



Colo

samenwerkende
kenniscentra voor
beroepsonderwijs
en bedrijfsleven

Colo Basiscijfers

van de stageplaatsen- en leerbanenmarkt
regio Gelderland-Zuid, februari 2010

PLAN VAN AANPAK
JEUGDWERKLOOSHEID
KENNISCENTRA

Inleiding



De Colo Basiscijfers worden beschikbaar gesteld aan de 30 gemeenten die door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zijn aangewezen om uitvoering te geven aan het actieplan jeugdwerkloosheid.

De basiscijfers bevatten gegevens over de deelname aan de verschillende opleidingen in het middelbaar beroepsonderwijs, de beschikbaarheid van leerplaatsen in de bedrijfstakken in de regio en de tekorten aan leerbanen en stageplaatsen. Met deze gegevens kunnen de gemeenten constateren hoe het is gesteld met de afstemming van vraag en aanbod aan leerplaatsen in de regio en in welke bedrijfstakken jeugdwerkloosheid dreigt door een tekort aan beschikbare leerplaatsen.

Colo is de vereniging van 17 kenniscentra die in totaal verbonden zijn aan de 44 bedrijfstakken. Deze zijn voor hun instroom van nieuwe medewerkers voor een groot deel afhankelijk van de deelname aan opleidingen in het middelbaar beroepsonderwijs. Op www.stagemarkt.nl zijn meer dan 200.000 leerbedrijven voor vmbo en mbo opgenomen met vermelding van bedrijfsgegevens en de opleidingen waarvoor ze beroepspraktijkvorming kunnen verzorgen.

Van leren naar werken

De beschikbaarheid van stageplaatsen en leerbanen speelt een cruciale rol in de toeleiding van jongeren naar de arbeidsmarkt. Meer dan 60% van de jongeren die een beroepsopleiding volgt, gaat na

diplomering werken bij het bedrijf waar het praktijkdeel van de opleiding plaatsvond. Bij de beroepsbegeleide leerweg (werkend leren) is dat zelfs 80%. Het beroepsonderwijs is daarmee de belangrijkste vorm van personeelsvoorziening. Het midden- en kleinbedrijf is er vrijwel volledig van afhankelijk.

Actie

Wanneer regionale knelpunten in de beschikbaarheid van stageplaatsen en leerbanen worden geconstateerd, dan kunnen partijen besluiten regionaal actie te ondernemen. Als uitbreiding van het aantal leerplaatsen in een bepaalde branche noodzakelijk is, dan kan de contactpersoon van de samenwerkende kenniscentra bemiddelen.

Regio Gelderland-Zuid

De regio Nijmegen richt zich vanuit het 3 Pact op drie pijlers:

- naar ander werk begeleiden van met ontslag bedreigde mensen;
- voorkomen van jeugdwerkloosheid;
- behoud van hoogwaardige kennis.

De tweede pijler is uitgewerkt in het actieplan 'Jeugd aan de slag' waarin aandacht voor:

- werkgelegenheid voor jongeren;
- behoud van jongeren in de sectoren techniek en bouw;
- verbeteren van de informatievoorziening over jongeren;

Belangrijke sectoren voor de regio zijn Health (Nijmegen vormt het hart van de Health Valley), gezondheidszorg, procesindustrie, logistiek, detailhandel, techniek, overheid en onderwijs.

De afgelopen jaren is er flink geïnvesteerd om partijen per sector met elkaar te verbinden. Zo ontstaat een meer afgestemde werkgeversbenadering. De integrale aanpak zorgt voor een betere coördinatie op middelen. Voorbeelden hiervan zijn het Servicepunt Detailhandel Nijmegen, het Platform logistiek en transport en het Servicepunt Zorg (i.o.). De arbeidsmarktinformatie van UWV WERKbedrijf en deze Colo Basiscijfers kunnen goed ingezet worden als uitgangspunt voor diverse acties.

Ook bij de acties gericht op het voorkomen van werkloosheid onder jongeren liggen oplossingen binnen een sector én in de samenwerking tussen sectoren. Om deze kansen volop aan te grijpen is veel informatie-uitwisseling nodig.

Bij de beschrijvingen van de regionale ontwikkelingen en de cijfers in deze Colo Basiscijfers is uitgegaan van de gebiedsindeling volgens UWV WERKbedrijf.

Gerealiseerde stage- en leerwerkbanen tussen 1-9-2009 en 31-12-2009 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	Aantal
Aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op een leerwerkbaan	191
Aantal jongeren met startkwalificatie op MBO-2 niveau geplaatst op een leerwerkbaan	38
Aantal jongeren met startkwalificatie op MBO-3 niveau geplaatst op een leerwerkbaan	75
Aantal jongeren met startkwalificatie op niveau MBO-4 of hoger geplaatst op een leerwerkbaan	47
Totaal aantal jongeren met startkwalificatie geplaatst op een leerwerkbaan	162

Kengetal stages (bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	Aantal
Aantal jongeren zonder startkwalificatie op een stage	1.872
Aantal jongeren met startkwalificatie op MBO-2 niveau geplaatst op een stage	22
Aantal jongeren met startkwalificatie op MBO-3 niveau geplaatst op een stage	210
Aantal jongeren met startkwalificatie op niveau MBO-4 of hoger geplaatst op een stage	286
Totaal aantal jongeren met startkwalificatie op een stage	518

Toelichting

- het gaat om de gebiedsindeling in 30 regio's zoals die gehanteerd is bij de start van het Actieplan Jeugdwerkloosheid;
- het gaat om deelnemers die jonger zijn dan 27 jaar en wonen in dit gebied;
- het gaat om jongeren die tussen 1 september en 31 december 2009 zijn gestart met een stage of leerbaan in het middelbaar beroepsonderwijs;
- het gaat om jongeren waarvoor mbo-instellingen een bekostiging ontvangen;
- de aantallen zijn gebaseerd op alle praktijkovereenkomsten die door de mbo-instellingen zijn getekend in de periode 1 september - 31 december 2009 en zijn geregistreerd in Stagemarkt.nl voor 13 januari 2010;
- per deelnemer is via Stagemarkt.nl en Duo Groningen (voormalige IB-groep) het bezit van de startkwalificatie bepaald;
- sommige jongeren zijn op niveau 1 een stage of leerbaan gestart maar beschikten wel reeds over een startkwalificatie.

Ratiogetal

De kenniscentra willen een zo goed mogelijk beeld geven van de ontwikkelingen op de stage- en leerbaanmarkt. Daarom is het ratiogetal ontwikkeld. Het ratiogetal geeft een indicatie van mogelijke problemen bij het vinden van een stage- of leerbaan voor mbo-deelnemers.

Uitgangspunt voor het ratiogetal is de ontwikkeling van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en het aantal deelnemers. Deze verhouding geeft aan of er in principe voldoende bedrijven zijn om alle leerlingen een praktijkplaats te bieden. Het ratiogetal geeft een ontwikkeling weer tussen twee opeenvolgende periodes. Het basisjaar is 2008-2009.

Daarmee is de situatie in schooljaar 2009-2010 vergeleken. Het ratiogetal slaat op de branche waarvoor een leerbedrijf is erkend en de deelnemer die in deze branche wordt opgeleid.

Is het ratiogetal boven de 100 dan is de verhouding tussen leerbedrijven en deelnemers ruimer geworden. In principe moeten deelnemers dan gemakkelijker een praktijkplek kunnen vinden. Is het ratiogetal lager dan 100, dan is de verhouding tussen leerbedrijven en deelnemers krappere geworden. In principe vinden deelnemers dan minder gemakkelijk een praktijkplek. Een ratiogetal van precies 100 betekent dat er geen verandering is opgetreden.

Berekening ratiogetal

Voor het basisjaar (2008-2009) is het aantal leerbedrijven (stand 13-01-2009) gedeeld door het aantal deelnemers in dat jaar. Voor het huidige jaar (2009-2010) is het aantal leerbedrijven (stand 13-01-2010) gedeeld door het aantal deelnemers in dat jaar. De bron van de deelnemersgegevens is DUO Zoetermeer (voormalig Cf). Voor de leerbedrijven is dat Stagemarkt.nl. Uitgangspunt daarbij

is dat het leerbedrijf in deze regio is gevestigd en de deelnemer in deze regio woont. Het aantal branches is 44. Omdat een bedrijf voor meer dan één branche erkend kan zijn, is het totaal aantal leerbedrijven hoger dan wanneer de leerbedrijven per kenniscentrum worden geteld.

Voorbeeld Ratiogetal:

In 2008-2009 waren er landelijk 40.000 leerbedrijven en 50.000 deelnemers in een branche. Het verhoudingsgetal is 0,80. In 2009-2010 waren er 43.000 bedrijven en 51.000 deelnemers in deze branche. Het verhoudingsgetal voor 2009-2010 is 0,84. Het ratiogetal is: $(0,84/0,80)*100= 105$.

Een positief getal dus. Dit is begrijpelijk, omdat het aantal deelnemers weliswaar is gegroeid, maar het aantal leerbedrijven relatief nog harder. De mogelijkheden voor deelnemers zijn in principe verbeterd.

De ratiogetallen zijn per branche weer gegeven. De kenniscentra geven daarbij afzonderlijk per branche een toelichting.

Ratiogetal 1] in regio Gelderland-Zuid (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	2008-2009		2009-2010		Ratiogetal
	Bedrijven	Deelnemers	Bedrijven	Deelnemers	
Zorg	133	700	149	642	122
Welzijn	474	1288	528	1307	110
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	137	172	159	198	101
Sport	223	310	259	292	123
Economisch Administratief	642	748	713	758	110
ICT	177	289	199	323	101
Veiligheid	19	193	21	192	111
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	272	784	269	688	113
Detailhandel Food en Non Food	668	548	646	524	101
Groothandel Food en Non Food	113	97	118	73	139
Textielindustrie	2	-	3	-	244*
Mode-industrie	78	30	15	28	21
Groene ruimte	98	131	108	170	85
Bloemen en Tuincentra	47	20	46	22	89
Voedingsindustrie	18	19	15	12	132
Plantenteelt	18	22	20	26	94
Dierverzorging	132	122	130	173	69
Veehouderij en Paardenhouderij	139	57	138	36	157
Kapper	125	178	119	159	107
Schoonheidsspecialist	40	89	40	85	105
Voetverzorger	11	3	10	1	106*
Bouw en Infra	186	349	206	356	109
Hout en Meubel	38	47	42	57	91

* landelijk getal

Reactie kenniscentra 1]

Zorg en Welzijn

Het aantal leerbedrijven is toegenomen. De grootste oorzaak hiervan is de invoering van het Stagefonds. Hierdoor hebben meer leerbedrijven zich laten registreren. (bron: Calibris)

Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten

Landelijk is het aanbod versus vraag stabiel gebleven. Binnen de branche zien we dat het aantal leerbedrijven voor apothekersassistent vrijwel stabiel blijft, voor dokters- en tandartsassistent zien we een toename. Voor het aantal leerlingen gelden vergelijkbare verschillen. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal leerbedrijven neemt sneller toe dan het aantal deelnemers. Met name op niveau 3 en 4 is het aantal nieuwe leerbedrijven fors toegenomen. (bron: Calibris)

Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek

Ondanks signalen dat bedrijven terughoudender worden met het aanbieden van leerbanen en stageplaatsen, blijkt uit de peiling van december 2009 dat bijna de helft van de leerbedrijven onbezette stageplaatsen of leerbanen heeft. Er zijn signalen dat leerlingen op de hogere niveaus (3-4) minder inspanning nodig hebben om een bpv-plaats te vinden. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food en Non Food

De verhouding tussen het aantal deelnemers en het aantal leerbedrijven is stabiel

en de perspectieven op een stageplaats of leerbaan zijn gunstig. (bron: KC Handel)

Groothandel Food en Non Food

Het aantal erkenningen voor een stageplaats of leerbaan is ongeveer gelijk gebleven, maar door een afname van het aantal deelnemers is de verhouding tussen het aantal leerbanen en het aantal leerbedrijven nóg groter dan in het schooljaar 2009/2010. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

In deze regio zijn geen deelnemers voor textielindustrie en zijn slechts enkele leerbedrijven. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Veel voormalige erkenningen van 'slapende' leerbedrijven zijn ingetrokken. Het aantal deelnemers is ongeveer gelijk gebleven. Door de daling van het aantal leerbedrijven zijn in plaats van een 'overschot' hierdoor tekorten ontstaan in het schooljaar 2009/2010, met name voor basisedwerker mode/maatkleding, allround medewerker mode/maatkleding en specialist mode/maatkleding. (bron: KC Handel)

Groene ruimte en Plantenteelt

Het aantal leerlingen en het aantal leerbedrijven in de branches groene ruimte en plantenteelt is over het algemeen redelijk stabiel. (bron: Aequor)

Bloemen en Tuincentra

In deze branche is een toename van het aantal erkenningen voor de relatief nieuwe opleiding vormgeving. Er zijn veel deelnemers die deze opleiding volgen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

In de voedingsindustrie volgen relatief veel deelnemers een bbl-opleiding. Dit aantal wisselt per jaar. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Het aantal deelnemers in de vee-opleidingen neemt af. (bron: Aequor)

Kapper, Schoonheidsspecialist en Voetverzorgers

Het aantal leerbedrijven per leerling in de branches kapper, schoonheidsspecialist en voetverzorgers is licht gestegen. (bron: KOC)

Bouw en Infra

Het voldoende plaats kunnen bieden aan nieuwe leerlingen wordt hoofdzakelijk bepaald door de productiecapaciteit binnen de sector en het daaruit voortvloeiende leerling- absorptievermogen bij bedrijven. Omdat de sector in de huidige recessie haar nieuwe instroom ook op peil wenst te houden, is zij per 1 april 2009 het anti-cyclische opleidingsplan 'Bouw door, Leer verder!' gestart. (bron: Fundeon)

Hout en Meubel

Uit de eerste metingen voor onze barometer blijkt dat er op verschillende plaatsen een klein tekort aan leerplaatsen bestaat; het overschot aan leerplaatsen zoals we dat vorig jaar nog aantreffen, is verdwenen. Er is dus sprake van een daling van de beschikbaarheid van leerplaatsen. (bron: SH&M)

Ratiogetal 2] in regio Gelderland-Zuid (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	2008-2009		2009-2010		Ratiogetal
	Bedrijven	Deelnemers	Bedrijven	Deelnemers	
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	112	84	112	67	125
AV, Multimedia en Gaming	22	29	29	32	119
Artiesten, Theater en Evenementen	17	52	17	76	68
Gezondheidstechniek	53	33	53	24	138
Creatieve en Ambachtelijke techniek	13	11	13	9	105*
Afbouw en Onderhoud	92	72	94	71	104
Reclame en Presentatie	44	180	43	195	90
Schoonmaak en Glazenwassen	6	-	6	-	109*
Carrosserie	28	32	28	22	145
Mobiliteit	163	262	171	251	110
Procestechniek	40	129	50	123	131
Laboratoria	38	91	37	91	97
Fotonica	11	13	15	8	98*
Transport en Logistiek	97	141	87	145	87
Scheepvaart	7	8	4	6	80*
Horeca	186	339	205	347	108
Bakkerij	20	40	23	38	121
Reizen	36	136	37	129	108
Recreatie	31	120	36	124	112
Facilitaire dienstverlening	80	60	76	191	30
Versetailhandel, -groothandel, -industrie	50	37	51	31	122

* landelijk getal

Reactie kenniscentra 2]

Gezondheidstechniek

Het aantal leerlingen in de gezondheidstechniek in deze regio is het afgelopen jaar gedaald. Het aantal leerbedrijven is toegenomen. Er zijn dus voldoende leerplaatsen ten opzichte van het aantal deelnemers. In de gezondheidstechniek zijn er landelijke unieke opleidingen en bovenregionale opleidingen. Op kwalificatieniveau zijn er geen regionale tekorten in de gezondheidstechniek.

(bron: SVGB)

Creatieve en Ambachtelijke techniek

Het aantal leerlingen in de creatieve en ambachtelijke techniek is afgenomen, terwijl het aantal leerbedrijven is toegenomen. De creatieve en ambachtelijke techniek opleidingen worden op één locatie in Nederland gegeven. Er zijn in vrijwel alle regio's voldoende leerplaat-

sen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn voor kwalificaties, wordt dit opgevangen door aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Er zijn in deze sector veel leerbedrijven erkend, echter door de economische crisis loopt het aantal leerwerkplekken voor bbl-leerlingen terug. Dit geldt met name voor de opleiding stukadoor (niveau 2). De sociale partners van de sector schilderen en onderhoud en de sector afbouw hebben maatregelen genomen om de instroom van leerlingen op peil te houden. (bron: Savantis)

Carrosserie

Binnen de verschillende vakrichtingen Carrosserie zijn de instroom en het aantal vacatures stabiel. Voor autospuiters is het momenteel wel moeilijk om een werkplek te vinden. Dit is een landelijke trend met

positieve regionale verschillen.

(bron: VOC)

Mobiliteit

In de personenwagenbranche is momenteel een tekort aan stage- en leerwerkplekken op niveau 1 en 2. Op niveau 3 en 4 is het perspectief iets gunstiger. In de truckbranche is het aantal leerbanen op alle niveaus gedaald. In de tweewielerbranche is het perspectief op leerbanen relatief gunstig. Het aantal leerlingen in de mobiliteitsbranche is gedaald ten opzichte van het voorgaande schooljaar. De daling van het aantal leerlingen in het lopende schooljaar, en met name het aantal bbl-leerlingen, kan waarschijnlijk worden toegeschreven aan de economische crisis. Door nieuwe erkenningen is het aantal erkende leerbedrijven toegenomen. Dit komt deels door het groeiende aantal kleine leerbedrijven die leerlingen ondanks de crisis een bv-plaats aanbieden. (bron: Innovam)

Transport en Logistiek

Voor de regio Oost is een lichte verbetering merkbaar, er is een toename van het aantal bpv-plekken. Er zijn nog altijd meer leerlingen dan leerplaatsen. Er worden acties ondernomen om het aantal leerplaatsen weer aan te laten sluiten op het aantal leerlingen. (bron: VTL)

Scheepvaart

Voor de scheepvaart geldt dat er over het algemeen nog voldoende vraag naar en van leerlingen is. Veel bedrijven in de binnenvaart zijn wel wat terughoudender in het aannemen van leerlingen. (bron: VTL)

Horeca

De kansen op een stageplaats zijn voor horecaleerlingen over het algemeen goed. In een aantal regio's is het aantal leerbedrijven sterker toegenomen dan het aantal leerlingen. Gemerkt wordt wel dat leerlingen soms kiezen voor een bol opleiding als in de bbl-variant moeilijker een stageplaats te vinden is. Ook moeten leerlingen in sommige gevallen iets verder reizen voor een stageplaats. Er is niet al-

tijd direct in de eigen regio (woonplaats) een plek beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

In de bakkerijbranche is zowel het aantal leerlingen als het aantal leerbedrijven nagenoeg gelijk gebleven. De kansen op een stage zijn over het algemeen goed. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het totaal aantal leerlingen reizen is sterk afgenomen. Hierdoor lijkt het beeld gunstig. Er dreigt echter in meerdere regio's een tekort aan leerplaatsen voor leerlingen in de opleiding manager verkoper reizen. Leerbedrijven zijn niet geneigd leerlingen in de beroepspraktijkvorming de kerntaken en werkprocessen leidinggeven en ondernemen te laten uitvoeren. Kenwerk werkt in overleg met de sociale partners en het onderwijs aan een oplossing voor dit knelpunt. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Voor de opleiding recreatie is een grote toename te zien in het aantal leerlingen. In totaal lijkt de kans op een stage nog voldoende, dit kan door de toename van het aantal leerlingen minder worden. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

De kansen op een stage facilitaire dienstverlening waren goed en dit blijft zo. Wel wisselt het per deelsector. Er zijn meer stages beschikbaar in de zorg dan op de kantorenmarkt. In deze regio lijken de kansen minder door een sterke stijging in het aantal leerlingen. Doordat het aantal leerbedrijven echter al ruim voldoende was, levert dit nog geen problemen op. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Deze branche kent geen tekort aan leerbanen en/of leerbedrijven. Er stromen veel minder leerlingen in dan er leerbedrijven beschikbaar zijn. SVO stimuleert werkgevers om (nieuwe) medewerkers in de leerbedrijven een opleiding te laten volgen. (bron: SVO)

Aantal mbo-deelnemers per branche schooljaar 2009-2010 (bron: DUO) indicatie stage- en leerbaantekorten, aantal deelnemers per leerbedrijf en Kans op Werk in de regio Gelderland-Zuid

In het schooljaar 2009-2010 waren 8.133 mbo-deelnemers in opleiding: hiervan volgden 2.596 deelnemers de bbl-opleiding en 5.537 de bol-opleiding. De meeste leerlingen volgden een opleiding in de installatie-, elektro- en metaaltechniek of in de zorg- en welzijnbranche.

Branche	BBL 1 + 2	BBL 3 + 4	Totaal BBL	BOL 1 + 2	BOL 3 + 4	Totaal BOL	Eind- totaal	Indicatie tekorten leerbanen
Zorg	29	309	338	19	285	304	642	
Welzijn	46	229	275	248	784	1.032	1.307	
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	-	13	13	-	185	185	198	
Sport	-	-	-	42	250	292	292	
Economisch Administratief	8	62	70	96	592	688	758	
ICT	12	4	16	70	237	307	323	
Veiligheid	50	6	56	121	15	136	192	
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	244	214	458	69	161	230	688	
Detailhandel Food en Non Food	77	118	195	109	220	329	524	
Groothandel Food en Non Food	8	10	18	-	55	55	73	
Textielindustrie	-	-	-	-	-	-	-	
Mode-industrie	-	-	-	3	25	28	28	
Groene ruimte	39	23	62	12	96	108	170	
Bloemen en Tuincentra	4	-	4	3	15	18	22	
Voedingsindustrie	40	3	43	-	-	-	43	
Plantenteelt	6	8	14	2	10	12	26	
Dierverzorging	-	6	6	36	131	167	173	
Veehouderij en Paardenhouderij	6	4	10	-	26	26	36	
Kapper	35	18	53	71	35	106	159	
Schoonheidspecialist	-	-	-	-	85	85	85	
Voetverzorger	-	-	-	-	1	1	1	
Bouw en Infra	118	72	190	31	135	166	356	
Hout en Meubel	11	10	21	24	12	36	57	
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	6	1	7	4	56	60	67	
AV, Multimedia en Gaming	-	-	-	-	32	32	32	
Artiesten, Theater en Evenementen	-	1	1	1	74	75	76	
Gezondheidstechniek	1	19	20	-	3	3	23	
Creatieve en Ambachtelijke techniek	-	2	2	1	7	8	10	
Afbouw en Onderhoud	34	15	49	3	19	22	71	
Reclame en Presentatie	-	-	-	10	185	195	195	
Schoonmaak en Glazenwassen	-	-	-	-	-	-	-	
Carrosserie	11	6	17	5	-	5	22	
Mobiliteit	53	65	118	71	62	133	251	
Procestechniek	77	32	109	-	14	14	123	
Laboratoria	-	1	1	4	86	90	91	
Fotonica	-	-	-	-	8	8	8	
Transport en Logistiek	97	18	115	2	28	30	145	
Scheepvaart	-	3	3	-	3	3	6	
Horeca	72	44	116	79	152	231	347	
Bakkerij	6	17	23	6	9	15	38	
Reizen	-	-	-	1	128	129	129	
Recreatie	1	7	8	33	83	116	124	
Facilitaire dienstverlening	134	1	135	11	45	56	191	
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	17	13	30	-	1	1	31	
Totaal	1.242	1.354	2.596	1.187	4.350	5.537	8.133	

	Gemiddeld aantal leerlingen p. leerbedrijf	Kans op werk
	18,2	4
	7,8	4
	2,4	3*
	3,8	3*
	2,1	3
	2,9	3
	21,3	4
	5,7	4
	2,6	4
	2,4	4
	-	4
	1,7	3
	3,3	3
	2,1	4
	5,0	4
	2,9	4
	2,9	2
	1,7	3
	2,3	2
	3,4	2
	2,0	1
	5,8	3*
	2,4	2
	1,5	2
	1,8	2
	1,8	2
	1,4	4
	1,2	3
	5,0	3
	2,0	3
	-	3
	1,9	4
	3,1	2
	13,4	4
	2,5	4
	1,3	3
	-	3
	-	4
	4,3	5
	2,9	3
	1,9	2
	2,3	3
	8,2	5
	2,2	4

Indicatie tekorten leerbanen (bron: kenniscentra)

De indicator tekorten leerbanen (voor bbl-deelnemers) geeft aan in welke mate er tekorten zijn in deze branche in deze regio. De indicator varieert van geen tekort tot een groot tekort.

Toelichting kolom Indicatie tekorten leerbanen

- geen tekort
- gering tekort
- matig tekort
- redelijk tekort
- groot tekort

Gemiddeld aantal leerlingen per leerbedrijf (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Het gemiddeld aantal deelnemers is bepaald door in de periode 13-1-2009 en 13-1-2010 de leerbedrijven te tellen waar de deelnemers de beroepspraktijkvorming in deze branche in deze regio hebben gevolgd. Vervolgens is gekeken over hoeveel leerbedrijven de bpv-overeenkomsten 'verspreid' zijn.

Bijvoorbeeld: als er in die periode 10 deelnemers waren bij 2 leerbedrijven is het gemiddelde 5 leerlingen per leerbedrijf op jaarbasis.

Kans op werk (bron: kenniscentra)

Bij de kolom Kans op werk gaat het om de kans op het vinden van werk in de verwante richting bij de start van de opleiding nu en nadat deze in de toekomst wordt afgerond.

Deze kans is een gemiddelde van alle kwalificaties op de niveaus 1 - 4 die bij deze branches horen. In deze regio staat de kans vermeld voor het voormalige CWI-district waar deze werkloosheidsregio deel van uitmaakt. Het totale overzicht van deze meer dan 650 afzonderlijke kwalificaties staat weergegeven op Kansopwerk.nl.

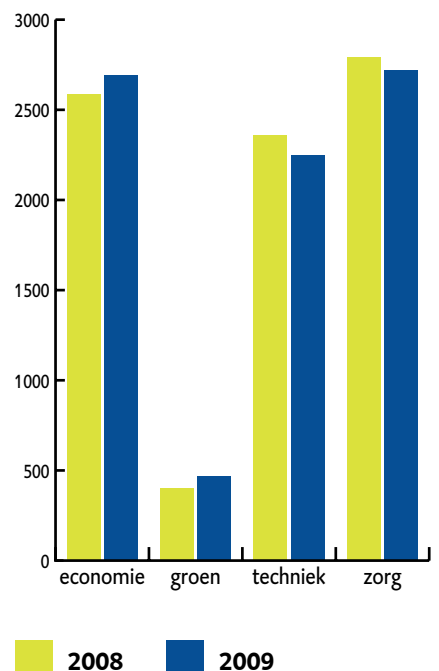
Berekening is gebaseerd op de gegevens van januari 2010.

Toelichting kolom Kans op werk

- 5 : goede kansen
- 4 : ruim voldoende kansen
- 3 : voldoende kansen
- 2 : matige kansen
- 1 : geringe kansen
- : n.v.t.

* landelijk getal

Deelname per sector in 2008-2009 en 2009-2010 (bron: DUO)



Aantal AKA-leerbedrijven in de regio Gelderland-Zuid (bron: Stagemarkt.nl)

Er zijn 556 AKA-leerbedrijven in de regio, deze leerbedrijven zijn extra toegerust om lager of niet gekwalificeerde deelnemers op te leiden naar het niveau van arbeidsmarktgekwalificeerd assistent.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven
Economie	240
Groene sector	11
Techniek	258
Zorg en Welzijn	47
Totaal	556



Aantal leerbedrijven per gemeente in de regio Gelderland-Zuid (bron: Stagemarkt.nl)

In de regio Gelderland-Zuid zijn 4.407 bedrijven. Een groot deel hiervan is gevestigd in Nijmegen.

Gemeente	Aequor	Calbris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal
BEUNINGEN	31	63	44	26	13	7	54	25	22	18	6	7	1	4	7		7	335
DRUTEN	31	49	38	19	6	16	42	22	11	9	4	7	3	4	4	3	8	276
GROESBEEK	35	52	45	15	1	8	24	9	23	8	1	4	4	3	1	4	1	238
HEUMEN	37	46	34	10	5	10	32	19	22	14	4	6	5	5	4	1	4	258
MILLINGEN AAN DE RIJN	4	9	5	1	2	4	8	4	2	4	-	4	1	-	1	2	2	53
MOOK EN MIDDELAAR	6	18	15	8	6	4	5	6	11	7	-	-	2	1	1	-	-	90
NIJMEGEN	80	498	509	64	101	66	429	105	198	94	64	65	14	38	25	11	43	2.404
UBBERGEN	14	23	12	7	1	3	6	5	7	5	1	4	1	-	2	-	-	91
WIJCHEN	59	100	110	42	7	26	101	75	30	19	6	36	11	6	6	7	21	662
Totaal	297	858	812	192	142	144	701	270	326	178	86	133	42	61	51	28	86	4.407

Aantal niet werkende werkzoekenden (nww-ers) in de leeftijds- categorie 15 tot 27 jaar, per opleidingsniveau en beroepsgroep, regio Gelderland-Zuid (bron: UWV WERKbedrijf, december 2009)

Het aantal niet werkende werkzoekenden in de leeftijdscategorie 15 tot 27 jaar in de regio Gelderland-Zuid is per december 2009 1.859. De meeste jeugdige nww-ers hebben een vmbo- of mbo-diploma en een elementaire of lagere beroepsachtergrond.

Beroepsniveau	december 2009	september 2009	Mutatie in procenten
Elementaire beroepen	478	452	5,8%
Lagere beroepen	721	653	10,4%
Middelbare beroepen	465	397	17,1%
Hogere beroepen	155	144	7,6%
Onbekend	40	44	-
Totaal	1.859	1.690	

Onderwijsniveau	december 2009	september 2009	Mutatie in procenten
Basisonderwijs	368	367	0,3%
Vmbo / mavo	704	638	10,3%
Mbo / vwo / havo	615	542	13,5%
Hbo	172	143	20,3%
Onbekend	0	0	-
Totaal	1.859	1.690	

Nadere toelichting arbeids-, stage- en leer- banenmarkt

De grote groep jongeren die op zoek is naar werk, wordt ondersteund door het jongerenloket. Er zijn vacatures beschikbaar in onder andere de techniek en detailhandel, maar toch kan de match niet worden gemaakt. In samenwerking met de partners uit de regio worden daarom de volgende acties uitgezet:

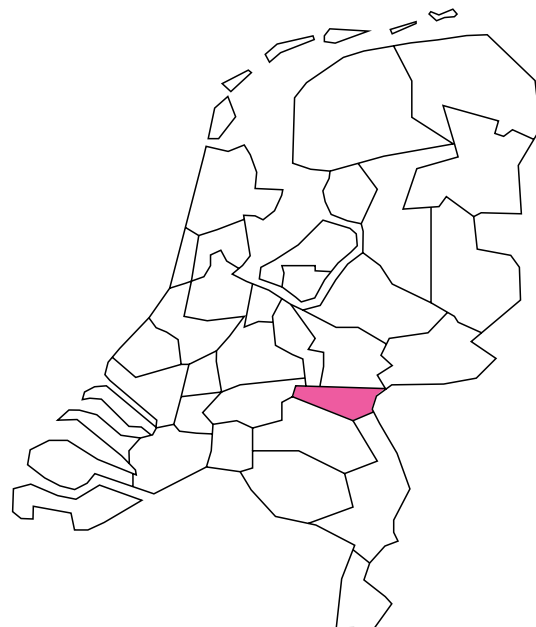
- **deskundigheidsbevordering jongerenadviseurs:** we organiseren informatiebijeenkomsten voor de jongerenadviseurs (bemiddelaars) van het jongerenloket over de verschillende sectoren. Waar liggen op dit moment kansen op de

arbeidsmarkt, welk niveau, aan welke criteria moet de jongere voldoen, wat zijn de financiële mogelijkheden vanuit de sector. Het doel is dat de jongerenadviseur een beeld krijgt van de sectoren en de mogelijkheden die er zijn voor jongeren.

- **activeren en oriënteren van jongeren in de bakken van het jongerenloket:** een groot deel van de 800 jongeren die nu staan ingeschreven bij het jongerenloket is onvoldoende gemotiveerd of ziet onvoldoende wat de kansen zijn op de arbeidsmarkt. De bedoeling is een try out te organiseren met een brede carousel, zodat zij zich kunnen oriënteren op verschillende sectoren. Een workshop waarin jongeren zich bewust moeten worden van de noodzaak keuzes te maken gaat vooraf aan deze oriëntatie.
- **jongeren vouchers:** In samenwerking met KvK, VNO-NCW, UWV WERKbedrijf, Colo en het jongerenloket is de jongerenvoucher in voorbereiding. Jongeren vouchers zijn bedoeld als financiële stimulans voor werkgevers

om jongeren voor minimaal zes maanden aan werk en ervaring te helpen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de regiocoördinator arbeidsmarkt vraagstukken of de contactpersoon kenniscentra van uw regio. Contactgegevens vindt u achterop deze Basiscijfers.



Colo is de vereniging van zeventien samenwerkende kenniscentra. Voor meer dan 40 branches verbinden zij bedrijfsleven, arbeidsmarkt en beroepsonderwijs. Kenniscentra werken landelijk én regionaal als strategische partners voor ministeries, gemeenten, sociale partners en beroepsonderwijs.

Uitgave

© Colo, Zoetermeer
februari 2010

Redactie en vormgeving

Colo, Zoetermeer

Drukwerk

Bestenzet, Zoetermeer

Voor meer informatie

Marion Liebrechts, regiocoördinator arbeidsmarktvraagstukken regio Oost, [06] 29 034 262, m.liebrechts@colo.nl

Anette Janssen, contactpersoon kenniscentra Gelderland-Zuid [06] 14 902 942, a.janssen@calibris.nl

Colo

Postbus 7259
2701 AG Zoetermeer
T [079] 329 40 00
F [079] 351 54 78
www.colo.nl

Aequor

Voedsel en leefomgeving
www.aequor.nl

Calibris

Zorg, Welzijn en Sport
www.calibris.nl

ECABO

Economie, administratie, ICT en veiligheid
www.ecabo.nl

Fundeon

Bouw en infra
www.fundeon.nl

goc

Grafimedia
www.goc.nl

innovam
GROEP

Mobiliteit
www.innovam.nl

KH
Kenniscentrum
Handel

Handel
www.kchandle.nl

kenteq
Kenniscentrum
Technisch Vakmanschap

Technisch vakmanschap
www.kenteq.nl

kenwerk
Leren in de praktijk

Horeca, bakkerij, reizen en recreatie, facilitaire dienstverlening
www.kenwerk.nl

KOC
NEDERLAND

Uiterlijke verzorging
www.koc.nl

PMLF
Kenniscentrum

Proces-, milieu-, laboratoriumtechniek en fotonica
www.pmlf.nl

SAVANTIS

Afbouw en onderhoud, presentatie en communicatie
www.savantis.nl

SH&M
Stichting Hout & Meubel

Hout en meubel
www.shm.nl

svgb
kennis- en opleidingscentrum

Creatieve techniek, ambachtelijke techniek en gezondheidstechniek
www.svgb.nl

svo
Werken met veis leer je bij svo

Foodsector
www.svo.nl

VOC
VAKOPLEIDING CARROSSERIEBEDRIJF

Carrosserie
www.vocar.nl

VTL

Transport en logistiek
www.vtl.nl