



Jaarverslag 2010

Voorwoord

Voor u ligt het tweede jaarverslag van het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt (POA) Valleiregio. Gelukkig niet alleen een jaar van starten, maar ook al een eerste jaar waar concrete resultaten zijn behaald in de ambitie van POA. Zo is de afstemming en communicatie duidelijk verbeterd tussen Onderwijs, Ondernemers en Overheden. Ook kennisdeling van projecten is succesvol te noemen gezien de opkomst, belangstelling en inbreng van onze stakeholders bij de Raad van Advies bijeenkomsten. Daarnaast zijn goede stappen gezet op de domeinen Zorg & Maatschappelijke Dienstverlening, Food & Nutrition en Techniek & Technologie. In 2011 hopen wij als POA Valleiregio nog meer resultaten te boeken.

Naast de inzet en financiële bijdrage van de leden van de Raad van Advies is de uitvoeringsagenda 'Gelderse Talenten op de Arbeidsmarkt' een belangrijke aanzet geweest voor de gerealiseerde activiteiten en is ook de financiële ondersteuning van de provincie Gelderland van groot belang om ambities en doelen van POA Valleiregio te realiseren. In 2011 zal ook een bijdrage worden gevraagd van de Provincie Utrecht.

In een periode van economische tegenwind is de samenwerking tussen Ondernemers, Onderwijs en Overheden cruciaal om knelpunten in kaart te brengen en gezamenlijk kansen te benutten. Als POA Valleiregio gaan wij daar in 2011 stevig mee aan de slag.

Dit regionale platform biedt enerzijds de mogelijkheid om een regiospecifieke agenda uit te voeren en anderzijds optimaal aan te sluiten bij provinciaal beleid.

Met dit verslag wil het bestuur het belang nu en in de toekomst onderstrepen van deze regionale schakel tussen Overheden, Ondernemers en Onderwijs die de vitalisering van de regionale arbeidsmarkt centraal stelt. Samen met de financiële verantwoording geeft dit verslag een transparante verantwoording over het gevoerde beleid en de activiteiten in 2010 weer.

Namens het bestuur,

F.J.G.H. Huijbers,

voorzitter.

Inhoud

Inleiding	3
POA Valleiregio	3
Focus op drie domeinen	3
Arbeidsmarktontwikkelingen in de Valleiregio in 2010	4
Resultaten	5
Samengevat	5
Overzicht	5
Evaluatie	15
Succesvol	15
Realisatie planning	15
Specifieke aandachtspunten	15
Verbeterpunten en uitdagingen	16
Publiciteit	17
PR en Communicatie	17
<i>Bijlage 1: Beknopte jaarrekening POA Valleiregio</i>	<i>18</i>
<i>Bijlage 2: Partners POA Valleiregio</i>	<i>19</i>



Inleiding

POA Valleiregio

Het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA) Valleiregio is in 2009 opgericht met als doel het verbeteren van de aansluiting van de hele onderwijsskolom op de regionale arbeidsmarkt en alles dat daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn. In dit platform participeren ondernemers, onderwijs en overheden. In bijlage 2 is de lijst met partners van POA Valleiregio opgenomen. Het werkgebied van POA Valleiregio omvat de gemeenten Ede, Barneveld, Veenendaal, Rhenen, Renswoude, Wageningen en Scherpenzeel. Het bestuur is samengesteld uit vertegenwoordigers vanuit onderwijs: E.A.M. (Liesbeth) Schöningh, ondernemers: H. (Henk) Anema, overheden: H. (Henk) van Soest. Onafhankelijk voorzitter is F.J.H.G. (Frits) Huijbers, ambtelijk secretaris is A.E. (Atse) Nederveen en de coördinator P.J. (Jacqueline) van den Brink.

De beleidskaders van POA Valleiregio zijn vastgesteld voor de periode 2009 - 2011. Daarin wordt het algemene beleid en de kaders waarbinnen POA acteert beschreven. Belangrijkste thema's zijn: werkgelegenheid, goede en relevante opleidingen, re-integratie van uitkeringsgerechtigden en een soepele aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Samenwerking en afstemming wordt daarbij gezocht met de drie O's (ondernemers, onderwijs en overheden) en andere partners in het arbeidsmarkt veld zoals het UWV WERKbedrijf, Kenniscentra, de ondernemerskoepels en het project Leren en Werken.

Overleg en samenwerking wordt door POA geïnitieerd en gecoördineerd, waarbij over specifieke projecten en over algemene zaken die onderwijs en arbeidsmarkt betreffen wordt gesproken. Deze samenwerking wordt actief door POA Valleiregio opgezet, en waar nodig wordt kennis en informatie gedeeld. Voor kennisuitwisseling en afstemming vindt regelmatig overleg plaats met de andere POA's in de Achterhoek, Noordwest Veluwe, Liemers, Rivierenland, Flevoland en het overleg binnen de gemeenten Arnhem en Nijmegen. Ook vindt afstemming en overleg plaats met de stichting Food Valley.

De aansluiting van POA Valleiregio bij Food Valley heeft in 2010 invulling gekregen. De invulling van de ambitieschets Food Valley 2020 is hierbij vertrekpunt.

Het doel is de kansen in samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt te benutten en uit te bouwen zodat zowel onderwijs als arbeidsmarkt voldoende aanwas in studenten/werknemers krijgen. De (internationale) status van 'Food-gerelateerde kennis en kunde' leidt zo tot regionale groei.

POA Valleiregio heeft in overleg met de Provincie Gelderland het project Kennisportaal van de Stg. Food Valley geadopteerd en zal via de Raad van Advies de voortgang volgen.

Focus op drie domeinen

Het speelveld onderwijs en arbeidsmarkt is zo breed als de maatschappij zelf. Daarom is een keus gemaakt voor drie sectoren die in de Valleiregio van belang zijn. Ook voor het jaar 2010 is de focus gelegd op deze drie domeinen:

- 🍎 Zorg & Welzijn
- 🍎 Food & Nutrition
- 🍎 Techniek & Technologie

De sector Zorg en Welzijn is één van de weinige bedrijfstakken die tijdens de recessie in de Valleiregio stabiel is gebleven (ten opzichte van landelijk een daling). Over de hele breedte van zowel de geestelijke als de lichamelijke gezondheidszorg blijft de vraag naar zorg groeien. Dit vertaalt zich in 2010 nog niet 1 op 1 naar meer vacatures en stageplaatsen; er wordt met man en macht gewerkt aan nog efficiënter werken, en vanwege de recessie veranderen minder werknemers van baan. Innovatie in de zorgsector zal een steeds



belangrijker rol gaan spelen. In aansluiting op het ZorgInnovatiePlatform (ZIP), een stimulatieproject voor technologische ontwikkelingen en het verspreiden van kennis over innovatie, is POA Valleiregio in 2010 met de voorbereidingen voor een Fieldlab gestart. Samenwerking tussen zorgorganisaties, onderwijs en overheden is hierbij van cruciaal belang. Dit is een belangrijk speerpunt van POA Valleiregio.

Een knelpunt voor het domein Food & Nutrition is het ontbreken van goede beeldvorming over (werken in) deze sector. De werkgelegenheid in deze sector is redelijk stabiel en de verwachting is dat er de komende jaren veel nieuwe werknemers nodig zijn door uitstroom van 55 plussers, de zogenaamde ontgroening en vergrijzing. Het onderwijs in deze sector is in de Valleiregio van een hoog niveau. Door de toestroom van meer leerlingen in het onderwijs kan de beschikbaarheid van werknemers in de toekomst vergroot worden. Hiervoor is een flinke extra inspanning op het gebied van imago vorming noodzakelijk. Het pr-imago-project "Hoe maak je het?" en de Food4You week gaan hierop in.

Het domein Techniek & Technologie is zeer divers en dynamisch. Enkele branches zoals de woningbouw hebben te lijden onder de recessie. Het aantal stageplaatsen is afgenomen en herstel komt slechts langzaam op gang. In 2010 is extra ingezet op het behouden van voldoende werkervaringsplaatsen voor jongeren in een technische opleiding. Door hen breed op te leiden kunnen zij in verschillende technische branches aan de gang en stappen zij minder snel over naar een andere sector.

Samenwerking tussen bedrijfsleven en onderwijs is ook hierin van cruciaal belang. Groeimarkten zijn de Technische hulpmiddelen en toepassingen voor de gezondheidszorg, ICT, Duurzaamheid en Domotica. Hierin zijn nu al tekorten aan werknemers op MBO 4 en HBO niveau en de verwachting is dat die tekorten snel zullen oplopen.

Naast projecten in bovenstaande domeinen zijn er ook een aantal algemene projecten waarvan POA Valleiregio initiator en/of participant is. Deze projecten betreffen knelpunten op het snijvlak arbeidsmarkt-onderwijs zonder directie relatie met een van de domeinen.

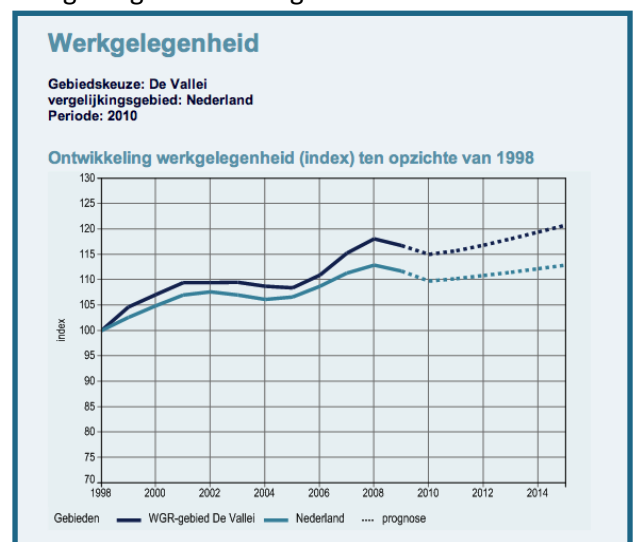
Arbeidsmarktontwikkelingen in de Valleiregio in 2010

De economische groei loopt in de Valleiregio volgens de ramingen van het Bureau Economisch Onderzoek van de provincie Gelderland in de pas met de landelijke ontwikkeling. Volgens het CBS groeide de Nederlandse economie in het tweede kwartaal van 2010 met 2,1 procent ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Dit heeft in 2010 nog niet geresulteerd in groeiende werkgelegenheid. Doordat de werkgelegenheid doorgaans met een vertraging van ongeveer een jaar op de ontwikkeling van de productie reageert, ligt het zwaartepunt van de Gelderse werkgelegenheidsverliezen in 2010 (-1,6 procent).

De gevolgen van de recessie zijn het meest voelbaar in de sectoren bouw, groothandel en transport. Positief is dat in de Valleiregio en in de regio Nijmegen de medische sector en het 'cluster Health' gezamenlijk een groei van 30% heeft doorgemaakt.

De werkgelegenheid in de Valleiregio ligt iets hoger dan het landelijk gemiddelde zoals blijkt uit de hiernaast afgedrukte grafiek. De verwachting is dat de vanaf 2008 dalende lijn in 2010 zijn dieptepunt heeft bereikt en volgend jaar weer zal stijgen.

Vergrijzing is in toenemende mate een aandachtspunt: landelijk is de afgelopen jaren de trend te zien dat oudere werknemers langer doorwerken. Volgens een gezamenlijk persbericht van CBS en TNO van 13 juli 2010 is het aantal niet-werkenden boven de 50 jaar gehalveerd in minder dan 15 jaar. Dit vraagt bijzondere aandacht voor bijscholing op het gebied van nieuwe technieken en werkmethoden. (bron: SER Gelderland).



Bron: [arbeidsmarktmonitor Gelderland](#)



Resultaten

Samengevat

De doelstelling van POA Valleiregio is het samenbrengen van de drie geledingen ondernemers, onderwijs en overheden (de drie O's) om tot oplossingen te komen voor knelpunten op het snijvlak arbeidsmarkt-onderwijs. Hiervoor belegt het platform drie maal per jaar een bijeenkomst voor de participanten/leden van de Raad van Advies. Tijdens deze bijeenkomsten worden de projecten en nieuwe initiatieven besproken. Ook wordt twee à drie maal per jaar afzonderlijk overleg gevoerd met de achterban vanuit de drie geledingen om te zorgen voor een goede afstemming en vast te stellen welke onderwerpen en thema's door POA Valleiregio opgepakt moeten worden.

Binnen de kaders van het beleidsplan is een aantal activiteiten en projecten uitgevoerd, geïnitieerd en/of gevolgd:

Algemene projecten:

- Regionale aanpak jeugdwerkloosheid
- Lokale arbeidsmarktbijsamenkomst(en)

Domein Zorg & Welzijn:

- Fieldlab (snijvlak zorg en techniek)
- Gezamenlijk opleiden Welzijnswerker nieuwe stijl in de Vallei
- Stage banenmarkt Zorg en Welzijn
- Leerafdelingen Zorg
- Branche Regio Combinatie Zorg en Welzijn

Domein Food & Nutrition:

- Bewustwordingscampagne "Hoe maak je het?"
- Branche Regio Combinatie Food & Nutrition
- Zij-instroom Sapfabriek
- Food Valley

Domein Techniek & Technologie:

- Technolab
- TechnoDiscovery
- Techniek dagen
- Regionaal Centrum voor Technologie (RCT)

Overzicht

In de volgende tabellen vindt u informatie over de projecten zoals hierboven opgesomd. Steeds is aangegeven wat het project inhoudt, wat de bijdrage van POA Valleiregio is geweest en een beknopte beschrijving van de resultaten. De kleur in de eerste balk geeft het domein aan:

	Algemene projecten
	Domein Zorg & Welzijn
	Domein Food & Nutrition
	Domein Techniek & Technologie

Algemeen: Regionale aanpak Jeugdwerkloosheid

Projectomschrijving algemeen:	<p>Landelijk is er een extra bedrag voor de bestrijding van jeugdwerkloosheid uitgetrokken in het kader van een aantal crisismaatregelen. De Valleiregio valt voor de uitvoering van deze regeling onder het Werkplein Plus gebied van Arnhem. Er is voor dit gebied 1,8 mln voor 2010 beschikbaar en nog eens 1,2 mln voor 2011. Dit geld is volgens een verdeelsleutel op basis van (de stijging van) het aantal werkloze jongeren, naar een trekkingsrecht per gemeente verdeeld. De coördinerende gemeente in de Valleiregio is Ede, die penvoerder is voor de gemeenten Ede, Barneveld, Wageningen, Scherpenzeel, Veenendaal, Renswoude en Rhenen. Deze laatste drie zijn vanuit het Werkplein Plus gebied van Amersfoort overgestapt naar het Arnhemse gebied. De drie programmalijnen zoals die door de gemeente Arnhem zijn geformuleerd gevolgd. Dit zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Intensiveren contact met jongeren 2 Intensiveren contact met werkgevers 3 Trajecten (kwetsbare) jongeren
Bijdrage POA	POA Valleiregio informeert en coördineert de samenwerking van de betrokken partijen bij de uitvoering van de projecten in de Valleiregio. Nieuwe projecten die een bijdrage kunnen leveren aan het verhelpen en/of voorkomen van jeugdwerkloosheid worden ook door een stuurgroep onder voorzitterschap van POA Valleiregio besproken. Deze stuurgroep is op initiatief van POA Valleiregio ingesteld om doublures en witte vlekken te voorkomen.
Cijfers/resultaat	<p>Budget VWS 2009/2010 voor de Gelderse Valleigemeenten: €800.000,- Budget VWS 2009/2010 voor de Utrechtse Valleigemeenten: €400.000,-</p> <p>Er zijn acht projecten gaande onder de regionale aanpak jeugdwerkloosheid, deze worden in onderstaande vakken toegelicht.</p>
Be-a-businessman (Trekker: "Veenendaal aan het werk")	Jongeren die grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt en school worden actief benaderd en in 3 maanden opgeleid tot "ondernemer". Zij leren basisvaardigheden die nodig zijn om te functioneren in een bedrijf, basiskennis omtrent financiële en organisatorische zaken die bij een eigen bedrijf horen, en stellen een eigen businessplan op. In 2010 hebben 10 jongeren de training gevolgd en hun businessplan gepresenteerd aan een vakjury.
Vers bloed cadeau (Trekker: VNO-NCW, KvK UWV Werkbedrijf)	Jongerenvoucher van €2.500,- die aan een bedrijf wordt uitgereikt in ruil voor het in dienst nemen van een jongere voor tenminste zes maanden, met uitzicht op een vervolgcontract. In twee tranches zijn ruim 100 vouchers uitgereikt en zijn er ook 100 jongeren hiervoor in dienst genomen.
Belactie ROC A12 (Trekker: ROC A12)	Aanvulling op het landelijke "School-Ex" programma. Jongeren geven in dit programma aan of zij hulp nodig hebben na het verlaten van school (MBO). Er worden in het kader van programmalijn één (Intensiveren contact jongeren) leerlingen gebeld die in risicogroepen vallen en in de bestaande regelingen "onzichtbaar" zijn. Ruim 400 jongeren zijn benaderd, 7 hebben een coachingsgesprek gehad. Met 2 is een begeleidingstraject gevolgd.

<p>Tools4Talent (Trekker: Zorg en WerkVeluwe, SOVOV)</p>	<p>Vraaggestuurde benadering vanuit werkgevers voor jongeren met een korte afstand tot de arbeidsmarkt. Met bedrijven wordt een profiel opgesteld van de werknemer die past binnen het bedrijf. Met dit profiel worden mensen uit de “kaartenbakken” geworven die in drie maanden op verschillende afdelingen van het bedrijf stage lopen. Hierna wordt bekeken welke aanvullende opleidingen eventueel nodig zijn voor het in dienst nemen van de persoon. Met tien werkgevers in de zorgsector is gesproken over deelname, allen zijn positief, twee nemen deel. Tien jongeren zijn geselecteerd voor een intakegesprek.</p>
<p>Meester/Gezel (Trekker: Stichting De derde Weg)</p>	<p>In het kader van programmalijn twee en drie (Intensiveren contact werkgevers en Trajecten kwetsbare jongeren) is een meester/gezel constructie opgezet, waarbij werkloze jongeren aan een oudere werknemer in een bedrijf worden gekoppeld. Deze oudere werknemer wordt gezocht onder personen die boventallig dreigen te worden. De oudere werknemer zal één of meerdere jongeren die stage lopen intensief begeleiden, zodat de stagebegeleiding niet ten koste gaat van de productiviteit van het bedrijf.</p>
<p>Stage kwetsbare jongeren MBO niveau 2 (Trekker: ROC A12)</p>	<p>Alternatieve aanpak voor stages voor leerlingen Niveau 2, Helpende Zorg en Welzijn. In het programma “Praktijkleren Op School” gaat de leerling onder begeleiding van een docent aan de slag met het voorbereiden van activiteiten die ze zelf, samen met andere studenten gaan uitvoeren in de omgeving van school.</p>
<p>Jong-in-zicht (Trekker: Solidez)</p>	<p>Jongeren met zeer grote afstand tot arbeidsmarkt (de zogenaamde ‘zorgwekkende zorgmijdende jongeren’) begeleiden naar school/werk. De situatie van deze jongeren vereist balans tussen een repressieve, curatieve en participatiebevorderende aanpak. Het plan Jong-in-zicht omvat een netwerksamenwerking, met korte lijnen, een sterk onderling vertrouwen en een cultuur van creatief oplossingsgericht werken. In een pilot wordt de ketensamenwerking tussen welzijn en politie uitgebreid naar onderwijs, kwaliteitsmedewerkers Voortijdig Schoolverlaten, hulpverlening, re-integratiebedrijven en werkgevers. Doel is de jongere te laten kiezen voor de eigen ontwikkeling, een leerloopbaan en het loslaten van destructieve patronen. Samenwerking tussen de ketenpartners is opgezet.</p>
<p>Going Well (Trekker: ROC A12, dealervereniging Veenendaal en Ede)</p>	<p>Flexibele praktijkfaciliteiten voor jongeren, die een BOL of een BBL opleiding motorvoertuigtechniek niveau 2 volgen. Deze jongeren hebben extra ondersteuning, begeleiding en praktijkmogelijkheden nodig om ook tijdens de recessie voldoende praktijkervaring te kunnen opdoen. Op dit moment zijn er te weinig BBL plaatsen. De jongeren worden in een flexibele BOL opleiding geplaatst, waarna zij zodra de economie weer aantrekt teruggeplaatst kunnen worden in het BBL traject. Zo blijven zij behouden voor de technische branche. Project loopt in samenwerking met dealervereniging Ede en Veenendaal en Technocentrum de Vallei.</p>

Algemeen: Lokale arbeidsmarktbijsenkomst(en)	
Projectomschrijving	In bijsenkomsten voor met name ondernemers en overheden wordt een schets gegeven van de toekomstige arbeidsmarkt, met kansen en knelpunten. Hierin worden onderzoeken van de Kamer van Koophandel, de cijfers van UWV Werkbedrijf en de visie van de ondernemerskringen naast elkaar gelegd. Op 15 november is een eerste bijsenkomst in Barneveld gehouden, in samenwerking met de Barneveldse Industriële Kring en de Gemeente Barneveld.
Bijdrage POA	Initiatief en uitvoering in samenwerking met de Kamer van Koophandel, bedrijvenkringen en gemeenten. POA Valleiregio coördineert.
Resultaat	Onder grote belangstelling van ruim 80 personen, zijn presentaties verzorgd (door de wethouder, een ondernemer en een vertegenwoordiger van het ArbeidsmobiliteitsCentrum over aansluiting op de arbeidsmarkt), is in de vorm van een Lagerhuis-setting gediscussieerd, zijn ambities voor de toekomst kenbaar gemaakt en project-ideeën uitgewisseld. In 2011 worden twee bijsenkomsten gepland.

1. Fieldlab Zorg (snijvlak zorg en techniek)	
Projectomschrijving	Het seminar "Innovatie, mij een Zorg?" van 26 november 2009 was het startpunt van het project Fieldlab Zorg. In 2009 nog een stip op de horizon, in 2010 zijn concrete plannen gemaakt. Het Fieldlab is een fysieke locatie waarin de zorg van de toekomst nu al vorm krijgt in een contextrijke leeromgeving. Domotica, virtuele communicatiemiddelen en andere nieuwe technieken zullen een plaats krijgen in het Fieldlab. Hierbij zal aandacht worden besteed aan het intensiveren van de dialoog tussen mensen uit de zorg en mensen uit de techniek. Deze beide sectoren zullen steeds intensiever moeten samenwerken om tot werkbare oplossingen te komen voor de werkdruk in de zorg. Ook is samenwerking tussen de overheid, zorginstelling en woningcorporaties belangrijk.
Bijdrage POA	POA Valleiregio heeft opdracht gegeven tot het schrijven van een projectschets. Hierna zijn belanghebbende partijen bijeengebracht en is een consortium gevormd van vier partijen: Opella, Ziekenhuis Gelderse Vallei, ROC A12 en de CHE. Onder regie van dit consortium zal een projectplan worden opgesteld waarna besluitvorming over het vervolgtraject zal plaatsvinden. Financiële bijdrage: € 7.500,- (projectschets)
Resultaat	Op bestuurlijk niveau is er commitment. Managementfunctionarissen van de consortiumpartners maken een vertaalslag op operationeel niveau. Na opstelling van het projectplan worden in samenspraak met de Provincie Gelderland aanvullende fondsen geïnventariseerd.

2. Gezamenlijk opleiden welzijnswerker Nieuwe Stijl

Projectomschrijving	<p>Nieuwe aanpak leerwerkplekken voor studenten Welzijn om te komen tot beter beroepsgericht onderwijs in relatie tot de actualiteit in het werkveld. De aanleiding hiervoor is o.a. de toename van de vergrijzing, gevolgen van de kredietcrisis en toename van de diversiteit, die vragen om innovatie en vernieuwing binnen de welzijnssector.</p> <p>In de nieuwe opzet wordt gewerkt met “leerwijkteams” volgens de volgende samenstelling:</p> <p>Begeleiders:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Werkbegeleider uit een van de instellingen - Werkbegeleider/docent vanuit het ROC/MBO - Werkbegeleider/docent vanuit het HBO <p>met:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 Hbo studenten (derdejaars) - 6 tot 8 MBO studenten - 2 HBO studenten (eerstejaars) <p>Het leerwijkteam werkt met een opdracht vanuit de instelling, gericht op wijkgericht werken/samenlevingsopbouw.</p>
Bijdrage POA	<p>POA Valleiregio heeft het platform geboden waarbinnen partijen elkaar konden vinden in de uitwerking van het project. Projectplan is in de afrondende fase. Subsidie zal bij de provincie Gelderland worden aangevraagd. Een startsubsidie voor de betaling van de eerste vijf maanden van een projectleider is door POA Valleiregio verstrekt.</p> <p>Financieel: € 9.000,- voor projectinitiatie.</p>
Resultaat	<p>Een eerste leerwijkteam is gevormd met vier studenten. In het voorjaar van 2011 zullen nog twee teams starten, in het schooljaar 2011/2012 zullen ook leerteams gevormd worden met zij-instromers.</p>

3. Informatie en banen dag Zorg

Projectomschrijving	<p>Op zaterdag 20 maart 2010 is een regionale informatie en banendag voor de zorg gehouden. Organisaties vanuit ouderen-, gehandicapten-, jeugd-, en thuiszorg hebben zich samen met onderwijsinstellingen gepresenteerd aan belangstellenden voor werk en/of een opleiding in de brede sector zorg. Doel van de dag is breed te informeren over de mogelijkheden en carrière kansen in de zorg, en te werven onder jongeren, her-intreders en werklozen voor de zorg.</p>
Bijdrage POA	<p>Initiatief, uitwerking en organisatie van deze dag in samenwerking met projectbureau Zorg en Werk Veluwe. In 2010 is aangesloten bij de landelijk Dag van de Zorg op 20 maart.</p> <p>Financiële bijdrage: PR kosten: € 5.000,-</p>
Resultaat	<p>12 Instellingen hebben hun deuren geopend voor belangstellenden, ongeveer 400 bezoekers hebben de instellingen bezocht.</p>

4. Leerwerkafdelingen

Projectomschrijving	Het doel van een leerafdeling is de balans tussen theorie en praktijk tijdens de opleiding te verbeteren door een reële afspiegeling van de werkelijkheid te bieden. De leerafdeling of leerwerkplaats is een gewone afdeling in een zorginstelling waarin een team studenten wordt toegevoegd aan een team zorgmedewerkers. Deze medewerkers zijn allemaal opgeleid tot werkbegeleider en sturen het leerwerk proces van de studenten. De studenten, variërend van niveau 2/3 tot niveau 5 (HBO), zijn verantwoordelijk voor het zorgproces van de cliënten/patiënten die aan hen zijn toevertrouwd. De studenten leren zo in een contextrijke competentiegerichte stageomgeving. Eindverantwoordelijk blijft altijd een ervaren verpleegkundige of eerst verantwoordelijk verzorgende.
Bijdrage POA	POA volgt het proces
Resultaat	Het totaal aantal studenten in de zorgopleidingen landelijk is de laatste jaren iets gestegen (bron: Calibris). Echter onvoldoende om de uitstroom van oudere werknemers en de toenemende vraag naar zorg op te kunnen vangen. In de leerafdelingen kunnen 3 tot 6 studenten tegelijk werken. De periodes van de studenten hoeven niet gelijk te lopen, het studententeam kan steeds wisselen. Dit heeft voor de continuïteit van het werk ook de voorkeur. Een verschuiving van BOL naar BBL trajecten is op dit moment zichtbaar.

5. Branche Regio Combinatie Zorg en Welzijn

Projectomschrijving	In Branche Regio Combinatie Zorg en Welzijn (BRC) participeren instellingen voor beroepsonderwijs en zorg organisaties. Belangrijkste thema op de agenda van de BRC is de arbeidsmarkt situatie nu en in de (iets verdere) toekomst. Het imago van werken in de zorg is nog steeds slecht waardoor er te weinig jongeren kiezen voor een baan in de zorg. Ook is de uitstroom naar andere sectoren relatief groot. De BRC speelt een belangrijke rol bij de operationele inbedding van de publiek-private samenwerking in de regio op het gebied van zorg, welzijn, maatschappelijke dienstverlening en onderwijs. Het doel van de BRC Zorg en Welzijn is: <ul style="list-style-type: none"> • Kenniscirculatie, -diffusie, -toepassing. • Aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt. • Jongeren interesseren en werkenden behouden voor de zorg, welzijn en maatschappelijke dienstverlening.
Bijdrage POA	Voorzitterschap wordt ingevuld door POA Valleiregio als onafhankelijk gremium. De secretariaatsfunctie wordt ingevuld door ROC A12. Overleg tussen zorgorganisaties en onderwijs in een breder verband is nuttig om de arbeidsmarkt uitdagingen die voor de hele sector gelden te bespreken. Bilateraal overleg is aanwezig en wordt waar nodig opgezocht. Het brede overleg vindt plaats in de BRC Zorg en Welzijn.
Resultaat	In 2010 zijn vier vergaderingen georganiseerd. Onderwerpen ondermeer: terugkoppeling m.b.t. projecten, pr-imago, instroom, voorbereidingen symposium 'Zorg en Maatschappelijke Dienstverlening'. Aangesloten zijn 18 zorg organisaties vanuit ouderenzorg, ziekenhuis, thuiszorg en gehandicaptenzorg, CHE, ROC A12, CSG Het Streek, Calibris en POA Valleiregio. Aansluiting van meer VMBO scholen wordt nog gezocht.

6. Food Imago campagne "Hoe maak je het?"

Projectomschrijving	De Valleiregio presenteert zich als Food Valley. Met een aantal hoogwaardige voedingsmiddel-bedrijven en hoogwaardig onderzoek bij de WUR is daar ook goede reden toe. Echter wanneer we deze activiteiten in de Valleiregio willen behouden zijn er voldoende jongeren en zij-instromers nodig die de vacatures in de toekomst kunnen opvullen. Op dit moment zijn er onvoldoende personen die kiezen voor een opleiding en/of werk in de voedingsmiddelen-industrie. Het imago van deze sector is daar voor een deel de oorzaak van. In samenwerking met onderstaande participanten in de Valleiregio is de imago-campagne "Hoe maak je het?" van start gegaan. Doel is meer jongeren, herintreders en zij-instromers te enthousiasmeren voor een baan en/of studie in de food sector.
Bijdrage POA	Initiatief, uitwerking en organisatie van de uitrol van de campagne voor de Valleiregio. Een groot aantal partijen zijn hierbij aangezocht om te participeren. Financiële bijdragen: projectvoorbereiding: € 5.000,-
Resultaat	Tijdens het 'Kennifestival Food4You' op 7 oktober 2010 is er een informatiestand ingericht ten behoeve van leerlingen uit het voortgezet onderwijs en hun ouders. Participanten: Groenhorst College, ROC A12, ROC Rijn IJssel / Vakschool Wageningen, Kennis Werkt, WUR, Stichting Food Valley, FNLI, Bureau Keessie, POA Valleiregio. FrieslandCampina, Heinz, Van Hall Larenstein, Sapfabriek, PTC+, Nutri-Akt, Gemeente Ede, FOV, Technocentrum de Vallei.

7. Branche Regio Combinatie Food & Nutrition

Projectomschrijving	De Branche Regio Combinatie Food & Nutrition is een samenwerkingsverband van bedrijven en onderwijsinstellingen en organiseert netwerkbijeenkomsten in de Sapfabriek in Ede. Rond verbindende thema's, zoals imago foodsector en instroom, werken de partijen samen en wisselen kennis en informatie uit. Ook wordt de voortgang van projecten (food4you, pr-imago, KIGO, kennispomp, persen met passie en instroomproject i.s.m. gemeenten (zij-instroom)) teruggekoppeld.
Bijdrage POA	POA Valleiregio volgt de voortgang en ondersteunt waar mogelijk.
Resultaat	In 2010 is een netwerkbijeenkomst georganiseerd in het kader van de start van het project 'Persen met Passie' en de presentatie van de nieuwsbrief met ruim 70 bezoekers.

8. Zij-instroom Sapfabriek

Projectomschrijving	De Sapfabriek is een zelfstandige fabriek waarin studenten vanuit VMBO, MBO en HBO van verschillende richtingen (Werktuigbouw, voedingsmiddelentechniek, electro, marketing en ICT) met elkaar samenwerken aan de productie van sap. In totaal zijn er ruim 70 leerling-werknemers en wordt er toegewerkt naar 100 leerling-werknemers. Naast jongeren zijn er ook studenten vanuit de “kaartenbakken met werkzoekenden” in gestroomd. Zij volgen een modulair opleidingstraject waarin zij worden opgeleid tot procesoperator. Tijdens het leerwerktraject in de Sapfabriek wordt gewerkt aan competenties en de werknemers in opleiding wordt geleerd dat zij werken volgens geldende hygiëne- en werkregels.
Bijdrage POA	Initiatief en organisatie voor de werving van deelnemers vanuit de “kaartenbakken” van de gemeenten en UWV, voor deze weg naar een vakdiploma en werk. Afstemmen van het overleg van de Sapfabriek en de wethouders en beleidsmedewerkers van de aangesloten gemeenten om zoveel mogelijk geschikte personen de kans te geven op deze weg naar werk.
Resultaat	Er zijn tien personen in 2010 gestart, waarvan er nu nog zes in opleiding zijn. Twee personen zijn uitgestroomd naar werk en twee personen zoeken ander werk c.q. een andere opleiding.

9. Technolab

Projectomschrijving	<p>Inrichten van een technolab door CSG Het Streek ten behoeve van het Technasium. In deze praktijkomgeving zullen studenten werken aan werkelijke opdrachten/problemen van bedrijven. Niet uitsluitend “harde” techniek zal geïmplementeerd worden, ook de link naar Food en (ICT in de) Zorg wordt gelegd.</p> <p>De verwachting is dat de vroegtijdige oriëntatie bij jongeren op deze sectoren ertoe zal leiden dat er uiteindelijk meer Technasium-leerlingen doorstromen naar een bèta/techniek opleiding en vervolgens naar een bèta/techniek functie. Hoofddoelstellingen: de nieuwe en nog onbekende doelgroep bèta’s vanuit het Technasium vroegtijdig boeien en binden voor HBO-WO functies bij bedrijven en kennisinstellingen in de speerpuntsectoren, alsmede hierdoor de doorstroom naar bèta en techniek opleidingen HBO-WO de komende 5 jaren verhogen naar 80% van de leerlingen die hebben gekozen voor een bètatechnisch profiel.</p>
Bijdrage POA	Samenwerking realiseren met andere onderwijsinstellingen, Technocentrum en bedrijven, om tot een breed inzetbare inrichting te komen.
Resultaat	<p>In 2010 hebben 50% van de meisjes en 80% van de jongens gekozen voor een bèta-studierichting (in 2007/2008: 30% meisjes en 70% jongens).</p> <p>Eind 2010 is in het kader van ‘Pieken in de Delta’ een subsidie-aanvraag ingediend, de samenwerkingsovereenkomst is door 23 partijen ondertekend (Technocentrum de Vallei (penvoerder), Rijnvallei, TOP bv, NIZO Food Research bv, Friesland Campina, Marin, Van den Brink, De Nooij Stainless, Jansen Poultry Equipment, MOBA, Radina, 3D Worknet, RCT de Vallei, Ziekenhuis Gelderse Vallei, Significant, Siza Dorp Groep, CHE, CSG Het Streek, ROC A12, Groenhorst College, WUR, Hogeschool Van Hall Larenstein, Sapfabriek).</p>

10. Technodiscovery

Projectomschrijving	<p>Technodiscovery is een leer- en ontdeklokaal voor wetenschap en techniek voor leerlingen uit groep 7 en 8 van basisscholen. Scholen vanuit Ede, Veenendaal, Wageningen en ook iets verder in de regio zijn de doelgroep. Technodiscovery biedt techniek thematisch aan. De leerlingen werken met elkaar samen bijvoorbeeld door de “logistiekafdeling” orders per mail te sturen, waarna er pakketjes met materiaal worden klaargemaakt en weggebracht naar bijvoorbeeld de fotonica-afdeling. Sinds de opening in september 2008 hebben al meer dan 1500 basisschoolleerlingen van 45 scholen een bezoek gebracht. Voordat een groep Technodiscovery bezoekt, wordt met een door de pabo ontwikkelde leskist het actuele thema op de basisschool voorbereid. Hier ontdekken de leerlingen relaties van het thema met wereldoriënterende vakken, rekenen en taal.</p> <p>Technodiscovery verdubbelt het aantal openingsuren, en gaat ook brugklassen uitnodigen. In Barneveld zal een tweede vestiging worden geopend, die scholen rond Barneveld en Scherpenzeel zal gaan werven.</p>
Bijdrage POA	<p>POA Valleiregio is aangesloten bij dit initiatief van de stichting Technodiscovery en Technocentrum de Vallei. In de uitvoering wordt meegedacht. Dit heeft o.a. tot gevolg dat het intellectueel eigendom van Technodiscovery wordt vastgelegd.</p> <p>Financiële bijdragen: TD Barneveld: € 8.500,- TD Ede: € 8.500,-</p>
Resultaat	<p>Aantal bezoekers seizoen 2010: ruim 1500 (seizoen 2009: ruim 1400) Aantal scholen 2010: 32 uit 14 plaatsen</p>

11. Techniek dagen

Projectomschrijving	<p>Om jongeren bekend te maken met beroepen in de techniek en de opleidingen die daar naar toe leiden, worden sinds 2003 in de Valleiregio techniekdagen georganiseerd.</p> <p>Deze dagen zijn bedoeld voor leerlingen uit groep 8 van de basisscholen. De leerlingen nemen 's ochtends of 's middags deel aan het volgende programma:</p> <ul style="list-style-type: none"> * een 'technisch intermezzo' * bezoeken van stands van aansprekende bedrijven uit de regio * zelf (onder begeleiding van studenten) een 'technisch' werkstukje maken.
Bijdrage POA	POA Valleiregio volgt het proces
Resultaat	Van 15 - 19 november 2010 hebben ruim 800 leerlingen deelgenomen aan de activiteiten. Ook leerkrachten, ouders en overige belangstellenden (werkgevers, overheden en branches) hebben de Techniekdagen bezocht.

12. Regionaal Centrum voor Technologie

Projectomschrijving	De Stichting Regionaal Centrum voor Technologie 'De Vallei', van en voor ondernemers, is op 11 september 2009 van start gegaan. Doelstelling is de innovatie in de maakindustrie in de Valleiregio te ondersteunen en stimuleren in de breedste zin van het woord daar waar mogelijk. De middelen die hiervoor gebruikt worden zijn inzet van kennis, bemiddelen tussen onderwijs en bedrijven of bedrijven onderling, adviseren en verstrekken van subsidies. Het is een door de Provincie Gelderland gefinancierd project.
Bijdrage POA	POA Valleiregio volgt het proces
Resultaat	Op 1 april 2010 werd onder grote belangstelling het 'vierkante ei' gepresenteerd, gaf de innovatiemakelaar een korte toelichting op de stand van zaken en werden door twee ondernemers hun ervaringen met en voorbeelden van 3D-printing gepresenteerd. Ook werd in diverse bijeenkomsten informatie gegeven over het Innovatie krediet en efficiënter werken in de maakindustrie (lean manufacturing). In 2010 is een opdracht voor studenten van het Technasium geformuleerd en een gezamenlijk project van acht bedrijven in de CNC techniek gestart.

Evaluatie

Succesvol

In dit hoofdstuk zijn de resultaten weergegeven van de evaluatieronde zoals die heeft plaatsgevonden tijdens de Raad van Adviesbijeenkomst van 16 juni 2010.

Het overleg tussen de drie O's: ondernemers, onderwijs en overheden is nuttig, prettig en zinvol. De drie domeinen Zorg & Welzijn, Food & Nutrition en Techniek & Technologie zijn goed gekozen voor de Valleiregio. Er is veel dynamiek in deze sectoren op de arbeidsmarkt en in het onderwijs. Overleg hierover is dan zeer belangrijk om feeling met elkaar te houden en knelpunten aan te pakken.

Voordeel van POA overleg is ook dat "imperfecties in de systemen" aan de oppervlakte komen die anders niet gesignaleerd zouden worden. Hiervoor is ook het overleg tussen de drie O's zinvol en nuttig.

De wederkerigheid tussen de deelnemers aan het POA is van belang om te benoemen en om vast te houden. Partijen staan in POA Valleiregio naast elkaar om knelpunten te benoemen en aan te pakken.

Een vervolg van POA Valleiregio heeft de steun van de Raad van Adviesleden.

Realisatie planning

De doelstelling van POA Valleiregio is, breed geformuleerd, het verbeteren van de aansluiting van de hele onderwijskolom op de regionale arbeidsmarkt en alles dat daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn. Concrete acties in 2010 daarbij zijn:

- Centrale functie als meldpunt van ideeën en projecten in het speelveld tussen onderwijs en arbeidsmarkt. De projecten zoals in het voorgaande hoofdstuk genoemd ondersteunen d.m.v. extra geld en/of menskracht.
- Initiëren en coördineren van nieuwe projecten daar waar knelpunten zich voordoen op de arbeidsmarkt en het onderwijs.
- Informatie verstrekken aan alle belanghebbenden over de projecten die uitgevoerd worden, zodat kennis hierover verspreid en gedeeld wordt.

Specifieke aandachtspunten

Het domein Zorg & Maatschappelijke dienstverlening zal steeds meer aandacht moeten krijgen, met het oog op de grote uitdagingen die in deze sector op de arbeidsmarkt en het onderwijs komen. De krimpbarometer van DHV laat zien dat in de Valleiregio het aantal inwoners zal stijgen, maar dat de beroepsbevolking stagneert. Er zal een duidelijke focus van POA Valleiregio moeten zijn/blijven op de brede sector zorg. Het Fieldlab Zorg, met als doelstelling innovatie en onderwijs is daar een goed project voor.

De sector Welzijn heeft specifieke aandachtspunten voor de arbeidsmarkt; snelle doorstroming van werknemers bij een relatief klein aantal fte's. Goed opgeleide medewerkers zijn dan van groot belang. De afstemming tussen arbeidsmarkt en onderwijs kan/wordt geïntensiveerd. Het project "Gezamenlijk opleiden in de Vallei" is hier een voorbeeld van.

De integrale benadering van werkgevers kan nog versterkt worden. Minder versnippering kan bereikt worden door bijvoorbeeld branche-gerichte servicepunten op het werkplein. Vanuit de geleding

werkgevers wordt de wens geuit om te zoeken naar een vermindering van het aantal accountmanagers voor stage, leerbanen e.d. Hierbij blijft van belang de doelstelling van POA Valleiregio in het oog te houden: het initiëren, coördineren en ondersteunen van projecten in het speelveld onderwijs-arbeidsmarkt.

Verbeterpunten en uitdagingen

De balans tussen de drie domeinen moet groeien naar meer evenwicht. Een gelijkwaardige verhouding tussen Zorg & Welzijn, Food & Nutrition en Techniek & Technologie heeft de voorkeur. De grote uitdagingen op het vlak arbeidsmarkt-onderwijs liggen in de Valleiregio gelijk verdeeld over de drie domeinen. Dit moet ook in de projecten tot uiting komen. In 2010 is er al een behoorlijke balans tussen de drie domeinen, de aandacht hiervoor is blijvend belangrijk.

Enkele projecten overlappen elkaar in doelstelling. Door betere afstemming kunnen deze dubbelingen worden opgeheven.

Belangrijk voor het verkrijgen van co-financiering is dat de projecten op de toekomst gericht zijn.

De dynamiek op de arbeidsmarkt is op dit moment heel groot. Knelpunten op de arbeidsmarkt komen snel op en leveren complexe vraagstukken op voor het onderwijs. De uitdaging is om met goede projecten te anticiperen op lijnen die al zichtbaar zijn voor de toekomst.

Arbeidsmarktgegevens zijn hierbij behulpzaam om de lijnen voor de toekomst aan te geven. Deze gegevens kunnen/zullen nog beter verspreid worden. De lokale arbeidsmarktbijsamenkomst, waarvan de eerste op 25 november 2010 georganiseerd is door POA Valleiregio, de Barneveldse Industriële Kring, de Gemeente Barneveld en de Kamer van Koophandel, is daar een goede aanzet voor.

De geleding overheden geeft aan mogelijkheden te zien in het onderbrengen van de uitvoering van de wet SUWI in POA Verband. Deze uitdaging zal in 2011 in POA-verband worden opgepakt.

Publiciteit

PR en Communicatie

POA Valleiregio zoekt de publiciteit door middel van de website www.poavalleiregio.nl, door middel van nieuwsbrieven waar zich op dit moment ruim 200 personen voor hebben aangemeld, en door gerichte publiciteit rondom specifieke projecten. In de criteria die POA Valleiregio heeft omschreven om in aanmerking te komen voor bijdrage van het platform is ook de voorwaarde opgenomen dat in nieuwsuitingen melding wordt gemaakt van de medewerking van POA Valleiregio.

POA Valleiregio heeft regelmatig overleg met de andere POA's die werkzaam zijn in Gelderland, en deels in Utrecht en Overijssel. Gezamenlijk hebben zij in het voorjaar van 2010 een boekje samengesteld met 'Best Practices'. De titel van het boekje is: "Zo werkt het -samen-".



Bijlage 1: Beknopte jaarrekening POA Valleiregio

Financiële verantwoording 2010	
UITGAVEN	
kantoorkosten	€ 1.382,16
promotie en publiciteit	€ 3.803,44
Projectmanagement	€ 75.840,00
Uitvoeringskosten (projectvoorbereiding, -stimulering en -communicatie)	€ 49.591,68
niet-verrekenbare BTW	€ 21.232,42
saldo	€ 25.715,15
TOTAAL	€ 177.564,85
ONTVANGSTEN	
onderwijs	€ 26.000,00
ondernemers	€ 32.500,00
overheden	€ 43.140,00
ontvangen bijdrage subsidie Provincie Gelderland	€ 20.000,00
nog te ontvangen bijdrage Provincie Gelderland	€ 55.924,85
TOTAAL	€ 177.564,85

Bijlage 2: Partners POA Valleiregio

Onderwijs:

ROC A12
Chr. Hogeschool Ede (CHE)
Aeres Groep / Groenhorst College
Wageningen Universiteit / Van Hall Larenstein
CSG Het Streek
RSG Pantarijn
De Meerwaarde
ROC Rijn IJssel / Vakschool Wageningen
Marnix College
Pallas Athene College
CSG Veenendaal

Ondernemers/organisaties:

KvK's
VNO-NCW / MKB Midden
FOV Valleiregio
Opella
Ziekenhuis Gelderse Vallei
Solidez

Overheid, gemeenten:

Gemeente Barneveld
Gemeente Ede
Gemeente Renswoude
Gemeente Rhenen
Gemeente Scherpenzeel
Gemeente Veenendaal
Gemeente Wageningen

Overig:

Technocentrum de Vallei
UWV Werkbedrijf