

Kennis als vitamine

Het wie, waarom, hoe en waarheen van een regionaal arbeidsmarktbeleid

Wie?

Het Sociaal Economisch Overleg Noord-Veluwe heeft het arbeidsmarktbeleid aan zijn activiteitenpakket toegevoegd. Dat vormt de bestuurlijke basis voor het streven naar een vitale arbeidsmarkt. Waar programma's in uitvoering worden genomen, krijgen die hun eigen bestuurlijke en projectmatige leiding. Het Sociaal Economisch Overleg wordt gevormd door de wethouders Economische Zaken van de regiogemeenten, VNO-NCW Noord-Veluwe en de Kamer van Koophandel.

Provincie Gelderland geeft financiële ondersteuning voor het versterken van de economische positie van de regio. De ministeries van Sociale Zaken en Onderwijs verlenen een vervolgsubsidie voor het project 'Leren en Werken'. De regiogemeenten ontvangen een rijksbijdrage voor het bestrijden van jeugdwerkloosheid.

Waarom?

Het gemiddelde opleidingsniveau op de Noord-Veluwe is opvallend laag. De beroepsbevolking van de regio bestaat voor 31% uit laag opgeleiden. Landelijk is dit 24%. Voor hoog opgeleiden liggen de percentages precies andersom. Dit maakt de regionale arbeidsmarkt kwetsbaar. Ook omdat het opleidingsniveau structureel lager ligt dan de toekomstige vraag van bedrijven en andere organisaties naar beter geschoold personeel. Beter geschoold betekent ook beter aan kunnen passen aan veranderingen in de vraag. Een sterk punt van de regionale beroepsbevolking is de arbeidsmoraal.

In 2015 wonen er tweeduizend minder jongeren tot 14 jaar op de Noord-Veluwe dan in 2006. In dezelfde periode neemt de potentiële beroepsbevolking af met ongeveer 2300 personen. Als de economie weer aantrekt zal hierdoor het gebrek aan goed personeel in een aantal branches weer snel voelbaar zijn.

De vraag naar werk is de motor van de arbeidsmarkt. Als beter voorspeld kan worden hoe de vraag naar personeel er in de nabije toekomst uitziet, verzekeren werkgevers zich van een betere invulling van hun personele behoeften en kunnen scholen aan leerlingen en ouders betere adviezen geven over opleidingen met een grotere kans op werk. Bovendien kunnen re-integratiekandidaten met meer kans op succes worden begeleid. Daar waar voorspeld kan worden dat de werkgelegenheid zal teruglopen of van karakter zal wijzigen, kan vroegtijdig aan werknemers geadviseerd worden om zich om te scholen.

De Noord-Veluwe herbergt een arbeidsreserve. Hoewel de participatiegraad van vrouwen stijgt, ligt die nog ver onder het landelijk gemiddelde. Verder zijn er mensen werkloos of gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Een deel heeft geen baan gehad toen er een grote vraag was. Een deel van deze groep bestaat uit nieuwe Nederlanders die het moeilijk hebben een plek op de regionale arbeidsmarkt te krijgen en te houden. Ook mensen met een beperking willen via werk een bijdrage leveren aan de maatschappij. Voor hen is het lastig een plek te vinden.

Hoe?

De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is gebaat bij krachtige samenwerkingsverbanden tussen ondernemers, overheid en onderwijs. Samenwerking is uitsluitend kansrijk bij concrete initiatieven.

Om beter aan de personeelsvraag van werkgevers te voldoen en om de beroepsbevolking meer ontwikkelingskansen te bieden, gaat het regionaal arbeidsmarktbeleid uit van een verschillende benadering per leeftijdscategorie. Voor 55-plussers gelden nu eenmaal andere vragen en perspectieven dan voor 20-jarigen.

Waarheen?

Kennis offensief Noord-Veluwe

In 2013 is het opleidingsniveau van 4000 mensen omhoog gebracht.

Tot 30 jaar

Waar andere regionale programma's zich al inzetten voor het bestrijden van voortijdig schoolverlaten, richt het Sociaal Economisch Overleg zich op jongeren tot 30 jaar zonder startkwalificatie. Zij zijn werkloos of verrichten laaggeschoolde arbeid en verliezen in slechte tijden als eersten hun baan. In 2013 is 90% van deze jongeren in beeld gebracht. Met passende instrumenten wordt jaarlijks 30% van hen naar een beroepskwalificatie begeleid.

30 tot 55 jaar

In hun middelbare beroepsleeftijd lopen teveel mensen een achterstand op. Niet in hun ervaring, maar in hun kennis en vaardigheden. Daardoor daalt hun inzetbaarheid op de arbeidsmarkt. Dit geldt in verhoogde mate bij ontslag of bij arbeidsongeschiktheid in het eigen beroep. In 2011 is in samenwerking met brancheorganisaties een pakket cursussen en opleidingen ontwikkeld om de inzetbaarheid van laaggeschoold personeel te vergroten. In 2013 hebben tweeduizend laaggeschoolden een aanvullende training of opleiding gevolgd.

Vanaf 55 jaar

Iedere 55-plusser die niet wordt ingezet om zijn kennis en ervaring over te dragen, is voor een organisatie een gemiste kans. Het Sociaal Economisch Overleg biedt deze praktijkdeskundigen de mogelijkheid om hun inspiratie en ervaring

aan jongeren over te dragen. Als gastdocent op school of als persoonlijke coach in het bedrijf. Vanaf 2013 zijn er duizend 55-plussers uit bedrijven en andere organisaties minimaal één dag per week actief als trainer, opleider, begeleider of coach van jongeren.

De vraag centraal

In 2013 is er ook continu en per branche een betrouwbare prognose beschikbaar van de toekomstige regionale personeelsbehoefte. Voor 90% sluitend tot twee jaar vooruit en voor 75% sluitend tot 5 jaar vooruit, plotselinge schommelingen daargelaten.

De doelstellingen worden behaald door middel van concrete programma's, waarvan nu bekend zijn:

- Een voortzetting in 2010 van 'Leren en Werken': Actieve begeleiding naar opleidingstrajecten op maat en het behalen van ervaringscertificaten.
- Een vervolg van de actie 'Leer Door': Stimuleren van eindexamenkandidaten om minimaal nog één jaar door te leren.
- 'Fit for Work': Opleiding algemene vaardigheden en eenvoudige vakkennis voor laag geschoolde werklozen.
- 'De vraag centraal': Jaarlijkse inventarisatie onder werkgevers naar de huidige en toekomstige behoefte aan personeel. En een vertaling daarvan voor het onderwijs, re-integratiebegeleiders en andere publieke en commerciële dienstverleners.

Meer informatie

Platform Onderwijs Arbeidsmarkt Noord-Veluwe,
telefoon 0341 - 43 43 07, e-mail info@poa-noordveluwe.nl.

