

De Raad voor Werk en Inkomen is het overlegorgaan en expertisecentrum van werkgevers, werknemers en gemeenten. De RWI doet voorstellen aan de regering en andere partijen over het brede terrein van werk en inkomen. Doel van deze voorstellen is een goed functionerende arbeidsmarkt te bevorderen. Het vergroten van de transparantie van en het verbeteren van de kwaliteit op de re-integratiemarkt behoren eveneens tot de kerntaken van de RWI. Kijk voor meer informatie op [www.rwi.nl](http://www.rwi.nl).



## Betere arbeidsmarktinformatie: steun in de gemeentelijke rug

Voor gemeenten is kennis over de lokale en regionale arbeidsmarkt van groot belang. Je moet immers weten waar kansen en mogelijkheden liggen voor het plaatsen van werkzoekenden. Liefst gecombineerd met een versterking van de lokale economie.

Maar je moet ook weten hoe het staat met de werkloosheid onder bijvoorbeeld jongeren in je gemeente, en met de beschikbaarheid van stageplaatsen. Zonder stages immers geen diploma's en dus geen nieuwe, gekwalificeerde medewerkers.

Om in antwoorden op dergelijke kennisvragen te kunnen voorzien, heeft de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) twee projecten uitgevoerd: sectorale arbeidsmarktinformatie en arbeidsmarktinformatiebronnen. Naar verwachting worden de uitkomsten van beide projecten nog voor Kerst gepubliceerd. Hou daarvoor [www.rwi.nl](http://www.rwi.nl) in de gaten.

### Sectorale arbeidsmarktinformatie

Wat voor inzichten krijg je wanneer je de arbeidsmarkt verdeelt in twintig sectoren en aan al deze sectoren dezelfde vragen stelt? Het antwoord op deze vraag is te lezen in het hoofdlijnenrapport sectorale arbeidsmarktinformatie. Dat laat ontwikkelingen zien in werkgelegenheids- en werkloosheidscijfers, overschotten en tekorten en kansen en mogelijkheden binnen twintig sectoren, die ook onderling met elkaar worden vergeleken. Aan de basis van het hoofdlijnenrapport liggen twintig sectorbeschrijvingen, die binnenkort per sector te downloaden zijn van de RWI-site. Deze bieden een nauwkeuriger beeld en geven een overzicht van economische ontwikkelingen in de betreffende sector en van ontwikkelingen op het vlak van de werkgelegenheid. Ook wordt ingegaan op de aansluiting tussen de betreffende sector en het onderwijs.

Een gemeente die met een bepaalde sector afspraken wil maken over bijvoorbeeld opleiding en plaatsing van werkzoekenden, kan de nodige informatie halen uit de betreffende sectorbeschrijving. De gemeente zal de informatie zelf moeten concretiseren richting de eigen regionale of lokale situatie, bijvoor-

beeld in overleg met UWV-adviseurs op het regionale werkplein.

### Arbeidsmarktinformatiebronnen

Wanneer een gemeente arbeidsmarktinformatie voor de eigen lokale of regionale situatie wil concretiseren, doet zich de vraag voor welke informatiebronnen daarvoor het meest geschikt zijn. Om deze vraag te kunnen beantwoorden, heeft Research voor Beleid in opdracht van de RWI een overzicht gemaakt van in beginsel alle landelijke arbeidsmarktinformatiebronnen, die naar de regio te vertalen zijn. Aan de hand van het onderwerp waarover informatie wordt gezocht kan hiermee binnenkort via de RWI-website worden gezocht naar de meest geschikte bron.

Met de diverse decentralisaties die het kabinet doorvoert, zoals de invoering van de Wet werken naar vermogen, groeit het belang van regionaal arbeidsmarktbeleid. Daarmee neemt ook het belang toe van kennis van gemeenten over de lokale en regionale arbeidsmarkt. Niet alle kennis is echter bruikbaar op regionaal en lokaal niveau en niet alle kennis is even toegankelijk. Daarom heeft de RWI ook een advies opgesteld met mogelijke verbeteringen in en aan bestaande arbeidsmarktinformatiebronnen. Naast technische verbeterpunten, waarmee vooral de dataproducenten zelf aan de slag kunnen, gaat het daarbij zeker ook om betere coördinatie tussen bronnen onderling en verbeterde duiding van bronnen. Dat is van belang, omdat beleidsmakers niet alleen (formele) arbeidsmarktinformatiebronnen gebruiken, maar ook meer subjectieve arbeidsmarktinformatie, zoals krantenartikelen,

het bijwonen van congressen, het benutten van signalen uit het eigen netwerk en dergelijke. Ook adviseert de RWI om bestaande functionarissen van bijvoorbeeld het UWV op te leiden tot arbeidsmarktinformatieadviseurs, zodat zij kunnen helpen bij het juiste gebruik en de correcte interpretatie van arbeidsmarktinformatiebronnen.

### Toekomst

Goede informatie over de arbeidsmarkt in sectoren kan gemeenten helpen om kansen te identificeren voor werkzoekenden en voor versterking van de economische structuur. Maar ook om risico's op het ontstaan van grotere groepen werkzoekenden vroegtijdig in beeld te krijgen. Hulp bij de keuze van de juiste arbeidsmarktinformatiebronnen kan helpen om de juiste informatie te vinden en om beleid te baseren op juiste informatie. Betere arbeidsmarktinformatie kan zo fungeren als 'steun in de gemeentelijke rug'. De RWI stopt per 1 juli 2012. Maar het verder ontwikkelen van arbeidsmarktinformatie blijft natuurlijk van belang, net zoals het ter beschikking stellen ervan op een voor de gebruikers handzame wijze. De geledingen van de RWI zijn daarom met het UWV en het ministerie van SZW in overleg over de vraag hoe hieraan ook na 1 juli 2012 vorm kan worden gegeven. Mocht hierover uitsluitel komen, dan kunt u dit lezen op onze website.

### Paul van Kruijning

Adviseur Beleid bij de Raad voor  
Werk en Inkomen