

# ACTIVITEITENPLAN

2011

## Inhoud

Inleiding.....	3
Beleidskaders.....	3
Bestuurlijke structuur en organisatie .....	3
De Valleiregio .....	4
Arbeidsmarktontwikkelingen in de Valleiregio .....	4
Focus POA Valleiregio in 2011.....	6
Zorg & Welzijn .....	6
Food & Nutrition .....	6
Techniek & Technologie .....	7
Algemeen.....	7
Projecten 2011 .....	8
Begroting 2011 .....	23

## Inleiding

De economie is in 2010 aan een voorzichtig herstel van de recessie begonnen. De werkloosheid is niet zo fors gestegen als gevreesd werd en de arbeidsmarkt trekt voorzichtig aan. In deze periode is de samenwerking tussen Ondernemers, Onderwijs en Overheden cruciaal om knelpunten in kaart te brengen en gezamenlijk kansen te benutten. Het samenspel op het snijvlak onderwijs-arbeidsmarkt hierin tussen de drie O's blijft belangrijk.

Naast de inzet en financiële bijdrage van de leden van de Raad van Advies is de uitvoeringsagenda 'Gelderse Talenten op de Arbeidsmarkt' en de financiële ondersteuning van de provincies Gelderland en Utrecht van belang om ambitie en doelen van POA Valleiregio te realiseren.

## Beleidskaders

De beleidskaders van POA Valleiregio zijn vastgesteld voor de periode 2009 - 2011. Daarin wordt het algemene beleid en de kaders waarbinnen POA acteert beschreven. Belangrijkste thema's zijn: werkgelegenheid, goede en relevante opleidingen, re-integratie van uitkeringsgerechtigden en een soepele aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Samenwerking en afstemming wordt daarbij gezocht met de drie O's (ondernemers, onderwijs en overheden) en andere partners in het arbeidsmarktveld zoals het UWV WERKbedrijf, Kenniscentra en COLO, de ondernemerskoepels en het project Leren en Werken. Er zijn 25 partners aangesloten bij POA Valleiregio, vanuit de drie geledingen ondernemers, onderwijs en overheden, en er wordt steeds nagedacht over het aansluiten van meer partners bijvoorbeeld vanuit de Uitzendbranche.

Het Activiteitenplan 2011 is te downloaden op [www.poavalleiregio.nl](http://www.poavalleiregio.nl).

## Bestuurlijke structuur en organisatie

POA Valleiregio heeft een Raad van Advies met daarin vertegenwoordigers vanuit de belangen-categorieën en een Bestuur met vertegenwoordigers van de geledingen ondernemers, onderwijs en overheden. De dagelijkse werkzaamheden worden uitgevoerd door de algemeen secretaris en de administratief medewerker. In het Bestuur wordt de voortgang van de projecten door de algemeen secretaris teruggekoppeld.

In de Raad van Advies kunnen alle belanghebbenden zitting nemen die betrokken zijn bij concrete (bestaande / toekomstige) projecten waarvoor het POA een overkoepelende rol vervult in de Valleiregio. Dit betreft onderwijsinstellingen (VO, MBO, HBO, WO), werkgeverspartijen, werknemersorganisaties, overheid en overig. Einddoel is een volwaardige (en gelijkwaardige) participatie van alle partijen.

De Raad van Advies geeft, gevraagd en ongevraagd, advies aan het Bestuur over beleidsvraagstukken en acties die de activiteiten van de stichting POA Valleiregio raken. Het Bestuur hoort de Raad van Advies met betrekking tot de vaststelling van de verschillende jaarstukken. Tevens vindt terugkoppeling door het Bestuur plaats.

In het Bestuur hebben vertegenwoordigers van de drie geledingen (ondernemers, onderwijs en overheden) ieder 1 zetel. De onafhankelijke voorzitter en algemeen secretaris zijn adviserende leden. Het Bestuur bestuurt de stichting POA Valleiregio en stuurt op hoofdlijnen en delegeert de

voorbereidende, uitvoerende en coördinerende activiteiten aan de secretaris en administratief medewerker.

Het Bestuur stelt de begroting en het jaarverslag vast, richt zich op de uitvoering van de beleidslijnen zoals vastgesteld, de voorbereiding van de besluitvorming en terugkoppeling van de voortgang c.q. evaluatie.

Periodiek wordt een activiteitenplan opgesteld en jaarlijks vindt evaluatie plaats van de lopende c.q. afgeronde projecten. Het Bestuur informeert de Raad van Advies hierover.

Voor de uitvoering van taken en activiteiten sluit POA Valleiregio jaarlijks met Technocentrum de Vallei een managementovereenkomst.

## **De Valleiregio**

Het verzorgingsgebied van POA Valleiregio omvat de Gelderse gemeenten Ede, Wageningen, Barneveld, Scherpenzeel en de Utrechtse gemeenten Veenendaal, Renswoude en Rhenen.

Overleg en samenwerking wordt door POA geïnitieerd en gecoördineerd, waarbij over specifieke projecten en over algemene zaken die onderwijs en arbeidsmarkt betreffen wordt gesproken. Deze samenwerking wordt actief door POA Valleiregio opgezet, en waar nodig wordt kennis en informatie gedeeld. Voor kennisuitwisseling en afstemming vindt regelmatig overleg plaats met de andere POA's in de Achterhoek, Noordwest Veluwe, Liemers, Rivierenland, Flevoland en het overleg binnen de gemeenten Arnhem en Nijmegen.

De uitwerking van de ambitieschets 2020 van Food Valley biedt aanknopingspunten bij de kerntaken van POA Valleiregio. Food in de breedste zin van het woord, in samenhang met gezondheid, sport en techniek zal in de regio steeds meer als ankerpunt voor het (beroeps-)onderwijs gaan fungeren. POA Valleiregio participeert in de stichting Food Valley en speelt een belangrijke rol in de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven.

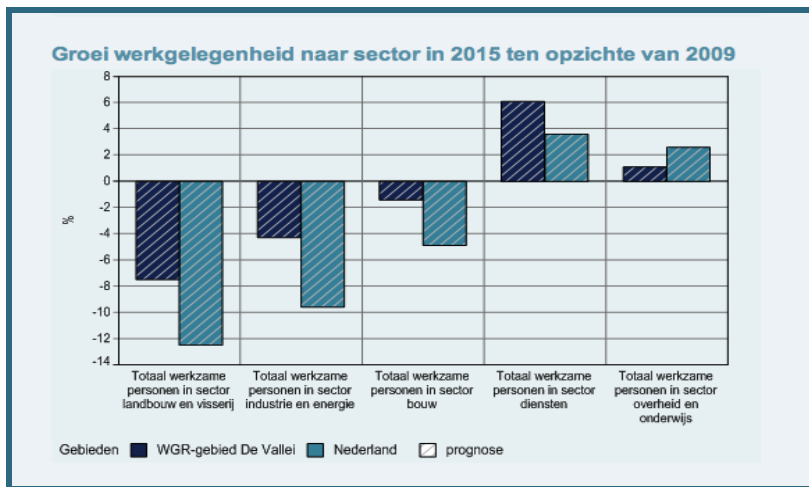
## **Arbeidsmarktontwikkelingen in de Valleiregio**

De economische groei loopt in de Valleiregio volgens de ramingen van het Bureau Economisch Onderzoek van de provincie Gelderland in de pas met de landelijke ontwikkeling. Volgens het CBS groeide de Nederlandse economie in het tweede kwartaal van 2010 met 2,1 procent ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Dit heeft in 2010 nog niet geresulteerd in groeiende werkgelegenheid. Doordat de werkgelegenheid doorgaans met een vertraging van ongeveer een jaar op de ontwikkeling van de productie reageert, ligt het zwaartepunt van de Gelderse werkgelegenheidsverliezen in 2010 (-1,6 procent).

Uit een onderzoek van Randstad, 'de Werkmonitor', blijkt dat er door de recessie ook positieve ontwikkelingen in gang zijn gezet. Met name jonge werknemers geven aan dat zij zich sneller hebben kunnen ontwikkelen in expertise en verantwoordelijkheid doordat zij meer en/of andere taken hebben gekregen. Dit zijn de zogenaamde "recessiegroeiers". Naast kansen zijn bepaalde sectoren (nog) niet hersteld van de recessie en is er een vacaturestop of stageplaatsen-stop.

De gevolgen van de recessie zijn het meest voelbaar in de sectoren bouw, groothandel en transport. Positief is dat in de Valleiregio en in de regio Nijmegen de medische sector en het 'cluster Health'

gezamenlijk een groei van 30% heeft doorgemaakt. Hierdoor is de verwachting voor werkgelegenheidsgroei in de Valleiregio iets groter dan landelijk:

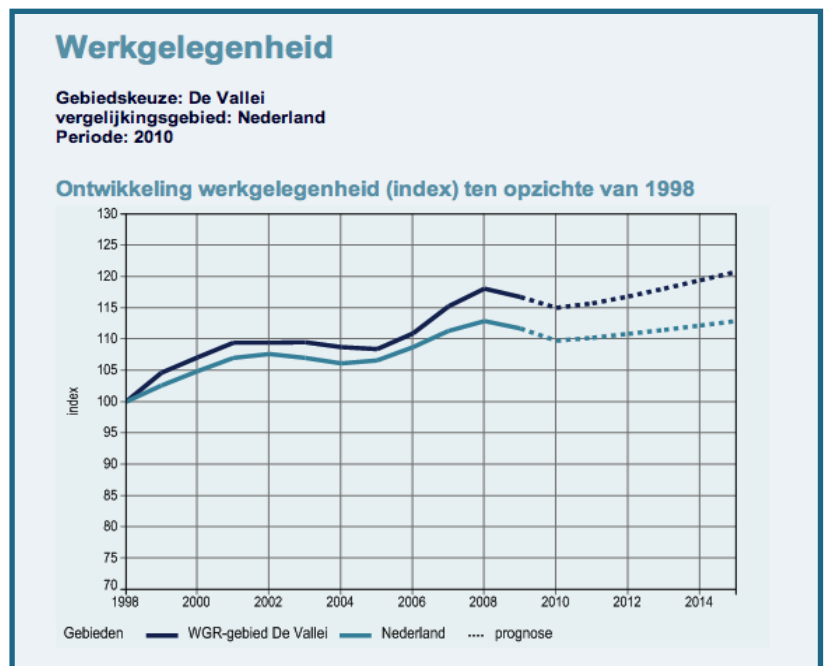


bron:  
[arbeidsmarkt monitor Gelderland](#)

**Prognose werkgelegenheidsgroei in 2015 ten opzichte van 2009 voor de Valleiregio in relatie tot de groei van heel Nederland**

Vergrijzing is in toenemende mate een aandachtspunt: landelijk is de afgelopen jaren de trend te zien dat oudere werknemers langer doorwerken. Volgens een gezamenlijk persbericht van CBS en TNO van 13 juli 2010 is het aantal niet-werkenden boven de 50 jaar gehalveerd in minder dan 15 jaar. Dit vraagt bijzondere aandacht voor bijscholing op het gebied van nieuwe technieken en werkmethoden. Landelijk staat de groei van de beroepsbevolking onder druk. De omvang van de bevolking in de leeftijdsklasse van 15-64 jaar krimpt op de middellange termijn. Door het UWV wordt uitgegaan van een beperkte groei van de arbeidsparticipatie. Deze wordt gedragen door de groei van de arbeidsparticipatie van vrouwen en ouderen. Deze groepen hebben de afgelopen jaren al een forse inhaalslag gemaakt. De prognoses voor de Valleiregio liggen ook hierin iets gunstiger dan de landelijk. (bron: SER Gelderland).

De werkgelegenheid in de Valleiregio ligt iets hoger dan het landelijk gemiddelde zoals blijkt uit de hiernaast afgedrukte grafiek. De verwachting is dat de vanaf 2008 dalende lijn in 2010 zijn dieptepunt heeft bereikt en volgend jaar weer zal stijgen.



bron: [arbeidsmarkt monitor Gelderland](#)

## Focus POA Valleiregio in 2011

Met de aantrekkende economie is de verwachting dat op de iets langere termijn door toenemende vergrijzing een flinke druk op de arbeidsmarkt zal ontstaan. Met name in de zorgsector zal door de toenemende vraag naar zorg krapte ontstaan. In de voedingsmiddelenbranche is er de verwachting dat door “vergrijzing en ontgroening” te weinig gekwalificeerde krachten beschikbaar komen. Binnen de sector Techniek & Technologie is flexibiliteit een belangrijk woord. Het behouden van technisch opgeleide en/of geïnteresseerde mensen voor de branche is een belangrijke voorwaarde om alle vacatures te kunnen vervullen.

Het werven van jongeren voor branches die in de toekomst met krapte te maken krijgen, moet eerder starten. Hiertoe zal een aantrekkelijk onderwijsaanbod moeten worden gerealiseerd voor PO en VO.

De focus van POA Valleiregio ligt om bovenstaande redenen ook in 2011 op de volgende domeinen:

- Zorg & Welzijn
- Food & Nutrition
- Techniek & Technologie

### Zorg & Welzijn

De sector Zorg & Welzijn is één van de weinige bedrijfstakken die tijdens de recessie zijn blijven groeien. Over de hele breedte van zowel de geestelijke als de lichamelijke gezondheidszorg blijft de vraag naar zorg groeien. De economische verkenning van het Centraal Planbureau voor 2011-2015 stelt dat de groei in werkgelegenheid volledig op het conto van de zorgsector zal worden bijgeschreven. In de sector Zorg & Welzijn zal er hierdoor een flink tekort aan arbeidskrachten ontstaan. Ergens zal de grens aan efficiëntie bereikt worden en dan moeten andere middelen gezocht worden om de kwaliteit ook in de toekomst te behouden. Innovatie in de zorgsector zal hierin een belangrijke rol (gaan) spelen. Volgens de verkenning van het CPB blijft de werkgelegenheid in de marktsector stabiel, en bij de overheid neemt de werkgelegenheid af.

Landelijk is het ZorgInnovatiePlatform (ZIP) een stimulatie voor technologische ontwikkelingen en het verspreiden van kennis over innovatie. Samenwerking tussen zorgorganisaties, onderwijs en overheden is hierbij van cruciaal belang. Dit is een belangrijk speerpunt van POA Valleiregio.

In 2010 is een aantal projecten binnen het domein Zorg & Welzijn gestart. De meeste hiervan zullen een vervolg krijgen in 2011. Hoofdthema is het behouden van de kwaliteit van zorg voor de toekomst. Dit raakt de speelvelden van zowel ondernemers (zorgorganisaties en technische bedrijven) als onderwijs en overheden. Het project het Fieldlab Zorg is hier een voorbeeld van. Dit omvat een “Lab” waarin de praktijk van de toekomst, met een grote(re) rol voor techniek in de zorg, wordt vormgegeven binnen een contextrijke leeromgeving.

### Food & Nutrition

Een knelpunt voor het domein Food & Nutrition is het ontbreken van beeldvorming over opleidingen en beroepen in deze sector. De werkgelegenheid in deze sector is redelijk stabiel en de verwachting is dat er de komende jaren veel nieuwe werknemers nodig zijn door uitstroom van 55 plussers. Het onderwijs in deze sector is in de Valleiregio van een hoog niveau en biedt ook interessante mogelijkheden voor het realiseren van de ambitieschets Food Valley 2020.

Door de toestroom van meer leerlingen in het onderwijs kan de beschikbaarheid van werknemers in de toekomst vergroot worden. Hiervoor is een flinke extra inspanning op het gebied van imagovorming noodzakelijk. De projecten “Hoe maak je het?” en de Food4You week gaan hierop in en worden ondersteund door POA Valleiregio.

## **Techniek & Technologie**

Het domein Techniek en Technologie kent ook eigen knelpunten. In enkele branches is een flinke dip in werk te zien. De bouw, installatiewerk en elektro lopen iets achter bij de landelijke crisiscijfers. De BBL leerlingen die nu door hun werkgever terug naar school worden gestuurd moeten echter vastgehouden worden voor de sector, omdat over enkele jaren er zeker weer een tekort aan goede vakmensen ontstaat. Verder zijn technisch specialisten, onder andere in de voedingsmiddelen-industrie, nog steeds schaars. Ook in andere technische vakdisciplines zijn specialisten nog moeilijk te vinden.

De snelle innovatie binnen de IT-sector en de daaraan gerelateerde industrie, noopt tot een korte terugkoppeling tussen vraag en aanbod. Leerlingen dienen opgeleid te worden voor functies die bij de start van de studie nog niet bestaan en waar de onderwijsinstelling vaak ook nog geen zicht op heeft. Een stringente samenwerking tussen docenten en ondernemers dient daarbij dus de hoogste prioriteit te krijgen.

## **Algemeen**

Een aantal projecten van POA Valleiregio is niet binnen één domein te vatten. Zo is de aanpak van de jeugdwerkloosheid domeinoverstijgend. Vanuit de nieuwe visie op de uitvoering van de wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI) is het realiseren van een ketendienstverlening tussen primair het UWV Werkbedrijf, Sociale verzekeringsbank, Colleges van B&W en verwante partners (onderwijs, bedrijfsleven en sociale werkvoorziening) van groot belang. In 2011 wordt in het POA-bestuur beleid uitgestippeld om in tripartiete samenwerkingsverband tot een goede aanpak te komen.

## Projecten 2011

ALGEMENE PROJECTEN	
<b>1. Regionale aanpak jeugdwerkloosheid, bestaande uit zeven deelprojecten (1.a t/m 1.g)</b>	
<b>Algemene beschrijving Regionale aanpak jeugdwerkloosheid:</b>	
<p>Door het ministerie van VWS is er een extra bedrag voor de bestrijding van jeugdwerkloosheid uitgetrokken in het kader van een aantal crisismaatregelen. De Valleiregio valt voor de uitvoering van deze regeling onder het Werkplein Plus gebied van Arnhem. Er is voor dit gebied een bedrag van 1,2 mln voor 2011 toegezegd, dit bovenop de bedragen van 2009 en 2010. Dit geld is volgens een verdeelsleutel op basis van (de stijging van) het aantal werkloze jongeren, naar een trekkingsrecht per gemeente verdeeld. De coördinerende gemeente in de Valleiregio is Ede, die penvoerder is voor de gemeenten Barneveld, Ede, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen. Deze laatste drie zijn vanuit het Werkplein Plus gebied van Amersfoort overgestapt (met het toegekende geld) naar het Arnhemse gebied. POA Valleiregio informeert en coördineert de samenwerking van de betrokken partijen in de Valleiregio: Samenwerkende kenniscentra COLO, UWV Werkbedrijf, ROC A12, bovenstaande gemeenten en vertegenwoordigers van de ondernemerskoepels, bij de uitvoering van onderstaande deelprojecten. Daarbij worden de drie programmalijnen zoals die door de gemeente Arnhem zijn geformuleerd gevolgd. Dit zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Intensiveren contact</li> <li>2. Intensiveren contact</li> <li>3. Trajecten (kwetsbare) jongeren.</li> </ol> <p>Doel is alle werkloze jongeren te begeleiden naar scholing en/of werk, en hierbij te voorzien in voor iedere leerling een passende stageplaats of leerbaan.</p>	
<b>Bijdrage POA Valleiregio:</b>	
<p>POA Valleiregio informeert en coördineert de samenwerking van de betrokken partijen bij de uitvoering van onderstaande projecten in de Valleiregio. Nieuwe projecten die een bijdrage kunnen leveren aan het verhelpen en/of voorkomen van jeugdwerkloosheid worden ook door een stuurgroep onder voorzitterschap van POA Valleiregio besproken. Deze stuurgroep is op initiatief van POA Valleiregio ingesteld om doublures en witte vlekken te voorkomen.</p>	
<b>1.a</b> <b>Be-a-businessman</b>  Projectomschrijving	Jongeren die grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt en school worden actief benaderd en in 3 maanden opgeleid tot "ondernemer". Zij leren basisvaardigheden die nodig zijn om te functioneren in een bedrijf, basiskennis omtrent financiële en organisatorische zaken die bij een eigen bedrijf horen, en stellen een eigen businessplan op.
Status	10 jongeren hebben de training afgerond en een businessplan gepresenteerd aan een vakjury. De jongeren zullen als ambassadeurs voor het project nieuwe jongeren werven. In het voorjaar van 2011 zal een nieuwe training starten.

Trekker/betrokken partijen	Veenendaal aan het Werk, gemeente Veenendaal, ROC A12.
<b>1.b</b> <b>Vers bloed cadeau</b> Projectomschrijving	Jongerenvoucher van € 2.500,- die aan een bedrijf wordt uitgereikt in ruil voor het in dienst nemen van een jongere voor tenminste zes maanden, met uitzicht op een vervolgcontract.
Status	In twee tranches zijn ruim 100 vouchers uitgereikt. Uitvoering is in handen van UWV Werkbedrijf. Voorbereidingen voor een volgende tranche zijn gaande.
Trekker/betrokken partijen	VNO-NCW, KvK, UWV Werkbedrijf.
<b>1.c</b> <b>Belactie ROC A12</b> Projectomschrijving	Aanvulling op het landelijke "School-Ex" programma. Jongeren geven in dit programma aan of zij hulp nodig hebben na het verlaten van school (MBO). Er worden in het kader van programmaliijn één (Intensiveren contact jongeren) leerlingen gebeld die in risicogroepen vallen en in de bestaande regelingen "onzichtbaar" zijn. Aan jongeren die bovendien vallen binnen de kaders van programmaliijn drie zullen trajecten worden aangeboden om hen naar school/werk te begeleiden. Dit zijn maatwerktrajecten. Hierbij vindt nauwe samenwerking met UWV Werkbedrijf plaats.
Status	Ruim 400 jongeren zijn benaderd, 7 hebben een coachingsgesprek gehad. Met 2 is een begeleidingstraject gevolgd. Een tweede belronde is in voorbereiding, meer specifiek gericht op allochtone jongeren omdat zij een groter risico hebben op uitval en werkloosheid.
Trekker/betrokken partijen	ROC A12, UWV Werkbedrijf.
<b>1.d</b> <b>Meester/Gezel</b> Projectomschrijving	In het kader van programmaliijn twee en drie (Intensiveren contact werkgevers en Trajecten kwetsbare jongeren) is een meester/gezel constructie opgezet, waarbij werkloze jongeren aan een oudere werknemer in een bedrijf worden gekoppeld. Deze oudere werknemer wordt gezocht onder personen die boventallig dreigen te worden. De oudere werknemer zal één of meerdere jongeren die stage lopen intensief begeleiden, zodat de stagebegeleiding niet ten koste gaat van de productiviteit van het bedrijf.
Status	Het plan is in twee delen geknipt: 15 jongeren in 2010, en 15 jongeren in 2011. Met 5 potentiële meesters is een intake gesprek gevoerd, 15 jongeren zijn geselecteerd voor een intake gesprek.
Trekker/betrokken partijen	Stichting De Derde Weg, regionale bedrijven.

<p><b>1.e</b> <b>Stage kwetsbare jongeren</b> <b>MBO niveau 2</b></p> <p>Projectomschrijving</p>	<p>In het eerste jaar van de opleiding Basisjaar Pedagogisch Werk/Maatschappelijke Zorg en de niveau 2 opleiding Helpende Zorg en Welzijn bestaat de opleiding uit 3 dagen school en 2 dagen praktijk. Er zijn voor deze studenten onvoldoende stageplaatsen. In de huidige economische periode investeren bedrijven minder in ( toekomstige) medewerkers die veel begeleiding vragen. Terwijl er wel veel vraag ligt naar dit uitvoerend personeel in de toekomst.</p> <p>Studenten van de niveau 2 opleiding Helpende Z&amp;W zijn qua gedrag en abstractie niveau niet de makkelijkste studenten en stagiaires. Ze vragen zowel in school als in de leerbedrijven veel aandacht en begeleiding. In het programma "Praktijkleren Op School" gaat de leerling onder begeleiding van een docent aan de slag met het voorbereiden van activiteiten die ze zelf, samen met andere studenten, gaan uitvoeren.</p>
<p>Status</p>	<p>Vorbereidende fase, project is ingediend, volgens planning gaan de stages begin 2011 starten.</p>
<p>Trekker/betrokken partijen</p>	<p>ROC A12, Stagebedrijven.</p>
<p><b>1.f</b> <b>Jong-in-zicht</b></p> <p>Projectomschrijving</p>	<p>Jongeren met zeer grote afstand tot arbeidsmarkt (de zogenaamde 'zorgwekkende zorgmijdende jongeren') begeleiden naar school/werk. De situatie van deze jongeren vereist een optimale balans tussen een repressieve, curatieve en participatiebevorderende aanpak. Het plan Jong-in-zicht omvat een stevige netwerksamenwerking, met korte lijnen, een sterk onderling vertrouwen en een cultuur van creatief oplossingsgericht werken.</p> <p>In een pilot wordt de ketensamenwerking tussen welzijn en politie uitgebreid naar onderwijs, kwaliteitsmedewerkers Voortijdig Schoolverlaten, hulpverlening, re-integratiebedrijven en werkgevers. Via corrigerend en preventief optreden van de politie en outreachend jongerenwerk wordt een dusdanige relatie met de jongere opgebouwd dat deze durft te gaan kiezen voor de eigen ontwikkeling, een leerloopbaan en het loslaten van destructieve patronen.</p>
<p>Status</p>	<p>Projectplan is in de laatste afrondende fase. Betrokken partijen hebben zich gecommitteerd, de aanvraag zal volgens planning in december 2010 ingediend worden. Start project kan dan in februari plaatsvinden.</p>
<p>Trekker/betrokken partijen</p>	<p>Solidez, Gemeente Renkum, Wageningen, onderwijsinstellingen.</p>
<p><b>1.g</b> <b>Going Well</b></p> <p>Projectomschrijving</p>	<p>De autobranche is vol getroffen door de economische crisis. Dit heeft ertoe geleid dat er minder vacatures zijn en minder jongeren (vaak allochtone jongeren) een BBL leerarbeidsovereenkomst hebben kunnen verwerven. Steeds meer jongeren zijn noodgedwongen ingestroomd in de BOL opleiding niveau 2. Echter deze doelgroep is minder geschikt voor een BOL opleiding en zou het liefst zo snel mogelijk uit de BOL opleiding instromen in een BBL opleiding alsmede meer gebruik maken van praktijkfaciliteiten. Dit vraagt om extra</p>

	ondersteuning, begeleiding en praktijkmogelijkheden. Zodra de economie weer aantrekt en de autobedrijven in de omgeving meer ruimte hebben om studenten door middel van een BBL leerarbeids-overeenkomst aan te nemen, dan kunnen BOL studenten met begeleiding van een coach instromen in een BBL opleiding.
Status	Projectplan is ingediend, looptijd project schooljaar 2010/2011.
Trekker/betrokken partijen	ROC A12, Dealervereniging Ede en Veenendaal.
<b>2. Analyse en verkenning</b>	
Projectomschrijving	Door CAB zijn in opdracht van de provincie Gelderland ontwikkelingen op de arbeidsmarktmarkt geanalyseerd. In maart 2011 zal hieraan toegevoegd worden een provinciale en een regionale discrepantie-analyse. De discrepantieanalyse beslaat een periode van 5 jaar, waarbij er ook een relatie wordt gelegd met het onderwijs.
Bijdrage POA Valleiregio	POA biedt participanten de mogelijkheid om inzicht te krijgen in en te reflecteren op arbeidsmarktontwikkelingen en bouwstenen aan te dragen voor toegesneden beleid op het snijvlak onderwijs – arbeidsmarkt.
Status	In 2010 heeft Gedeputeerde Staten van de provincie Gelderland een besluit genomen over een meerjaren bestek voor arbeidsmarkt-onderzoek (1 <sup>ste</sup> jaar regioanalyse, 2 <sup>e</sup> jaar discrepantieanalyses, 3 <sup>e</sup> jaar regio, 4 <sup>e</sup> jaar discrepantie). Op 15 december 2010 heeft CAB de eerste gegevens gepresenteerd en toegelicht. De informatie van Utrechtse gemeenten wordt toegevoegd. Begin 2011 komt het rapport 'Arbeidsmarktschets De Vallei' beschikbaar.
Trekker/betrokken partijen	Provincie Gelderland, SER Gelderland, CAB.
<b>3. Lokale arbeidsmarktbenadering in Barneveld (in behandeling)</b>	
Projectomschrijving	Eén van de aanbevelingen van het door het CAB verrichte onderzoek is om te starten met een pragmatische aanpak op lokaal niveau. In de arbeidsmarktbijsamenkomst van 15 november jl. in Barneveld is afgesproken om het lokale bedrijfsleven actief bij het arbeidsmarkt-beleid te betrekken.
Bijdrage POA Valleiregio	In afwachting van verdere projectopzet, besluit POA Valleiregio over bijdrage.

Status	Pm
Trekker/betrokken partijen	ACE de Vallei i.s.m. de gemeente Barneveld, POA, Barneveldse Industriële Kring (BIK).
<b>4. Overlappingsen in beeld brengen</b>	
Projectomschrijving	Tijdens de arbeidsmarktbijsamenkomst in Barneveld is vastgesteld dat er sprake is van veel organisaties, partijen en initiatieven op het terrein van arbeid en/of onderwijs. Het gevolg is dat er in de Vallei veel overlegvormen zijn, die elkaar gedeeltelijk overlappen, waardoor het totaaloverzicht verloren gaat. Daarom worden alle bestaande overlegvormen – inclusief de overlappingsen - in kaart gebracht. Deze inventarisatie wordt voor de zomervakantie afgerond met conclusies en aanbevelingen. De resultaten worden gepresenteerd.
Bijdrage POA Valleiregio	Coördinatie met alle betrokken partijen.
Status	Na besluitvorming in het bestuur van het POA wordt de quickscan voorbereid.
Trekker/betrokken partijen	VNO-NCW i.s.m. portefeuillehoudersoverleg arbeidsmarkt en onderwijs Regio Food Valley.
<b>5. Arbeidsmarktbijsamenkomsten</b>	
Projectomschrijving	In een aantal bijsamenkomsten wordt een schets gegeven van de toekomstige arbeidsmarkt, met kansen en knelpunten. Hierin worden onderzoeken van de Kamer van Koophandel, de cijfers van UWV Werkbedrijf en de visie van de ondernemerskringen naast elkaar gelegd.
Bijdrage POA Valleiregio	Initiatief en uitvoering in samenwerking met de Kamer van Koophandel, bedrijvenkringen en gemeenten.
Status	Eerste bijsamenkomst in Barneveld is gehouden op 15 november 2010, in samenwerking met de Federatie Ondernemers Verenigingen zullen in 2011 twee bijsamenkomsten worden gehouden (Veenendaal, Ede).
Trekker/betrokken partijen	POA Valleiregio, Kamer van Koophandel, FOV / Lokale bedrijvenkring, VNO-NCW, gemeenten, onderwijsinstellingen.

## 6. Uitvoering wet SUWI (in behandeling)

Projectomschrijving	<p>Realiseren van een ketendienstverlening tussen primair het UWV Werkbedrijf, Sociale verzekeringsbank, colleges B&amp;W en verwante partners. Tussen deze overheden, instellingen en partners dient een overleg(platform) te zijn dat zich richt op:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- de vorm van samenwerking,</li><li>- de afstemming op de uitvoering van de taken en</li><li>- vergoeding van de kosten.</li></ul> <p>Het overleg en de samenwerking is gericht op het inschakelen van uitkeringsgerechtigden en werkzoekenden in het arbeidsproces. POA Valleiregio is als tripartiete samenwerkingsverband een geschikt platform om aan deze ketendienstverlening ten behoeve van de regionale arbeidsmarkt handreikingen te doen en afstemming te organiseren over deze samenwerking .</p>
Bijdrage POA Valleiregio	
Status	<p>In afwachting van nieuw overheidsbeleid, terugkoppeling uit het portefeuillehoudersoverleg Regio Food Valley en het secretarissen-overleg met de Provincie Gelderland, worden vooralsnog geen acties voorbereid.</p>
Trekker/betrokken partijen	

## Zorg & Welzijn

### 1. Fieldlab Zorg (snijvlak Zorg en Techniek)

Projectomschrijving	<p>Het fieldlab is een ‘research en praktijk-opleidingscentrum’ voor de zorg in de Valleiregio. Hierin wordt contextrijk onderwijs gecombineerd met product- en dienstontwikkeling. Het fieldlab ondersteunt bij de vertaalslag van zorginnovaties naar de vereiste aanpassingen in de curricula van de opleidings- en scholingsprogramma’s.</p> <p>Doelstelling van het fieldlab Valleiregio is enerzijds het genereren van voldoende nieuwe instroom (kwantitatief en kwalitatief) voor de zorg nu en in de toekomst in de regio, de kwaliteit van medewerkers in de instellingen en bedrijven te verhogen en mensen zoveel mogelijk employabel te maken.</p> <p>Anderzijds levert het fieldlab ondersteuning bij innovatie in de zorg. Zorg vanuit een integraal serviceconcept is hierbij het uitgangspunt. Bedrijven en kennisinstellingen zullen worden betrokken bij de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten welke deze zorginnovatie mogelijk maken (op het snijvlak van zorg en techniek).</p>
Bijdrage POA Valleiregio	POA Valleiregio heeft opdracht gegeven tot het schrijven van een projectschets. Hierna zijn belanghebbende partijen bijeengebracht en is een consortium gevormd van vier partijen: Opella, Ziekenhuis Gelderse Vallei, ROC A12 en de CHE. POA Valleiregio volgt het proces.
Status	In 2011 wordt een projectplan opgesteld en subsidie aangevraagd bij de Provincie Gelderland (vanuit de innovatiemiddelen).
Trekker/betrokken partijen	Opella, Ziekenhuis Gelderse Vallei, ROC A12, CHE, Technocentrum de Vallei (penvoerder).

### 2. Opleiding Welzijn nieuwe stijl in de Vallei

Projectomschrijving	<p>Nieuwe aanpak leerwerkplekken voor studenten Welzijn om te komen tot beter beroepsgericht onderwijs in relatie tot de actualiteit in het werkveld. De aanleiding hiervoor is o.a. de toename van de vergrijzing, gevolgen van de kredietcrisis en toename van de diversiteit, die vragen om innovatie en vernieuwing binnen de welzijnssector. In de nieuwe opzet wordt gewerkt met “leerwijkteams” volgens de volgende samenstelling:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Werkbegeleider uit een van de instellingen</li> <li>o Werkbegeleider/docent vanuit het ROC/MBO</li> </ul>
---------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Werkbegeleider/docent vanuit het HBO</li> <li>o 2 Hbo studenten (derdejaars)</li> <li>o 6 tot 8 MBO studenten</li> <li>o 2 HBO studenten (eerstejaars)</li> </ul> <p>Het leerwijkteam werkt met een opdracht vanuit de instelling, gericht op wijkgericht werken/samenlevingsopbouw.</p>
Bijdrage POA Valleiregio	POA Valleiregio heeft het platform geboden waarbinnen partijen elkaar konden vinden in de uitwerking van het project. Projectplan is in de afrondende fase. Subsidie zal bij de provincie Gelderland worden aangevraagd. Een startsubsidie voor de betaling van de eerste vijf maanden van een projectleider is door POA Valleiregio verstrekt. POA Valleiregio volgt (BRC) het proces.
Status	Het project is in de opstartfase. Een eerste leerwijkteam is gevormd.
Trekker/betrokken partijen	Solidez, CHE, ROC A12.
<b>3. Branche Regio Combinatie Zorg &amp; Welzijn</b>	
Projectomschrijving	<p>In de Branche Regio Combinatie Zorg &amp; Welzijn (BRC) participeren instellingen voor beroepsonderwijs en zorg organisaties. Belangrijkste thema op de agenda van de BRC is de arbeidsmarkt situatie nu en in de (iets verdere) toekomst. Het imago van werken in de zorg is nog steeds slecht waardoor er te weinig jongeren kiezen voor een baan in de zorg. Ook is de uitstroom naar andere sectoren relatief groot. De BRC speelt een belangrijke rol bij de operationele inbedding van de publiek-private samenwerking in de regio op het gebied van zorg, welzijn, maatschappelijke dienstverlening en onderwijs.</p> <p>Partijen richten zich op het verbeteren van de positie van het beroepsonderwijs in de regio en het versterken en optimaal afstemmen op de huidige en toekomstige ontwikkelingen.</p>
Bijdrage POA Valleiregio	<p>Voorzitterschap wordt in 2011 nog ingevuld door POA Valleiregio. Overleg tussen zorg organisaties en onderwijs in een breder verband is nuttig om de arbeidsmarkt uitdagingen die voor de hele sector gelden te bespreken. Het brede overleg vindt plaats in de BRC Zorg &amp; Welzijn. Bilateraal overleg vindt waar nodig plaats. POA Valleiregio borgt de continuïteit in het overleg.</p>
Status	Overleg tussen zorgorganisaties en onderwijs op tactisch-operationeel niveau vindt in de BRC Zorg & Welzijn plaats om te kunnen anticiperen op uitdagingen op de arbeidsmarkt.

Trekker/betrokken partijen	Aangesloten zijn 18 zorg organisaties vanuit ouderenzorg, ziekenhuis, thuiszorg en gehandicaptenzorg, CHE, ROC A12, CSG Het Streek, Calibris en POA Valleiregio. Aansluiting van meer VMBO scholen wordt nog gezocht.
<b>4. Leerafdelingen Zorg</b>	
Projectomschrijving	Het doel van een leerafdeling is de balans tussen theorie en praktijk tijdens de opleiding te verbeteren door een reële afspiegeling van de werkelijkheid te bieden. De leerafdeling of leerwerkplaats is een gewone afdeling in een zorginstelling waarin een team studenten wordt toegevoegd aan een team zorgmedewerkers. Deze medewerkers zijn allemaal opgeleid tot werkbegeleider en sturen het leerwerk proces van de studenten. De studenten, variërend van niveau 2/3 tot niveau 5 (HBO), zijn verantwoordelijk voor het zorgproces van de cliënten/patiënten die aan hen zijn toevertrouwd. De studenten leren zo in een contextrijke competentiegerichte stageomgeving. Eindverantwoordelijk blijft altijd een ervaren verpleegkundige of eerst verantwoordelijk verzorgende.
Bijdrage POA Valleiregio	POA Valleiregio volgt het proces.
Status	Leerafdelingen binnen Ziekenhuis Gelderse Vallei en Opella worden in 2011 gecontinueerd.
Trekker/betrokken partijen	Opella, Ziekenhuis Gelderse Vallei, ROC A12, CHE.
<b>5. Stage- en Banendag Zorg</b>	
Projectomschrijving	Informatiemarkt voor zij-instromers, jongeren en werkzoekenden. Onderwijsinstellingen en zorginstellingen vanuit ouderenzorg, gehandicaptenzorg, kinderopvang, thuiszorg en welzijn informeren deelnemers over de brede sector zorg. Doel van de dag is breed te informeren over de mogelijkheden en carrière kansen in de zorg, en te werven onder jongeren, her-intreders en werklozen voor de zorg.
Bijdrage POA Valleiregio	Financiële bijdrage en coördinatie via BRC.

Status	Op 20 maart 2010 is met de stage- en banendag aangesloten bij de landelijke dag van de zorg. Dit gaf minder focus op het werven van mensen voor een baan/opleiding in de zorg en meer focus op informeren. Op basis van evaluatie is besloten om 2011 dezelfde opzet te hanteren als in 2009: een banenmarkt gecombineerd met informatie over opleidingen.
Trekker/betrokken partijen	Projectbureau Zorg en Werk Veluwe, Zorginstellingen, ROC A12, CHE, Branche Regio Combinatie.

## FOOD & NUTRITION

### 1. Zij-instroom Sapfabriek mensen met (korte) afstand tot de arbeidsmarkt

Projectomschrijving	De Sapfabriek is een zelfstandige fabriek waarin studenten vanuit VMBO, MBO en HBO van verschillende richtingen (werktuigbouw, voedingsmiddelentechniek, electro, marketing en ICT) met elkaar samenwerken aan de productie van sap. In totaal zijn er ruim 70 leerling-werknemers en wordt er toegewerkt naar 100 leerling-werknemers. Naast jongeren zijn er ook studenten vanuit de “kaartenbakken met werkzoekenden” in gestroomd. Zij volgen een modulair opleidingstraject waarin zij worden opgeleid tot procesoperator. Tijdens het verblijf in de Sapfabriek wordt gewerkt aan werkcompetenties en van de werknemers wordt verwacht dat zij zich strikt aan de hygiëne- en werkregels houden.
Bijdrage POA Valleiregio	Initiatief en organisatie voor de werving van deelnemers vanuit de “kaartenbakken” van de gemeenten en UWV, voor deze weg naar een vakdiploma en werk. Afstemmen van het overleg van de Sapfabriek en de wethouders en beleidsmedewerkers van de aangesloten gemeenten om zoveel mogelijk geschikte personen de kans te geven op deze weg naar werk.
Status	Er zijn tien personen in 2010 gestart, waarvan er nu nog zes in opleiding zijn. Een persoon is uitgestroomd naar werk, een persoon heeft zelf ander werk gevonden, en twee personen bleken ongeschikt/oncapabel. Een nieuwe selectie en intake van zij-instromers is in voorbereiding om te starten begin 2011.
Trekker/betrokken partijen	Sapfabriek, Gemeenten, UWV Werkbedrijf, POA Valleiregio.

### 2. Bewustwordingscampagne “Hoe maak je het”

Projectomschrijving	Ontgroening en vergrijzing zorgen voor een tekort op de arbeidsmarkt. Op dit moment zijn er onvoldoende personen die kiezen voor een opleiding en/of werk in de voedingsmiddelenindustrie. Het imago van deze sector is daar voor een deel de oorzaak van. Om de sector positief in beeld te brengen is de campagne “Hoe maak je het” ontwikkeld. Hierin worden jongeren op creatieve wijze uitgedaagd om kennis te maken met de sector. Voor bedrijven zijn er toolkits beschikbaar om mensen voor de branche te werven.
---------------------	---

Bijdrage POA Valleiregio	Initiatief, uitwerking en organisatie van de uitrol van de campagne voor de Valleiregio. Een groot aantal partijen zijn hierbij met succes aangezocht om te participeren.
Status	De laatste aanpassingen worden doorgevoerd in het projectplan op aanwijzing van de partners. Het thema "Instroomproblematiek" wordt boven aan de agenda gezet. Toolkit voor bedrijven en onderwijs is beschikbaar.
Trekker/betrokken partijen	Groenhorst College, ROC A12, ROC Rijn IJssel, Kennis Werkt, WUR, Stichting Food Valley, FNLI, Bureau Keessie, POA Valleiregio.

### 3. Branche Regio Combinatie Food & Nutrition

Projectomschrijving	De Branche Regio Combinatie Food & Nutrition is een samenwerkingsverband tussen bedrijfsleven en onderwijsinstellingen. Rond verbindende thema's (waaronder onderwijs, arbeidsmarkt en instroom) worden projecten gecoördineerd en kennis uitgewisseld. De directeur van de Sapfabriek en het POA zorgen voor de agenda en de organisatie van bijeenkomsten.
Bijdrage POA Valleiregio	Secretariaat wordt in 2011 nog ingevuld door POA Valleiregio.
Status	Er worden netwerkbijeenkomsten georganiseerd in de Sapfabriek. Tevens vindt terugkoppeling van projecten plaats.
Trekker/betrokken partijen	Top BV (Bedrijven Wageningen), Sapfabriek, POA Valleiregio, Technocentrum de Vallei, Docomar (bedrijven Veenendaal), Groenhorst College, Hogeschool Van Hall Larenstein, ROC A12, Rijn IJssel Vakschool Wageningen.

### 4. Food Valley en aansluiting bij Food4you

Projectomschrijving	De Valleiregio is als economisch kerngebied aangewezen rond het thema Food & Nutrition (Food Valley). De Food Valley Ambitie 2020 is de gezamenlijke opgave om dé Europese topregio te worden voor innovaties op het gebied van gezonde en duurzame voeding. Om deze ambitie te realiseren zijn er meer jongeren en zij-instromers nodig die de vacatures nu en in de toekomst opvullen. De Food4you campagne is mede opgezet om de discrepantie op de onderwijs-arbeidsmarkt weg te werken. Food4you organiseert activiteiten in de gemeenten Wageningen, Ede en Barneveld. Voor 2011 staat aansluiting van en aanwezigheid in Veenendaal op de agenda.
---------------------	--

Bijdrage POA Valleiregio	POA Valleiregio heeft in een aantal werkgroepen bijgedragen aan de inhoudelijke uitwerking van de ambitieschets Food Valley 2020. Dit wordt in 2011 gecontinueerd en geïntensiveerd.
Status	<p>Food4you is het kennisfestival over gezond en lekker eten en biedt een gevarieerd programma. Het festival verbeeldt op een originele manier de verhalen over gezond en lekker eten, waardoor deze toegankelijk worden voor een groot publiek. Het richt zich op de consument van 8-80, maar ook op de producent.</p> <p>In oktober 2010 is Food4you gestart met het Kennisplein Food om jongeren voor opleidingen richting levensmiddelen technologie te interesseren. In 2011 wordt het Kennisplein breder opgezet: Food en Techniek gericht op de voedingsmiddelenindustrie (Kennisplein Food en Techniek). De doelgroepen zijn van vo t/m wo. Scholen uit de regio Nijkerk–Winterswijk–Oss–Wijk bij Duurstede worden uitgenodigd. Voor wetenschappers en professionals (chefs afkomstig uit gastronomie, zorg, catering en industrie) wordt de Food Professional Day georganiseerd, waarbij kennis en ervaring op diverse terreinen (voeding en zorg, innovatieve technologie) worden uitgewisseld.</p>
Trekker/betrokken partijen	Rijn IJssel Vakschool Wageningen en Wageningen UR zijn samen met de Sapfabriek en POA de trekkers van dit evenement. Daarnaast zijn vele instanties, scholen en bedrijven betrokken bij het Kennisplein.
<b>5. Food Valley Kennisportaal</b>	
Projectomschrijving	Om de 'Food Valley Ambitie 2020' te realiseren, is een aantal basisfaciliteiten nodig, zoals het opzetten van een Kennisportaal. Dit initiatief is erop gericht om de mogelijkheden die de verschillende onderwijs- en kennisinstellingen in de regio bieden, optimaal te ontsluiten voor het MKB. Dit zal enerzijds resulteren in betere afstemming tussen instellingen met de behoeften van het regionale bedrijfsleven. Anderzijds zal de Kennisportaal het voor bedrijven eenvoudiger maken om in contact te komen met de onderwijs- en kennisinstellingen.
Bijdrage POA Valleiregio	POA Valleiregio heeft een stimulerende en coördinerende rol richting de POA-partners en volgt het proces.
Status	In het najaar van 2010 is gestart met een oriëntatiefase (inventarisatie, marktonderzoek bij 4 MKB-bedrijven, pilot). Daarna volgt een go/no go van de financierende partijen. Bij een go wordt draagvlak en commitment gecreëerd en een businessplan opgesteld.
Trekker/betrokken partijen	Stg. Food Valley, onderwijs- en kennisinstellingen, intermediaire organisaties, regionale bedrijven.

## TECHNIEK & TECHNOLOGIE

### 1. Technolab (Bèta's vroegtijdig binden vanuit kenniscampus Ede)

Projectomschrijving	<p>Inrichten van een technolab door CSG Het Streek ten behoeve van het Technasium. In deze praktijkomgeving zullen studenten werken aan werkelijke opdrachten/problemen van bedrijven. Niet uitsluitend "harde" techniek zal geïmplementeerd worden, ook de link naar Food en (ICT in de) Zorg wordt gelegd.</p> <p>Doelstellingen is de nieuwe en nog onbekende doelgroep bèta's vanuit het Technasium vroegtijdig boeien en binden voor HBO-WO functies bij bedrijven en kennisinstellingen in de speerpuntsectoren, alsmede hierdoor de doorstroom naar bèta en techniek opleidingen HBO-WO de komende 5 jaren verhogen naar 80% van de leerlingen die hebben gekozen voor een bètatechnisch profiel.</p>
Bijdrage POA Valleiregio	POA Valleiregio volgt het proces.
Status	Het projectplan is ingediend voor PID subsidie (terugkoppeling uiterlijk april 2011).
Trekker/betrokken partijen	23 partijen hebben de samenwerkingsovereenkomst ondertekend: Technocentrum de Vallei (penvoerder), Rijnvallei, TOP bv, NIZO Food Research bv, Friesland Campina, Marin, Van den Brink, De Nooij Stainless, Jansen Poultry Equipment, MOBA, Radina, 3D Worknet, RCT de Vallei, Ziekenhuis Gelderse Vallei, Significant, Siza Dorp Groep, CHE, CSG Het Streek, ROC A12, Groenhorst College, WUR, Hogeschool Van Hall Larenstein, Sapfabriek.

### 2. Technodiscovery

Projectomschrijving	<p>Technodiscovery biedt leerlingen van basisscholen en brugklassen onderwijs aan, gericht op wetenschap en techniek. De leerlingen worden gekoppeld aan één van de acht branches in de ruimte van Technodiscovery. Zij gaan een 'echte' opdracht doen met echte materialen om te ervaren wat er allemaal te beleven valt in de wereld van techniek en wetenschap. Ter voorbereiding op het bezoek aan Technodiscovery worden door de PABO(studenten) ontwikkelde leskisten ingezet binnen de scholen.</p>
Bijdrage POA Valleiregio	POA Valleiregio volgt het proces.

Status	De openingstijden worden verruimd zodat er meer klassen per week kunnen komen, en naast de oorspronkelijke doelgroep van basisschoolklassen 7 en 8 worden nu ook opdrachten voor brugklassen aangeboden. In Barneveld loopt een project het concept van Technodiscovery daar in te richten.
Trekker/betrokken partijen	Stichting Technodiscovery, Technocentrum de Vallei, POA Valleiregio, regionale bedrijven, onderwijsinstellingen.
<b>3. Regionaal Centrum voor Technologie (RCT) de Vallei</b>	
Projectomschrijving	Centrum voor het stimuleren van innovatie in de maakindustrie. De 'makelaar' ondersteunt bedrijven met kennis, financiën, relaties en samenwerkingsverbanden bij het uitvoeren van innovaties op product en productiegebied. Het uiteindelijke doel van het RCT is de innovatiekracht in de regio te versterken en te verankeren, kenniswerkers en ondernemers elkaar laten vinden zodat het RCT hiervoor niet meer nodig zal zijn.
Bijdrage POA Valleiregio	POA Valleiregio volgt het proces.
Status	MKB bedrijven in de maakindustrie worden bij alle soorten vragen en problemen op technologisch, bedrijfskundig en economisch gebied geholpen. Daarbij worden vraag en aanbod bij elkaar gebracht, zoveel mogelijk gebruik makend van de in de regio aanwezige kennis.
Trekker/betrokken partijen	Stichting RCT de Vallei (bestuur bestaat uit 4 bedrijven vanuit de maakindustrie).

## Begroting 2011

### Uitgaven

Organisatiekosten (incl. kantoorkosten)	€ 94.000,00
Promotie en publiciteit	€ 10.000,00
Project voorbereiding	€ 15.000,00
Project stimulering	€ 34.890,00
Projectcommunicatie	€ 10.000,00
Subtotaal	<u>€ 163.890,00</u>
BTW	€ 31.139,00
Onvoorzien	<u>€ 19.071,00</u>
<b>Totaal</b>	<b>€ 214.100,00</b>

### Ontvangsten

Onderwijs	€ 25.000,00
Ondernemers	€ 27.500,00
Overheden	€ 42.529,00
Provincie Gelderland	€ 85.000,00
Provincie Utrecht	€ 15.000,00
Saldo 2010	<u>€ 19.071,00</u>
<b>Totaal</b>	<b>€ 214.100,00</b>