

Leren & Werken schiet uit de startblokken

Het Project Leren & Werken Noord-Veluwe is in september uit de startblokken geschoten, nadat tijdens de zomerperiode veel voorbereidende werkzaamheden zijn afgerond. Dit resulteert in de officiële kick-off op 10 oktober om 10.10 uur.

Nadat het sein voor Leren & Werken Noord-Veluwe aan het eind van het voorjaar op groen werd gezet, hebben de medewerkers de rustige vakantieperiode gebruikt om het project goed op poten te zetten. 'We hebben bijvoorbeeld de website www.lerenenwerkennoordveluwe.nl ontwikkeld, die vorige week online is gegaan. Ook is gewerkt aan het centrale punt waar straks werkgevers en consumenten terecht kunnen voor alle vragen over leren en werken', vertelt projectleider Esther Kool.

Daarnaast zijn de agenda's gevuld geraakt met afspraken en zijn mogelijke samenwerkingsverbanden onderzocht. Vanaf nu ligt de focus bovendien op het uitdragen van de mogelijkheden van Leren & Werken Noord-Veluwe. Daarvoor is een communicatie-campagne ontwikkeld. 'Tijdens de kick-off op 10 oktober vertellen we daarover meer details. Voor de bijeenkomst zijn alle partners en bedrijven en organisaties met een directe link met Leren & Werken uitgenodigd.'

Leren & Werken is ook present op twee banenmarkten: op 9 oktober op de CWI-banenmarkt en begin volgend jaar tijdens een speciaal op de zorg gerichte markt. Volgende maand verschijnt ook een speciale nieuwsbrief van Leren & Werken Noord-Veluwe. 'We zijn kortom volop bezig. De regio kan niet meer om ons heen', aldus Kool.

LEREN & WERKEN
NOORD-VELUWE

Bijeenkomst 'Jeugd Centraal'

Regionale organisaties die zijn betrokken bij jeugdbeleid bundelen de krachten, omdat gezamenlijk de beste aanpak mogelijk is. Belangrijke aandachtspunten zijn het terugdringen van schooluitval en verbeteren van het opleidingsniveau. Over het onderwerp wordt op 19 november het symposium 'Jeugd centraal' gehouden. Daarbij is Staatssecretaris Van Bijsterveldt van OCW een van de sprekers.

Momenteel gebeurt er veel in de regio. Leren & Werken Noord-Veluwe probeert bijvoorbeeld het opleidingsniveau te verhogen, het Regionaal Bureau Leerlingzaken pakt het spijbelen aan en binnenkort start de inrichting van Centra voor Jeugd en Gezin in de gemeenten. Verder starten de maatschappelijke stages waarbij leerlingen actief kennismaken met allerlei aspecten van onze samenleving. 'Zo ontstaan er veel projecten en initiatieven en daarbij is het zaak dat organisaties over de eigen grenzen heen kijken. Tussenschotten moeten verdwijnen, zodat we doelstellingen zoals het terugdringen van het schoolverzuim met 40

procent daadwerkelijk halen', zegt Sjef Oerlemans van de gemeente Ermelo, die betrokken is bij de organisatie van het symposium.

De staatssecretaris schetst op 19 november het landelijke beleid en regionale organisaties gaan in op de ontwikkelingen op de Noord-Veluwe. Het symposium is bedoeld voor iedereen die betrokken is bij de jeugd en daarmee de toekomst van onze regio. Belangstellenden kunnen zich via het POA of rechtstreeks bij de Regio Noord-Veluwe aanmelden. Het symposium is van 15.00 tot 17.30 in De Dialoog in Ermelo.

Conferentie over 'pardonners' op arbeidsmarkt

Volop kansen voor werkgevers

In de regio Noord-Veluwe zijn ongeveer driehonderd 'pardonners' op zoek naar een baan. Dit zijn vluchtelingen die via de zogenoemde pardonregeling in Nederland mogen blijven. Tijdens een conferentie op 6 november in het stadhuis van Harderwijk vertelt de Stichting Vluchtelingenwerk Midden Gelderland over de kansen voor werkgevers.



Want die zijn er, zo betoogt Hans Jacobs van de stichting die elders in Gelderland succesvolle projecten van de grond kreeg waarbij 'pardonners' naar de arbeidsmarkt werden begeleid. Daarna kreeg Stichting Vluchtelingenwerk geld van de provincie om vijf conferenties te organiseren. In Harderwijk gebeurt dat samen met het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt Noord-Veluwe. 'Ons doel is om informatie te verstrekken, maar ook om daadwerkelijk matches te maken. Werkgevers hebben vacatures, wij de mensen, vertelt Jacobs. Volgens hem hoeven ondernemers niet bang te zijn voor de spreekwoordelijke rompslomp of andere onoverkomelijke problemen. 'Wij zorgen voor een goede begeleiding. Zo werken we met mentoren die de pardonners en de bedrijven op alle mogelijke manieren bijstaan. Bovendien zijn er voor werkgevers aantrekkelijke voorwaarden. Voordat de mensen aan de slag gaan, hebben we ook al uitgebreide onderzoeken gedaan. Op die manier hebben we heel goed in beeld wat iemand kan en wat eventuele mogelijkheden en belemmeringen zijn', legt Jacobs uit. De groep pardonners is heel divers. 'Van mensen zonder opleiding tot universitair opgeleiden. De overeenkomst is dat ze staan te popelen om de arbeidsmarkt te betreden. Ze hebben minimaal acht jaar in de noodopvang of AZC gezeten. Dat is een belangrijk aandachtspunt bij de begeleiding: weer in het ritme van een dagelijkse baan geraken. Wij zijn er echter van overtuigd dat dit project veel kansen biedt voor zowel pardonners als werkgevers.' De conferentie is 6 november van 14.30 tot 16.30 uur in het stadhuis van Harderwijk.

Aanmelden voor de bijeenkomst kan door een mail te sturen naar londeren@svmg.nl.

Nieuwe provinciale en regionale arbeidsmarktinformatie



De provincie Gelderland en SER Gelderland presenteren op 28 oktober de eerste resultaten van het 'arbeidsmarktonderzoek nieuwe stijl'. Het is uitgevoerd door CAB uit Groningen en bevat zowel kwantitatieve als kwalitatieve gegevens.

'Met deze nieuwe methodiek kunnen de provincie en de andere deelnemers de gegevens up-to-date houden; door ze regelmatig te 'verversen' zijn continu de laatste gegevens toegankelijk via de provinciale website. Naast thematische rapportages over heel Gelderland -zoals over onderwijs of werkgelegenheid- zijn er ook rapportages toegespitst op de verschillende regio's. Dat biedt de beste basis voor het regionale arbeidsmarktbeleid', zegt Henneke Schats, die namens SER Gelderland vanaf het begin betrokken is geweest bij de opzet en uitvoering van het onderzoek. 'Nu zijn provinciale en regionale partijen aan zet om hun beleid en uitvoeringsagenda's aan de nieuwe gegevens te ijken.'

De bijeenkomst op 28 oktober belooft bijzonder te worden. Zo geeft hoofdspreker en voorzitter SER Rinnooy Kan zijn visie op de ontwikkeling van de arbeidsmarkt.

Resultaten Noord-Veluwe

Alvast wat uitkomsten over de Noord-Veluwe:

- De beroepsbevolking neemt tot 2012 met ruim 3% toe;
- De participatiegraad van vrouwen is 53% (totaal Gelderland 59%);
- De vraag naar managers, administratief, economisch en commercieel personeel overtreft ook in 2012 het aanbod.

Een van de aanbevelingen is het kleinere midden- en kleinbedrijf sterker te betrekken bij het inrichten van het regionale arbeidsmarktbeleid.

Windesheim begin 2009 naar Harderwijk

Veel enthousiasme over hogeschoolproject

De verwachting is dat Hogeschool Windesheim op 1 januari 2009 een aanspreekpunt in Harderwijk heeft. Uit onderzoek van 'kwartiermakers' Ton Beliën (namens gemeente Harderwijk) en Jan Loovers (Hogeschool Windesheim) blijkt dat in de regio veel enthousiasme bestaat over het project.

Windesheim sloot begin dit jaar met de gemeente Harderwijk een intentieovereenkomst over een locatie in Harderwijk. Daarvoor moest dan wel voldoende draagvlak zijn. En dat is er, zo heeft Loovers tijdens tientallen gesprekken met bedrijven en instellingen ervaren. 'Veel mensen zien de voordelen van dit project in. Het is overigens niet zo dat Windesheim een nevenvestiging in Harderwijk opent. De bedoeling is dat op een nog nader te bepalen locatie een manager met secretariële ondersteuning komt, waar bijvoorbeeld ondernemers terecht kunnen met al hun vragen. Op die manier is Windesheim beter bereikbaar voor deze regio', vertelt Loovers, die als voormalig

sectordirecteur van de Zwolse hogeschool nog regelmatig bij projecten is betrokken.

Zo werkte hij eerder aan een soortgelijk project in Hardenberg. Sinds vorig jaar is in die gemeente een lokaal aanspreekpunt van Windesheim en de ervaringen zijn positief. 'Ik verwacht zeker dat het project ook in Harderwijk aanslaat. Ondernemers kunnen dan op een heel breed terrein hun vragen neerleggen. Variërend van een vraag om stagiairs tot een onderzoeksvraag waarin de Hogeschool iets kan betekenen', aldus Loovers. Hij gaat de komende maanden met een oprichtingsplan aan de slag, dat Hogeschool Windesheim en de gemeente Harderwijk moeten goedkeuren. Loovers verwacht dat Windesheim dan per 1 januari op de Noord-Veluwe actief is.



Regionale 'Kamers met Kansen' onderzocht

Woningcorporatie UWOON, POA Noord-Veluwe, Landstede, vrijwilligerswerk Harderwijk, Iriszorg en de gemeente Harderwijk onderzoeken de mogelijkheden voor een regionaal 'Kamers met Kansen'-project. Kamers met Kansen biedt jongeren met problemen thuis, op school en/of werk een (nieuwe) kans. In een positieve omgeving en met individuele coaching gaan jongeren van 18 tot 25 jaar op zoek naar werk of een opleiding. Na anderhalf jaar zijn ze klaar om zelfstandig met diploma en of baan verder aan hun toekomst te bouwen.

Kamers met Kansen is opgezet door Aedes, het overkoepelend orgaan van de Nederlandse woningcorporaties. Onder meer in Apeldoorn draait een dergelijk project al. 'In onze regio is nu een eerste check gedaan of het project hier kansen kan bieden. De partijen waarmee we hebben gesproken, zijn in ieder geval heel enthousiast. De goede wil is er, nu moeten we kijken of Kamers voor Kansen in de regio Harderwijk echt haalbaar is', vertelt Henk de Jager van UWOON. Dat is de naam van de nieuwe wooncorporatie die is ontstaan na een fusie tussen De Betere Woning in Elburg, De Groene Zoom in Ermelo en CWS in Harderwijk.

Verschillende instanties moeten een bijdrage leveren voordat het project van start kan. Naast woonruimte en coaching zijn immers ook werken opleidingsplaatsen nodig. 'En daarmee is geld gemoeid. Mocht er voldoende enthousiasme zijn, dan moeten we een soort convenant opstellen waarin we de doelstellingen vastleggen. Een datum of een deadline hebben we niet vastgelegd. We willen eerst de kansen in kaart brengen.'

Voor een Kamers met Kansen-project zijn ongeveer vijftien tot twintig jongeren uit de doelgroep nodig. Die zouden aangemeld kunnen worden door bijvoorbeeld Jeugdzorg en scholen.

Techniek centraal tijdens Bedrijvenroute



Techniek staat op 6 november centraal tijdens alweer de derde Bedrijvenroute in Ermelo. De lokale Bedrijvenkring nodigt die dag zeshonderd kinderen van de basisscholen en de jongste klassen van het middelbare onderwijs uit voor een kijkje in het bedrijfsleven.

Dit initiatief is twee jaar geleden ontstaan bij het veertigjarig bestaan van de Bedrijvenkring. Bedrijven openden toen de deuren voor alle inwoners van Ermelo, maar inmiddels is de dag gericht op jongeren. 'Alle leerlingen uit de doelgroep bezoeken twee bedrijven en dit jaar leggen we daarbij het accent op het thema techniek. Nog steeds kiezen weinig jongeren voor een toekomst in die richting. Tijdens de Bedrijvenroute laten we zien dat techniek al lang niet meer vieze handen en veel lawaai betekent', vertelt Herman Bolhuis van de Bedrijvenkring.

Dertig ondernemingen doen dit jaar mee aan de Bedrijvenroute. Daaraan is ook weer een prijsvraag verbonden. Vorige keer konden de winnaars naar Walibi, waar ze ook een kijkje achter de schermen van het attractiepark namen. Bolhuis: 'Bedrijven die ook belangstelling hebben voor dit initiatief kunnen bij ons terecht voor tips en informatie.'