

Half miljoen voor Leren en Werken Noord-Veluwe

Voorzitter 'superblij' met subsidie

De ministeries SZW en OCW komen met een half miljoen euro over de brug voor het Project Leren en Werken Noord-Veluwe. Voorzitter Eddy Vlijm van het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt Noord-Veluwe (POA) is daar 'superblij' mee. 'Want dit betekent veel nieuwe kansen voor de arbeidsmarkt in onze regio.'

Volgens Eddy Vlijm lag de toekenning van het geld in de lijn der verwachtingen, omdat de partners binnen het POA wisten dat het project 'een haalbare kaart' was. Nu is het tijd van zaaien, zodat we straks kunnen oogsten. 'Met dit project wordt bijscholing en omscholing veel eenvoudiger. Mensen kunnen zich beter ontwikkelen en daarvan profiteren de ondernemers. Die schreeuwen in deze regio om goed

opgeleide medewerkers. Voor regionale overheden betekent het uiteindelijk dat meer mensen uitstromen uit de kaartenbakken. Zo zitten aan dit project voordelen voor de hele maatschappij.'



Hoewel het nieuws over de subsidie nog vers van de pers is, heeft Eddy Vlijm al veel enthousiaste reacties gekregen. Dat geeft hem veel vertrouwen in het welslagen van het Project Leren en Werken. 'Aan de projectleiding nu de taak om alle positieve meningen om te zetten in daden. Bovendien roep ik met name ondernemers op om zich positief kritisch op te stellen. Deze regio heeft veel prachtige bedrijven, maar we moeten allemaal beseffen dat gezamenlijke investeringen noodzakelijk zijn.'



Projectleider Esther Kool:

Deuren openen!

'Deuren openen', is volgens Esther Kool essentieel bij het welslagen van Leren en Werken. Zij is daarvoor aangesteld als projectleider en beschouwt het als een uitdaging om zoveel mogelijk samenwerking van de grond te krijgen. 'Daarvan profiteert uiteindelijk de hele regio.'

De inwonster van Nijkerk is ruim twee jaar zelfstandig ondernemer. Ze is 'interim- en projectmanager in de breedste zin van het woord'. Met die ervaring gaat ze er alles aandoen om de doelstelling van het project Leren en Werken te halen. 'Met gedrevenheid en creativiteit gaan we optimale samenwerking tussen alle betrokkenen tot stand te brengen. Dat kost tijd, omdat samenwerking in deze regio niet altijd even vanzelfsprekend is. Ik geloof heel erg in dit project.'

De komende maanden gaat veel tijd zitten in het neerzetten van een goede structuur. Ook worden de eerste contacten gelegd met werkgevers. Esther Kool: 'Vanaf september kunnen we vervolgens vol gas geven om de doelstellingen te bereiken.'



Subsidie eerste stap voor Leren en Werken

Aan de slag!

De toekenning van een half miljoen euro subsidie is een mooie start van het Project Leren en Werken. We kunnen aan de slag! Nog voor de zomer starten twee matchmakers de inventarisatie van wensen en behoeften van het bedrijfsleven. Esther Kool gaat bovendien aan de slag als projectleider.

Vanaf nu wordt daadwerkelijk gewerkt aan realisatie van het belangrijkste doel van het project: verkleinen van het gat tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt. Samenwerken tussen werkgevers, onderwijs en instanties en verbeteren van het opleidingsniveau van volwassenen zijn daarvoor essentieel.

Dit gebeurt onder meer met vierhonderd duale trajecten, waarin deelnemers werken en leren combineren. Daarnaast gaan driehonderd mensen een 'ervaringscertificaat' behalen. Daarmee verzilveren zij de werkervaring, die zij inmiddels hebben opgedaan. Bij vervolgstudies kunnen ze daarmee makkelijker diploma's behalen. Ook voor allochtone medewerkers die in hun eigen land een vak hebben geleerd, kan dit traject waardevol zijn. Het project is gericht op werkenden van 18 jaar en ouder en werkzoekenden van 23 jaar en ouder.

De matchmakers werken vraaggericht. Daarom worden de komende tijd de wensen van het bedrijfsleven uitvoerig geïnventariseerd. Alle informatie komt ook van pas bij de oprichting van het zogenoemde leerwerkloket. Dit moet uitgroeien tot een contactpunt waar zowel werkgevers als particulieren terecht kunnen voor informatie over opleidingen en bijscholingen.

Matchmaker Rixt Dijkstra:

'Geen rompslomp voor werkgever'

'Werkgevers willen best investeren in hun personeel. Natuurlijk is subsidie welkom, maar veel werkgevers haken af vanwege rompslomp en de complexe materie. Met het Project Leren en Werken willen wij het voor werkgevers transparanter maken', zegt matchmaker Rixt Dijkstra.

Volgens haar kan ze met collega Margreet Bos een schakel zijn tussen werkgevers en onderwijs- en arbeidsmarktinstanties. 'Zeker kleinere bedrijven hebben vaak geen tijd om zich in deze materie te verdiepen. Wij gaan voor hen als een soort P&O-medewerker aan de slag, zodat ze profiteren van alle mogelijkheden.'

Rixt Dijkstra woont in Zeewolde. Als zelfstandig ondernemer levert ze P&O-diensten aan het bedrijfsleven. Daarvoor had ze verschillende functies in het regionale bedrijfsleven.



Harderwijkse Margreet Bos:

'Kijken naar talent en kwaliteit'

Matchmaker Margreet Bos wil de wensen van werkgevers en werknemers zo goed mogelijk op elkaar afstemmen. 'Ik vind het belangrijk om te kijken naar de talenten, kwaliteiten en wensen van mensen, zodat de juiste man/vrouw op de juiste plaats terecht komt.'

Want daarvan profiteert vervolgens ook de werkgever. 'Tussen vraag en aanbod ontstaat een wisselwerking die vervolgens de hele regio ten goede komt', zegt Margreet Bos. Zij is een geboren en getogen Harderwijkse met een eigen bedrijf. 'Ik geef training en coaching gericht op communicatie en het bereiken van doelgroepen. Daarnaast ben ik interim- en projectmanager op het gebied van HR.'

Margreet Bos kijkt uit naar de eerste resultaten van het project.

