgetrokken voor de 30 convenanten. In 2009 is landelijk 60 miljoen beschikbaar, waarvan 2 miljoen voor de Stedendriehoek en de regio Veluwe-Noord. Voor de Stedendriehoek en regio Veluwe Noord wordt aan dit budget nog een bedrag van € 500.000 door de provincies Gelderland en Overijssel (muv Veluwe-Noord) toegevoegd. Deze provinciale bijdragen zijn gekoppeld aan concrete activiteiten:

- Gelderland tbv de scholingsvouchers;
- Overijssel tbv intensieve begeleiding op de werkplek van kwetsbare jongeren.

De beschikbare middelen zijn bestemd voor onder meer:

- De projectorganisatie;
- Uitvoering van de actieplannen icm de inzet van reguliere middelen;
- Optimaliseren van registratiesystemen;
- Deskundigheidsbevordering en expertise uitwisseling;
- Pr en marketing;
- Administratie, monitoring, projectontwikkeling en voorbereiding.

Het actieplan wordt gefinancierd uit een mix van onder meer: OC en W gelden, het participatiebudget / i-deel van de gemeenten, provinciale cofinanciering, middelen VSV convenant en Plusvoorziening(onderwijs), re-integratiemiddelen UWV, campus gelden van J&G.

Voor wat betreft de bekostiging van de activiteiten, de organisatie (ondersteuning) en de randvoorwaardelijke zaken kan met alle voorbehoud het volgende worden gezegd:

De verdeling tussen de regio's Apeldoorn, Deventer, Zutphen en Noord Veluwe geschiedt normaliter in de verhouding 3:2:1:1. Wij vinden het echter belangrijker de verdeling te baseren op:

- De omvang van het feitelijke bedieningsgebied van het Werkplein;
- De omvang van de doelgroep in de sub-regio;
- Het geleverde aandeel in het oplossen van de problematiek of te wel de behaalde resultaten.

Behoudens de verdere uitwerking en detaillering van de activiteiten, is de volgende verdeling van middelen denkbaar. Waarbij de volgende uitgangspunten worden gehanteerd: Actielijn twee wordt door de regio als de meest belangrijke gezien. Tevens willen wij middels actielijn drie, veel extra aandacht schenken aan de groep kwetsbare jongeren. Voor speerpunt een wordt extra budget verkregen via OC en W. Dit leidt tot de volgende, mogelijke verdeling:

- Actielijn 1 10 %, mn regionaal
- Actielijn 2 45 %
- Actielijn 3 25 %
- Project- en organisatiekosten 10 %, o.a. projectmanagement, projectbureau, monitoring, financieel beheer
- Pr en communicatie en deskundigheidsbevordering, expertise deling, etc. 5 %
- ' Alles kan' potje voor activiteiten waar geen financiering voor mogelijk blijkt. 5 %

7. PLANNING

In de maand september worden de benoemde acties, verder geconcretiseerd. Het betreft:

- Inhoudelijke uitwerking;
- Onderlinge relaties;
- Tijdpad;
- Budget, verdeeld over regulier en additioneel;
- 0-meting;
- Benoemden prestatie-indicatoren;
- Behoefte deskundigheidsbevordering;
- Pr en communicatie;
- Monitoring en informatievoorziening.

Er worden vier werkgroepen georganiseerd. Drie mbt de uitwerking van de actielijnen en een werkgroep voor de uitwerking van de andere acties o.a. organisatie, pr en communicatie, monitoring, ed.

DEELPLAN REGIO NOORD-VELUWE

Inleiding

Het ingediende plan betreft de aanvraag voor beide regio's. Omdat Noord Veluwe een heel eigen dynamiek is voor deze regio een aanvullend plan gemaakt. Deze regio geeft daarmee middels passende activiteiten invulling aan haar regionale problematiek. Zij trekt daar waar het de overige zaken betreft op met de regio Stedendriehoek.

1. ECONOMISCHE SITUATIE

Hoewel slechts een klein radertje in de wereldeconomie, heeft de Noord-Veluwse economie op het eigen niveau ook een zelfstandige dynamiek. Door een grote dienstensector is de arbeidsmarkt minder gevoelig voor conjuncturele schommelingen. De regio heeft een grote toeristische aantrekkingskracht en een hoge arbeidsmoraal. De werkloosheid ligt lager dan het landelijk gemiddelde. Het toekomst-perspectief voor toerisme, recreatie, zorg en dienstverlening is gunstig. De technologiesector en defensie hebben nog steeds moeilijk vervulbare vacatures. Door de goede samenwerking tussen overheden en bedrijfsleven zijn er al veel activiteiten gericht op het structureel verbeteren van het ondernemersklimaat en de werking van de arbeidsmarkt. De eigen dynamiek wordt negatief beïnvloed door de sterke vertegenwoordiging van de vier sectoren (bouw, metaal, distributie, transport). Deze sectoren worden het hardst getroffen door de crisis. Het is realistisch te verwachten dat de bedrijfsresultaten nog enige tijd zullen dalen en dat zich mogelijk faillissementen voor zullen doen. Met - vooral in de tweede helft van 2009 - een toename van de werkloosheid als gevolg.

2. MAATREGELEN

De maatregelen die in gang zijn gezet in het kader van de dreigende jeugdwerkloosheid zijn de projecten;

Vasthoudend - Leer door!

Voor scholieren en studenten die aan het einde van het schooljaar '08/'09 hun opleiding afronden is de kans op werk onzeker. Vergeleken met voorgaande jaren is dit een snelle omslag. Toen was de vraag op de arbeidsmarkt enorm, nu ligt mogelijk een periode van hoge jeugdwerkloosheid op de loer. Het actieplan 'Leer door!' motiveert examenkandidaten om een vervolgopleiding te kiezen in plaats van een baan te zoeken. Daardoor overbruggen ze de recessie en creëren ze betere kansen voor zichzelf op de arbeidsmarkt. Een actieteam, dat al van start is gegaan, spoort leerlingen aan om een hoger kwalificatieniveau te halen. Jongeren die geen vervolgstudie doen, krijgen een leerwerktraject aangeboden. Het onderwijs en het bedrijfsleven zijn bij dit initiatief van 'Platform Onderwijs Arbeidsmarkt Noord-Veluwe' (POA) betrokken. Het regie voerende Regionaal Bureau Leerlingzaken is tijdelijk uitgebreid. De actie moet leiden tot 1,5 procent vroegtijdige schoolverlaters onder het landelijk gemiddelde en 10 procent minder jeugdwerkloosheid dan gemiddeld in de rest van het land.

Vasthoudend - Leren&werken Noord Veluwe(2010)

Werkloze jongeren die al geruime tijd zonder startkwalificatie (dus zonder diploma of slechts met een mbo-diploma) het onderwijs hebben verlaten, worden benaderd. Zij

krijgen een aanbod om zich verder te laten scholen en werkervaring op te doen. Vijftig jongeren kunnen gebruik maken van dit aanbod.

3. ACTIVITEITEN MBT JEUGDWERKLOOSHEID

Ter aanvulling op genoemde initiatieven wil de regio extra investeren in jongeren om hun positie voor nu en in de toekomst te versterken, middels de volgende activiteiten:

3.1 Onderwijs

- Maatgerichte scholingen voor jongeren in perspectiefvolle sectoren 20 baanopeningen bij bedrijven voor jongeren die door scholing op maat geplaatst worden in duurzaam dienstverband. 50 jongeren tot 27 jaar, die werken zonder startkwalificatie opsporen en bewegen tot aanvullende opleiding;
- Bonus bij “leer door” resultaat voor uitvoerend instituut Opleidingsinstituten stimuleren/prikkelen jongeren in de schoolbanken te houden door bij een positief “leer door-effect” een bonus te verstrekken. 20 geselecteerde jongeren voor wie het leerdoor-effect resultaat heeft gehad. Reductie schooluitval 15% als gevolg van de ‘leerdoor-maatregelen’.

3.2 Arbeidsmarkt

- Startbaan voor jongeren; Intensieve campagne bij bedrijven in het werven van baanopeningen met als beoogd resultaat 500 baanopeningen bij bedrijven voor jongeren;
- Werk bij de overheid voor jongeren, 50 plaatsingen bij publieke organisaties.

3.3 Kwetsbare jongeren

- Jongeren plaatsen in een leerwerktraject bij publieke organisaties. Het resultaat is 50 plaatsingen bij publieke organisaties;
- Jongerenleerwerkcoach: Het intensief ondersteunen van jongeren in een kwetsbare situatie door middel van activerende coaching op de persoon. Het betreft het ondersteunen van 30 jongeren en in beweging brengen richting school en/of arbeidsmarkt;
- Jongeren in het groen, werken aan de mooiste bomentuin van Nederland In samenwerking het lokaal sw-bedrijf jongeren met een achterstandspositie werkervaring, opleiding en begeleiding aanbieden op het landgoed Schovenhorst. 10 jongeren die ervaring opdoen, zo mogelijk aanvullend met scholing op maat in het project met een uitstroom van 60% naar regulier werk.

4. ORGANISATIE

De mogelijkheden om vanuit de Noord-Veluwe het grote economische raderwerk sneller te laten draaien zijn uiteraard miniem. Maar de eigen regionale dynamiek kan wel degelijk beïnvloed worden. De Noord-Veluwse gemeenten willen dan ook hun verantwoordelijkheid nemen om de recessie op regionaal niveau te bestrijden. In nauwe samenwerking met de partners (bedrijfsleven, Kamer van Koophandel, VNO/NCW) in het Sociaal Economisch Overleg is een groot aantal maatregelen voorgesteld. De

voorgenomen maatregelen hebben met elkaar gemeen dat er op korte termijn actie kan worden ondernomen, terwijl het effect vooral ook op de langere termijn gericht is.

5. FINANCIËN

Voor de additionele financiering in het kader van het regionaal actieplan jeugdwerkloosheid regio Noord-Veluwe wordt een bijdrage van de overheid gevraagd. De hoogte van het bedrag wordt in de fase van de planuitwerking in nauwe samenspraak met de regio Stedendriehoek vastgesteld.