

oktober 2011

Basiscijfers Jeugd

van de jeugdwerkloosheid, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Achterhoek



Een gezamenlijke uitgave van:



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV WERKbedrijf en Colo een beeld van de actuele ontwikkelingen rond jeugdwerkloosheid en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt om de vier maanden en volgt daarmee de tertale verantwoordingsperiode van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Meer informatie is te vinden op www.colo.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is in een jaar tijd (augustus 2010 – augustus 2011) het aantal jongeren binnen het bestand niet-werkende zoekenden (NWW) met 6.330 personen afgenomen. Dit is een afname van -11%. Het aantal jongere NWW in Nederland bedraagt ultimo augustus 2011 48.873 personen. Er zijn nog wel aanzienlijke verschillen tussen de verschillende arbeidsmarktregio's. In 24 van de 30 arbeidsmarktregio's daalt de jeugdwerkloosheid met -1% tot -32%. In 1 regio blijft de jeugdwerkloosheid gelijk. In de overige 5 regio's stijgt de jeugdwerkloosheid met 1% tot 24%. De afname in de arbeidsmarktregio Achterhoek bedraagt 188 jongeren (-21%). De jeugdwerkloosheid daalt dus in de regio sterker dan landelijk. Het aantal jongere NWW bedraagt eind augustus 2011 in de Achterhoek 714 personen. De absolute en procentuele afname van de jeugdwerkloosheid is het grootst bij mannen en jongeren die 6-12 maanden werkloos zijn. Wat betreft beroepen is de absolute afname het grootst bij lagere en elementaire technische en industrieberoepen en lagere en elementaire verzorgende en dienstverlenende beroepen. Bij het middelbare niveau van deze beroepen neemt de jeugdwerkloosheid juist toe. De middelbare economisch-administratieve beroepen laten wel een afname zien. Het percentage jongere NWW is met 3,6% in de Achterhoek lager dan landelijk (4,1%). In augustus 2010 was dit verschil kleiner. De meeste werkloze jongeren

staan ingeschreven in de gemeenten Doetinchem (159), Winterswijk (113) en Oude IJsselstreek (106). In de maand augustus zijn er in de Achterhoek 189 jongeren ingestroomd, dat is 11 minder dan een jaar eerder (-6%). De instroom in juli was het hoogst.

Ontwikkelingen op de stage- en leerbanenmarkt

Uit de analyses blijkt dat er in de zomerperiode geen grote spanningen zijn op de stage- en leerbanenmarkt.

Inzicht in de actuele en regionale vacaturemarkt is onmisbaar in arbeidsmarktonderzoek. De Jobfeed vacaturebank geeft toegang tot alle vacatures op internet. De kenniscentra hebben hun expertise aangewend om de vacaturemarkt op het niveau van herkenbare mbo beroepsgroepen in kaart te brengen. Hiermee ontstaat, voor het eerst, inzicht per regio in de aantallen vacatures in het verlengde van de beroepen op middelbaar niveau. In de periode van april tot en met juli van dit jaar waren er in de regio Achterhoek 880 mbo vacatures. De beroepsgroepen met de meeste vacatures waren zorg (170 vacatures), economisch administratief (140 vacatures), installatie-, elektro- en metaaltechniek (140 vacatures) en detailhandel (120 vacatures). Ten opzichte van dezelfde periode in 2010 vond de grootste stijging van het aantal vacatures plaats in de beroepsgroepen zorg en installatie-, elektro- en metaaltechniek. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat in de regio Achterhoek er relatief veel vacatures zijn voor de beroepsgroep zorg.

Achterhoek

Het Platform Onderwijs-Arbeidsmarkt en de Achterhoek organiseerden bijeenkomsten over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkten voor bouw, techniek, transport en logistiek en de flexbranche. De resultaten van de Quick Scan onder 2.500 werkgevers in de regio werden hierbij gebruikt. Deze voorzien voor de regio een gunstige

ontwikkeling van de arbeidscapaciteit en de vacaturegraad, met de zorg als grootste groeipotentieel. Tekorten aan technisch personeel en de behoefte aan hbo-ers lijken in de Achterhoek aandachtspunten te worden.

64 werkgevers krijgen jongerenvoucher

Tijdens deze bijeenkomsten werden ook de eerste Jongeren vouchers uitgereikt. De vouchers zijn 2.500 euro waard. De vraag oversteeg het aanbod en daarom stelde het Actieplan Jeugdwerkloosheid 14 extra vouchers beschikbaar. Er zijn nu 64 werkgevers geselecteerd. Het Werkgeversservicepunt Achterhoek ondersteunt werkgevers die nog zoeken naar geschikte jongeren voor hun vacatures.

Stichting helpt jongeren

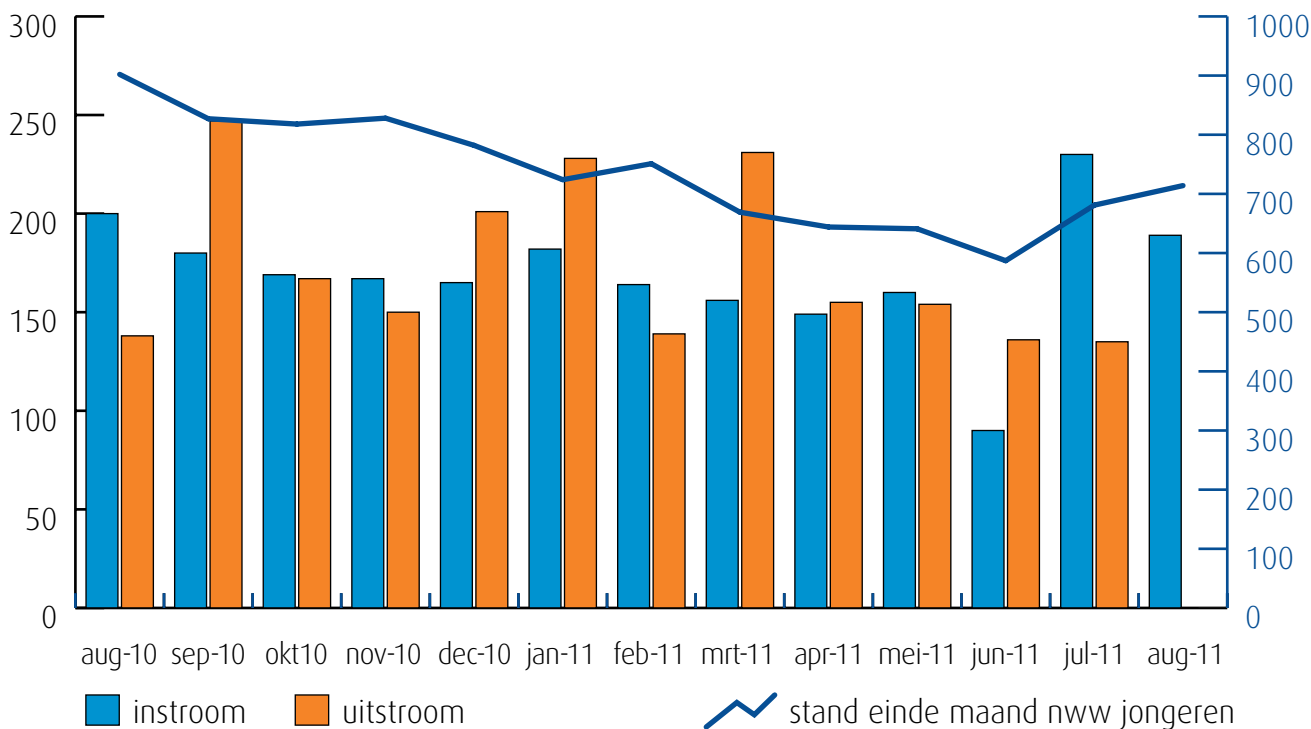
Jongeren zonder startkwalificatie hebben vaak een uitkering (Wajong en WIJ). Het wegvallen van werk leidt vaak tot maatschappelijke uitsluiting. Het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en het praktijkonderwijs willen daarom betere mogelijkheden op de arbeidsmarkt voor deze groep. Dat vraagt om een sterker netwerk van onderwijsinstellingen en intermediaire organisaties, werkgeversgericht werken en een betere arbeidsmarktorientatie. Vso en praktijkonderwijs hebben zich daarom verenigd in de Stichting 'D'ran'. Zij werken samen met vele partijen zoals kenniscentra, gemeenten Berkelland, Oost Gelre, Winterswijk, Aalten/Dinxperlo, Oude IJsselstreek, Montferland, Bronckhorst en Doetinchem regionale sociale diensten, Jouw Unit, UWV WERKbedrijf, MKB, Stichting Houvastzorg (éénloketzorg); Huntenkring; M8terhoek; MEE; Profijt en ROC Het Graafschap College.

Koppelen met Stichting Werkscholen

Het POA de Achterhoek was de verbindende factor. Ook bekijken partijen de voordelen van koppelen met de landelijke Stichting Werkscholen. Dat kan helpen om middelen en regelgeving bovenregionaal te voeden.

Samenvatting regio Achterhoek

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV WERKbedrijf)



De kolommen in bovenstaande afbeelding laten de in- en uitstroom van de niet-werkende werkzoekende jongeren zien. Het aantal kunt u aflezen in de linker as van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van

het aantal nww (Niet Werkende Werkzoekenden) aan. De waarden kunt u aflezen in de rechter grafiek as. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww. Wanneer de instroom kleiner is dan

de uitstroom, dan daalt het aantal nww. Wanneer in- en uitstroom gelijk zijn, zal het aantal nww stabiel zijn.

Top 4 niet werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau (bron: UWV WERKbedrijf)

	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	111	0	19	0
Economisch, administratief en commercieel	35	29	32	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	49	36	27	0
Technisch	139	40	19	<10
Overige opleidingsrichtingen	29	42	57	57

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei tot 31 augustus (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

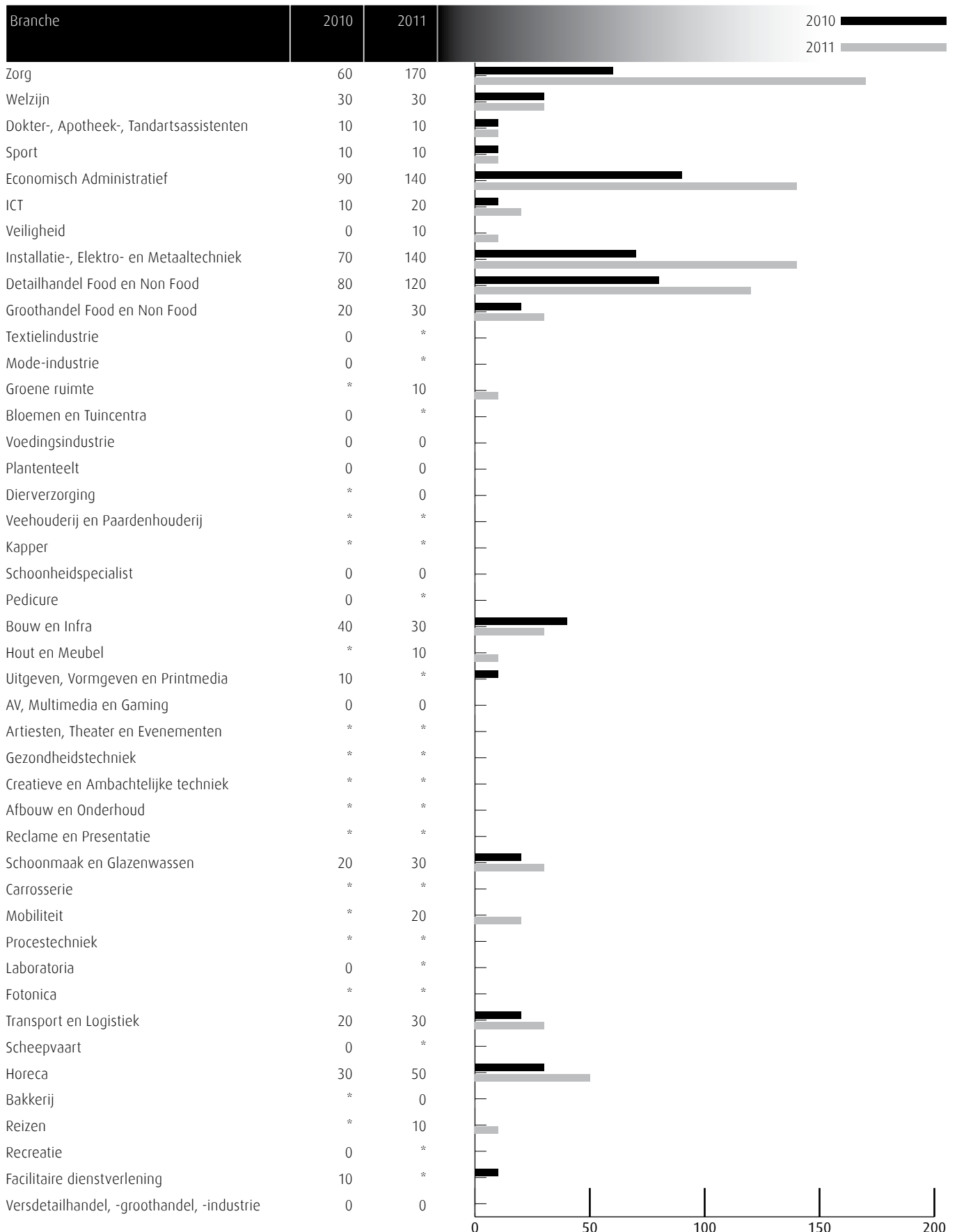
Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2010	2011
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	150	111
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	83	36

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2010	2011
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	849	1.535
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	120	139

In dit overzicht staat het aantal stages (voor bol-deelnemers) en leerbanen (voor bbl-deelnemers) die in deze periode zijn gestart. Op basis van de vooraanmeldingsgegevens voor 2011-2012 lijkt het aantal bbl-deelnemers licht te dalen.

Internetvacatures op mbo-niveau, april t/m juli

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren die in de betreffende periode op internet zijn verschenen in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Naar schatting gaat het hier om ruim 60% van alle vacatures. De dekkingsgraad verschilt per beroepsgroep. (bron: *Jobfeed, bewerking Colo, 2011*)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Achterhoek augustus 2011 (bron: Colo/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		BBL 1 + 2	BBL 3 + 4	BOL 1 + 2	BOL 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek		0%	0%	0%	0%
Detailhandel Food en Non Food		10%	9%	6%	0%
Groothandel Food en Non Food		56%	16%	56%	3%
Textielindustrie					
Mode-industrie					13%
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		0%	0%	0%	0%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek		0%	0%	0%	0%
Creatieve en Ambachtelijke techniek			0%	0%	0%
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		1%	1%	65%	84%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		4%	0%		
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie		0%	0%		0%

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken weer wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen. In de eerste kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van het voormalige CWI-district waar regio Achterhoek onder valt. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld. In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicaties zijn voor de deelnemers vanuit de opleidingen in regio Achterhoek die op het meetmoment een leerplaats zochten. De inkleuring geeft aan of er echt een knelpunt verwacht wordt bij de opleiding. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en stagesituatie voor bol op verschillende niveaus. Het gaat om het aantal deelnemers die met een stage of leerbaan willen starten maar op dit moment geen stageplek hebben. Er is voor deze rapportage gemeten bij de opstart van het nieuwe schooljaar, waarbij de opleidingen nog volop bezig zijn met het uitplaatsen van deelnemers.

Index

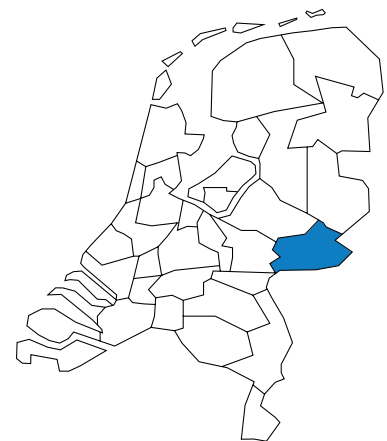
-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal deelnemers
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal deelnemers
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Achterhoek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	december 2008		augustus 2011		Ratiogetal
	Bedrijven	Deelnemers	Bedrijven	Deelnemers	
Zorg	135	805	188	946	119
Welzijn	559	1734	724	1971	114
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	111	104	140	121	108
Sport	252	360	330	445	106
Economisch Administratief	541	817	585	812	109
ICT	132	385	225	417	157
Veiligheid	19	171	20	213	85
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	461	1009	476	961	108
Detailhandel Food en Non Food	573	580	547	618	90
Groothandel Food en Non Food	183	182	226	285	79
Textielindustrie	10	10	-	-	nb
Mode-industrie	77	41	24	79	nb
Groene ruimte	170	232	213	312	93
Bloemen en Tuincentra	70	52	75	51	109
Voedingsindustrie	28	128	20	53	173
Plantenteelt	77	97	103	113	115
Diervverzorging	184	112	324	202	98
Veehouderij en Paardenhouderij	320	210	319	153	137
Kapper	124	211	146	200	124
Schoonheidspecialist	37	110	55	99	165
Pedicure	21	-	34	-	nb
Bouw en Infra	328	690	412	578	150
Hout en Meubel	102	80	111	34	nb
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	67	78	76	110	109
AV, Multimedia en Gaming	13	38	19	60	93
Artiesten, Theater en Evenementen	-	34	17	55	88
Gezondheidstechniek	43	20	46	22	97
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	-	10	-	nb
Afbouw en Onderhoud	169	90	167	72	124
Reclame en Presentatie	55	127	70	61	149
Schoonmaak en Glazenwassen	10	-	16	-	nb
Carrosserie	55	41	63	33	142
Mobiliteit	280	338	280	345	98
Procestechniek	46	158	62	190	112
Laboratoria	11	67	12	70	104
Fotonica	10	-	-	10	nb
Transport en Logistiek	71	87	56	156	nb
Scheepvaart	-	-	-	10	nb
Horeca	179	349	184	373	96
Bakkerij	45	67	44	65	101
Reizen	36	143	38	128	118
Recreatie	17	79	37	108	159
Facilitaire dienstverlening	39	28	46	58	57
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	73	28	79	33	92

Het ratiogetal geeft een trend aan in de verhouding tussen deelnemers en leerbedrijven (zie toelichting achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd tussen 1 mei en 31 augustus 2011. Dit betekent dat er zowel deelnemers van het vorige schooljaar als instroom van het nieuwe schooljaar bij zijn betrokken. In totaal is het aantal deelnemers licht gedaald en omdat het aantal branche-erkenningen iets meer is gestegen, is er overall een lichte stijging van het ratiogetal waar te nemen. Dat betekent dat in principe het vinden van een stageplaats of leerbaan ook in deze zomer periode wat gemakkelijker is geworden. Waar wel rekening mee moet worden gehouden is dat het administratieve proces bij de onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is. Hierdoor kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal deelnemers.



Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. UWV WERKbedrijf en Colo ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Er zijn voldoende stageplaatsen beschikbaar voor opleidingsdeelnemers Verzorgende niveau 3. Opleidingsdeelnemers Verpleegkundige moeten soms intensief zoeken naar een stageplaats, maar vinden deze vrijwel altijd. Alleen voor opleidingsdeelnemers Helpende is er een duidelijk tekort. Er zijn voldoende deelnemers in opleiding in relatie tot de vraag op de arbeidsmarkt. (bron: Calibris)

Welzijn

Opleidingsdeelnemers Helpende niveau 2 hebben geen moeite met het vinden van een stageplaats. Er zijn voldoende deelnemers in opleiding om aan de vraag van de arbeidsmarkt te voldoen. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Er is een tekort aan doktersassistenten op de arbeidsmarkt. In mindere mate aan apothekersassistenten. (bron: Calibris)

Sport

Er zijn voldoende stageplaatsen beschikbaar. Het vinden van een stageplaats verloopt moeizaam voor niveau 4 (Agoog). Er is een klein overschot aan deelnemers aan sportopleidingen in relatie tot de vraag op de arbeidsmarkt. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Op specifiekere niveau zien we wel tekorten. Voor opleidingen op niveau 2 zijn de perspectieven minder gunstig. Tekorten zijn er vooral voor Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), maar ook voor de juridische niveau 4 opleidingen (Openbaar bestuur, Zakelijke dienstverlening en Sociale zekerheid) en voor enkele commerciële opleidingen. (bron: ECABO)

ICT

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de ICT-opleidingen op niveau 4. Tekorten zijn er voor de ICT-opleiding niveau 2 (Medewerker ICT) en voor de ICT-opleiding niveau 3 (Medewerker beheer ICT) en voor de opleiding ICT-beheerder (niveau 4). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal deelnemers afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat defensie beschikbaar stelt (dus per definitie is er sprake van een evenwicht). Tekorten zijn er voor Assistent toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 1) en voor Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-ers, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie en metaaltechniek, is het afgelopen halfjaar in deze regio sterker gedaald dan landelijk. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

De perspectieven in de detailhandel zijn redelijk

gunstig voor alle verkoopopleidingen op niveau 1, 2 en 3. Opleidingsdeelnemers van de opleidingen Aankomend Verkoopmedewerker (niveau 1) en Verkoopsspecialist (niveau 3) moeten wel wat meer moeite doen voor het vinden van een leerplaats. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Het deelnemersaantal voor de opleidingen is sterk toegenomen in deze regio. Vooral opleidingsdeelnemers van Logistiek teamleider (niveau 3), Logistiek supervisor (niveau 4), (Junior) accountmanager (niveau 4) en Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) vinden moeilijk een leerplaats. Zij zoeken veelal in omliggende regio's. Voor Commercieel medewerker (niveau 3) en Exportmedewerker (niveau 4) zijn de perspectieven gunstig. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

De Tapijt- & Textielindustrie is een relatief kleine sector. Voor een kleine groep deelnemers zijn er voldoende leerplaatsen in deze regio. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

In de Mode-industrie worden er in deze regio geen opleidingen op niveau 1, 2 en 3 aangeboden. Voor Commercieel medewerker productie (niveau 4) worden er juist teveel deelnemers opgeleid in relatie met het aanbod van leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

De opleiding voor hovenier verheugt zich momenteel in een grote populariteit. Daardoor zijn er meer opleidingsdeelnemers in verhouding met het aantal beschikbare leerplaatsen. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Het leerbedrijvenbestand in deze sector is opnieuw uitgebreid. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er zijn verschillende kleinere voedingsbedrijven in het leerbedrijvenbestand bijgeschreven vanwege een nieuwe opleiding. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is een opleiding Plantenteelt van start gegaan op een nieuwe locatie. De school heeft de omliggende bedrijven gevraagd zich aan te melden als leerbedrijf. Het aantal opleidingsdeelnemers is nog niet in overeenstemming met de vraag vanuit de bedrijven. Naast deze actie worden er veel leerbedrijven erkend voor de opleiding Loonwerk. (bron: Aequor)

Diervverzorging

De opleiding blijft populair. Regelmatig worden erkenningaanvragen van leerbedrijven ontvangen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Nieuwe erkenningen van leerbedrijven zorgen er voor dat er meer beschikbare leerplaatsen zijn voor opleidingsdeelnemers. (bron: Aequor)

Kapper

Bij de kappers stijgt de totale werkgelegenheid door het groeiend aantal zzp-ers. De salons met personeel kennen een forse vervangingsvraag en hebben constant nieuwe kappers nodig. Er zijn in verhou-

ding meer deelnemers op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. De bereidheid onder de leerbedrijven om deelnemers een bpv-plaats aan te bieden is afgenomen. Onder zzp-ers vormen de hoge kosten die gemoeid zijn met het verzorgen van bpv voor bol-opleidingen een belangrijke belemmerende factor. Wanneer een salon met personeel bereid is om een bpv-plaats aan te bieden, dan gaat de voorkeur doorgaans uit naar een leerling van een hoger opleidingsniveau. (bron: KOC)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Hoewel de arbeidsmarkt zich concentreert op schoonheidsspecialisten niveau 3, worden er steeds meer allround schoonheidsspecialisten niveau 4 opgeleid. Een belangrijk deel van de gediplomeerde schoonheidsspecialisten vindt geen werk of vindt werk buiten de branche uiterlijke verzorging. De concrete vraag naar bpv-plaatsen in deze regio overstijgt het aantal beschikbare bpv-plaatsen. De druk op leerbedrijven is vooral toegenomen door de start van niveau 4 opleidingen. (bron: KOC)

Pedicure

Ook Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Een belangrijk deel van de gediplomeerde schoonheidsspecialisten behaalt ook het diploma pedicure. Gediplomeerde pedicures vinden in veel grotere mate dan gediplomeerde schoonheidsspecialisten werk binnen de branche uiterlijke verzorging. In deze regio is de concrete vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen relatief bescheiden maar in evenwicht. (bron: KOC)

Bouw en infra

Het Economisch Instituut voor de Bouw voorziet een voorzichtig herstel van de woningbouwproductie aan het einde van 2011. De regionale opleidingsbedrijven herkennen dat beeld nu nog niet. Het aantal plaatsen bij erkende leerbedrijven is redelijk in balans met de beschikbaarheid van deelnemers. Naar alle waarschijnlijkheid ontstaat echter begin 2012 een tekort aan vakkrachten. Momenteel volgen te weinig vmbo-deelnemers de opleiding 'Bouwen, Wonen en Interieur' en om die reden heeft een aantal opleidingsbedrijven in de bouw de keuze gemaakt om nu meer deelnemers op te leiden (kwantitatief en kwalitatief) dan zij direct kunnen uitplaatsen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

In de Achterhoek is er momenteel een overschot aan bpv-plaatsen. Dit wordt veroorzaakt door een daling van het aantal opleidingsdeelnemers. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

In de printmedia (grafisch) loopt de werkgelegenheid sterk terug, evenals het aantal leerlingen. Hierdoor is er een overschot aan leerplaatsen beschikbaar. Vormgeven is al jaren een populaire opleiding die veel studenten trekt en ook door steeds meer scholen wordt aangeboden. Hierdoor kunnen er regionale knelpunten voorkomen bij het zoeken naar stageplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en gaming

In AV-branche werkt de bezuinigingen van de

centrale overheid negatief door op het beschikbaar krijgen van leerplaatsen. De multimedia- en gamingbedrijven doen het een stuk beter, maar daar groeit het aantal leerlingen ook sterk. De gaming-sector is bovendien nog klein qua aantal bedrijven en werkgelegenheid. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

De opleidingen in deze branche zijn zeer populaire en groeien snel, zowel in aantal leerlingen als in aantal scholen dat deze opleidingen aanbiedt. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

In de gezondheidstechniek zijn er landelijke unieke opleidingen (o.a. tandtechniek, orthopedische schoentechniek) en bovenregionale opleidingen (o.a. optiek en audiciens). Er zijn voldoende leerplaatsen ten opzichte van het aantal deelnemers, op kwalificatieniveau zijn er geen regionale tekorten. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

De creatieve- & ambachtelijke techniekopleidingen worden op één locatie in Nederland gegeven. Het aantal leerlingen in de creatieve- & ambachtelijke techniek neemt iets af, in vrijwel alle regio's zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn voor kwalificaties, wordt dit opgevangen door aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Er zijn nog steeds tekorten aan leerwerkplekken in de Afbouwsector. Na enkele jaren daling is het aantal leerlingen gestabiliseerd. Om elke leerling een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, wordt door een aantal scholen ook bol-opleidingen aangeboden. Over het algemeen zijn er voldoende bpv-plaatsen voor deelnemers aan de Schilder-opleidingen. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen voor leerlingen. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor verschillende opleidingen, er worden veel deelnemers opgeleid in deze sector. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

De schoonmaaksector biedt kansen voor leerlingen op mbo niveau 1 en 2 om een beroepsopleiding te volgen in de schoonmaaksector. De nieuwe opleiding Assistent Schoonmaker en het door Savantis ontwikkelde lesmateriaal voor de sector zorgen ervoor dat de aansluiting tussen leerling, school en bedrijf verbetert. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven zijn nog steeds terughoudend met het aannemen van deelnemers. De instroom van opleidingsdeelnemers is landelijk minder dan vorig jaar, deelnemers hebben moeite met het vinden van een leerwerkplaats. Alleen carrosseriebouw is landelijk licht gestegen t.o.v. vorig jaar. (bron: VOC)

Mobiliteit

In de Motorfietsbranche is het moeilijk voor opleidingsdeelnemers om een plek te vinden. De

Autobranche trekt weer aan, net als de Bedrijfsautobranche. Het aantal deelnemers in deze regio is licht gestegen, het aantal leerbedrijven is gelijk gebleven. De verhouding tussen leerbedrijven en deelnemers is in balans. (bron: Innovam)

Procestechniek

De vraag naar operator B neemt sterker toe dan het aanbod van vakkrachten. De procesindustrie kent weinig bol-deelnemers, de bbl-deelnemers hebben al een leerbaan bij de eigen werkgever. Er zijn geen knelpunten. (bron: PMLF)

Laboratoria

De meeste laboratoria groeien. Er is meer samenwerking tussen ziekenhuizen. De expertise wordt meer gedeeld en laboratoria centraliseren meer. Met name chemische laboratoria zoeken stagiairs. De opleiding Chemisch/Fysisch trekt weinig deelnemers. Deelnemers kiezen eerder voor de biotechnologische en microbiologische richting, terwijl hierin minder werkaanbod is. (bron: PMLF)

Fotonica

Er worden veel fotografen opgeleid (niveau 4) maar het aantal stageplaatsen is tanende. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

Het imago van de sector is nog steeds een probleem. Jongeren kiezen toch vaak voor andere sectoren/functies. Oorzaken hiervoor zijn bijvoorbeeld de wijzigingen in de wetgeving (rijtijden), drukte op de wegen, verdienen. (bron: VTL)

Scheepvaart

Bedrijven hebben nog veel te maken met de gevolgen van de crisis. Een deel van de bedrijven in de binnenvaart kiest, al dan niet noodgedwongen, voor buitenlandse matrozen. Ook in de koopvaardij kiest men, bij het ontbreken van goede Nederlandse officieren, nogal eens voor buitenlandse officieren. (bron: VTL)

Horeca

Er zijn voldoende leerbedrijven beschikbaar ten opzichte van het aantal opleidingsdeelnemers. Er is vooral behoefte aan goed opgeleide zelfstandig werkende koks en gastheren/-vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Het aantal opleidingsdeelnemers is nagenoeg gelijk gebleven evenals het aantal leerbedrijven. Wel is zichtbaar dat bakkerijbedrijven steeds meer hun productie centraliseren. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het aantal reisbureaus neemt af. Ook hebben veel reisbureaus, vanwege de crisis, geen plek voor stagiairs. Er dreigt dan ook een tekort te ontstaan aan het aantal leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. Daarom is er vaak alleen plek voor stagiairs tijdens de seizoenen. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

In de facilitaire dienstverlening sluiten de huidige mbo-opleidingen nog onvoldoende aan bij het bedrijfsleven. Vanaf september 2012 wordt het nieuwe kwalificatiedossier in gebruik genomen door de scholen. De verwachting is dat de stageplaats tekorten dan zullen afnemen omdat de opleiding beter aansluit bij de behoefte van het bedrijfsleven. (bron: Kenwerk)

Verssectoren detailhandel, groothandel en industrie

Op dit moment is er een balans in vraag en aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven in portefeuille waar deelnemers in een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal AKA-leerbedrijven in regio Achterhoek augustus 2011 (bron: Stagemarkt.nl)

De AKA-leerbedrijven zijn extra toege-
rust om zwakkere deelnemers een stage
of leerwerkplek aan te kunnen bieden.
Enerzijds bieden deze bedrijven werk dat
geschikt is voor niveau 1 en anderzijds is er
personeel aanwezig dat extra is toegerust
om deze jongeren te begeleiden.

Het AKA-traject biedt mogelijkheden voor
moeilijk plaatsbare deelnemers of jongeren
die nog een definitieve beroepskeuze
moeten maken.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven
Economie	138
Groene sector	22
Techniek	557
Zorg en Welzijn	59
Totaal	776

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Achterhoek augustus 2011 (bron: Stagemarkt.nl)

Sinds de start van het actieplan jeugdwerkloosheid in juni 2009 zijn er in deze regio 1.110 nieuwe leerbedrijven bijgekomen.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal
Aalten	57	94	40	33	7	20	60	47	21	12	6	23	7	7	4	3	6	447
Berkelland	119	149	57	55	10	38	92	66	42	20	8	35	17	4	14	13	11	750
Bronckhorst	134	111	44	57	5	36	66	76	39	18	5	28	10	4	8	2	7	650
Doesburg	8	30	17	5	3	5	23	10	16	10	2	5	1	3	1	1	6	146
Doetinchem	93	206	198	41	30	56	218	80	61	41	15	54	24	18	15	12	9	1.171
Montferland	69	83	60	28	13	18	64	50	38	26	7	17	6	3	10	6	11	509
Oost Gelre	83	89	64	46	7	37	72	63	26	18	6	35	11	3	13	13	7	593
Oude IJsselstreek	91	116	80	51	9	37	85	74	30	37	9	22	24	5	8	8	2	688
Winterswijk	46	98	54	40	4	19	108	42	44	17	5	23	11	10	8	5	5	539
Totaal	700	976	614	356	88	266	788	508	317	199	63	242	111	57	81	63	64	5.493

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit (bol & bbl) in schooljaar 2010-2011 regio Achterhoek (bron: Colo/Stagemarkt.nl)

Branche	woont in regio		woont buiten regio
	loopt stage buiten regio	loopt stage in regio	loopt stage in regio
Zorg	344	667	71
Welzijn	352	1.418	267
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	72	98	41
Sport	170	251	152
Economisch administratief	151	390	58
ICT	64	175	21
Veiligheid	64	45	48
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	186	783	245
Detailhandel Food/Non Food	135	491	68
Groothandel Food/Non Food	66	194	32
Mode-industrie	28	15	11
Groene ruimte	63	256	65
Bloemen en tuincentra	18	55	7
Voedingsindustrie	15	59	22
Plantenteelt	18	90	9
Diervverzorging	70	171	84
Veehouderij en Paardenhouderij	98	171	38
Kapper	44	142	14
Schoonheidspecialist	28	57	16
Voetverzorging	1	6	2
Bouw en infra	99	557	170
Hout en meubel	5	61	16
Uitgeven, vormgeven en printmedia	29	39	6
AV, Multimedia en gaming	27	29	59
Artiesten, theater en evenementen	35	5	4
Gezondheidstechniek	2	13	11
Creatieve en Ambachtelijke techniek	2	-	4
Afbouw en onderhoud	49	29	15
Reclame en presentatie	15	27	10
Carrosserie	7	31	8
Mobiliteit	62	262	46
Procestechniek	43	164	52
Laboratoria	20	11	7
Fotonica	3	2	3
Textielindustrie	-	7	-
Transport en logistiek	47	105	17
Scheepvaart	1		5
Horeca	97	258	43
Bakkerij	14	49	16
Reizen	25	30	4
Recreatie	81	26	21
Facilitaire dienstverlening	11	15	12
Verssectoren detailh., grooth. en industrie	16	34	3
Totaal	2.677	7.288	1.803

Deze tabel toont in welke mate mbo-deelnemers stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij woonachtig zijn. De eerste kolom laat per branche zien hoeveel mbo-deelnemers buiten de eigen woonregio stagelopen. De tweede kolom laat zien hoeveel deelnemers in de eigen regio stage lopen. De laatste kolom laat zien hoeveel deelnemers woonachtig buiten de regio in deze regio stagelopen.

Woont in regio, loopt stage buiten regio



Woont in regio, loopt stage in regio



Woont buiten regio, loopt stage in regio



Jeugdwerkloosheid

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren in regio Achterhoek*

	aug-10	sep-10	okt-10	nov-10	dec-10	jan-11	feb-11	mrt-11	apr-11	mei-11	jun-11	jul-11	aug-11
Stand einde maand	902	827	818	828	782	724	751	669	644	641	587	681	714
Instroom	200	180	169	167	165	182	164	156	149	160	90	230	189
Uitstroom	138	247	167	150	201	228	139	231	155	154	136	135	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	111	0	19	0	Sociaal-cultureel	0	0	26	<10
Agrarisch	12	<10	11	<10	Technisch	139	40	19	<10
Economisch, administratief en commercieel	35	29	32	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	22	<10	0
Medisch, paramedisch	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	0
Humaniora	<10	<10	0	<10	Wiskunde/natuurwetenschappen	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	<10	<10	0	0	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	49	36	27	0	Kunst	0	0	0	<10
Onderwijzend personeel	0	<10	<10	26	Onbekend	<10	0	0	0

Niet-werkende werkzoekende jongeren, mutatie en nww-%*

Jongeren	augustus 2011	augustus 2010	mutatie '11 - '10	nww-% aug-2011	nww-% aug-2010
Totaal	714	902	-188	3,6%	4,5%
Mannen	395	548	-153	3,8%	5,8%
Vrouwen	319	354	-35	3,4%	3,4%

In deze tabellen wordt de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar voor Nederland. De mutatie geeft het absolute en procentuele verschil aan tussen beide jaren.

Het nww-% geeft inzicht in het niveau van de jeugdwerkloosheid in een arbeidsmarktregio. Voor de berekening van dit percentage is gebruik gemaakt van de meest recente Beroepsbevolkingscijfers van het CBS voor jongeren naar arbeidsmarktregio. De beroepsbevolking bevat zowel onderwijsvolgers als niet-onderwijsvolgers. Onderwijsvolgers zijn personen die naast hun studie een baan ambiëren dan wel hebben. Doordat onderwijsvolgers juist in de leeftijdsgroep 15-26 jaar sterk vertegenwoordigd zijn, is er sprake van een neerwaarts effect op hun nww-%. Een vergelijking met het nww-% van het totale bestand nww is daarom lastig te maken.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2011	augustus 2010	mutatie 2011-2010	
			absoluut	in %
basisonderwijs	154	213	-59	-28%
vmbo/mavo	209	237	-28	-12%
havo/vwo	21	28	-7	-25%
mbo-1 en 2	147	192	-45	-23%
mbo-3 en 4	133	173	-40	-23%
hbo/wo	50	59	-9	-15%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkloosheid*

Opleidingsniveau	augustus 2011	augustus 2010	mutatie 2011-2010	
			absoluut	in %
< 3 maanden	375	373	2	1%
3 - 6 maanden	149	220	-71	-32%
6 - 12 maanden	92	188	-96	-51%
>= 12 maanden	98	121	-23	-19%

* bron: UWV WERKbedrijf

Werkloosheid naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Achterhoek*

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2011-2010	
	2011	2010	absoluut	in %
Totaal nww	714	902	-188	-20,8%
Elementaire beroepen	176	242	-66	-27,3%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	<10	11	-	-
> Technische en industrieberoepen	123	169	-46	-27,2%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende & dienstverlenende beroepen	37	53	-16	-30,2%
Lagere beroepen	269	377	-108	-28,6%
> Agrarische beroepen	12	14	-2	-14,3%
> Economisch-administratieve beroepen	14	24	-10	-41,7%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	120	176	-56	-31,8%
> Transportberoepen	31	46	-15	-32,6%
> Verzorgende & dienstverlenende beroepen	86	108	-22	-20,4%
Middelbare beroepen	211	217	-6	-2,8%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Culturele beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	40	62	-22	-35,5%
> Informatica beroepen	<10	13	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	13	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	62	52	10	19,2%
> Transportberoepen	0	0	0	-
> Verzorgende & dienstverlenende beroepen	65	60	5	8,3%
Hogere beroepen	56	62	-6	-9,7%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Culturele beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	<10	13	-	-
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	29	22	7	31,8%
> Sociaal-culturele beroepen	12	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	0	0	0	-
Onbekend	2	4	-2	-

In de tabel staan de niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroepsniveau.

* bron: UWV WERKbedrijf

Werkloosheid regio Achterhoek

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente (bron: UWV WERKbedrijf)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente in een arbeidsmarktregio weergegeven. De

ontwikkelingen in de jeugdwerkloosheid worden vanaf 2008 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil

aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-08	aug-09	aug-10	aug-11	09 tov 08	10 tov 09	11 tov 10
Totaal Achterhoek	497	929	902	714	87%	-3%	-21%
Aalten	39	97	82	61	149%	-15%	-26%
Berkelland	53	118	98	90	123%	-17%	-8%
Bronckhorst	23	49	59	34	113%	20%	-42%
Doesburg	25	41	39	32	64%	-5%	-18%
Doetinchem	97	197	181	159	103%	-8%	-12%
Montferland	60	87	99	67	45%	14%	-32%
Oost Gelre	46	87	97	52	89%	11%	-46%
Oude IJsselstreek	61	109	115	106	79%	6%	-8%
Winterswijk	93	144	132	113	55%	-8%	-14%

Werkloosheid in Nederland

Mutaties niet-werkende werkzoekende jongeren, mutatie en nww-% (bron: UWV WERKbedrijf)

Opleidingsniveau	augustus 2010	augustus 2009	mutatie '11 - '10	nww-% aug-2011	nww-% aug-2010
totaal	48.873	55.203	-6.330	4,1%	4,6%
mannen	25.728	29.385	-3.657	4,1%	4,7%
vrouwen	23.145	25.818	-2.673	4,0%	4,5%

In deze tabel wordt de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar voor Nederland. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren. Zie uitleg over nww-% op pagina 11.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio en aandeel in Nederland (bron: UWV WERKbedrijf)

De tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk

en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2008, 2009, 2010 en 2011. In de

laatste kolom wordt het procentuele verschil tussen de jaren weergegeven.

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %			nww-%	
	aug-08	aug-09	aug-10	aug-11	09 tov 08	10 tov 09	11 tov 10	aug-10	aug-11
Totaal Nederland	38.168	57.457	55.203	48.873	51%	-4%	-11%	4,6%	4,1%
Achterhoek	497	929	902	714	87%	-3%	-21%	4,5%	3,6%
Drenthe	1.200	1.862	1.767	1.491	55%	-5%	-16%	6,0%	5,1%
Friesland	1.575	2.326	2.654	2.525	48%	14%	-5%	5,5%	5,2%
Groningen	2.213	3.049	2.748	2.771	38%	-10%	1%	6,4%	6,5%
Flevoland	1.249	1.953	1.935	1.954	56%	-1%	1%	6,5%	6,6%
Gooi- en Vechtstreek	277	452	388	483	63%	-14%	24%	3,2%	3,9%
Midden-Utrecht	1.214	1.876	1.486	1.636	55%	-21%	10%	2,6%	2,8%
Oost-Utrecht	536	774	807	725	44%	4%	-10%	3,1%	2,8%
Drechtsteden	617	1.116	1.307	953	81%	17%	-27%	3,8%	2,7%
Rijnmond	3.731	5.428	6.181	6.134	45%	14%	-1%	6,0%	6,0%
IJsselvechtstreek	738	1.403	1.209	1.067	90%	-14%	-12%	3,4%	3,0%
Stedendriehoek	999	1.805	1.898	1.585	81%	5%	-16%	4,4%	3,7%
Twente	1.758	2.888	2.702	2.153	64%	-6%	-20%	5,5%	4,4%
Haaglanden	2.677	3.669	3.427	3.127	37%	-7%	-9%	4,9%	4,4%
Holland Rijnland	665	1.134	1.314	933	71%	16%	-29%	3,3%	2,4%
Midden-Holland	288	410	400	365	42%	-2%	-9%	2,1%	1,9%
West-Brabant	1.119	2.073	1.821	1.381	85%	-12%	-24%	4,1%	3,1%
Zeeland	696	1.014	928	902	46%	-8%	-3%	3,7%	3,6%
Achterhoek	497	929	902	714	87%	-3%	-21%	4,5%	3,6%
Midden-Gelderland	1.562	2.080	1.874	1.878	33%	-10%	0%	4,5%	4,5%
Rivierenland	373	539	630	613	45%	17%	-3%	3,8%	3,7%
Zuid-Gelderland	955	1.590	1.460	1.633	66%	-8%	12%	6,1%	6,8%
Noord-Kennemerland en West-Friesland	1.165	1.455	1.501	1.239	25%	3%	-17%	2,8%	2,3%
Zaanstreek/Waterland	560	892	971	915	59%	9%	-6%	4,1%	3,9%
Zuid-Kennemerland	755	925	1.093	969	23%	18%	-11%	3,9%	3,4%
Midden-Brabant	1.194	1.725	1.495	1.396	44%	-13%	-7%	4,6%	4,3%
Noordoost-Brabant	985	1.732	1.574	1.279	76%	-9%	-19%	3,8%	3,1%
Zuidoost-Brabant	1.500	2.591	2.639	1.784	73%	2%	-32%	5,5%	3,7%
Groot Amsterdam	3.943	4.963	3.967	2.910	26%	-20%	-27%	4,8%	3,5%
Noord- en Midden-Limburg	1.022	1.710	1.450	1.068	67%	-15%	-26%	3,8%	2,8%
Zuid-Limburg	2.085	3.047	2.638	2.273	46%	-13%	-14%	6,4%	5,5%

Kans op werk regio Achterhoek

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Ondanks de crisis zien de kenniscentra mogelijkheden voor beroepen die nu kans bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder

staan per branche de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het

voormalige CWI-district waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Dierverzorging	Dierenhouder/verzorger hokdieren	3,4	Techniek	Eerste monteur elektrotechnische installaties	2,3
Economisch-administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller/ondernemer	2	Techniek	Eerste monteur werktuigkundige installaties	3
Gezondheidstechniek	Audicien, opticien	4	Techniek	Monteur werktuigkundige installaties	2
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Allround lasser/plaatwerker	3
Handel	(aankomend) verkoopmedewerker	1	Techniek	Metaalbewerken (Constructiewerker)	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/eerste verkoper)	3	Techniek	Middenkader Engineering (Commercieel technicus)	4
Horeca	(Zelfstandig werkend) gastheer/-vrouw	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Horeca	(Zelfstandig) werkend kok	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Hout & meubel	Meubelmaker/(scheeps)interieurbouwer	2	Techniek	(Servicemonteur werktuigbouw	3
Hout & meubel	Allround meubelmaker/interieurbouwer	3	Techniek	Werkvoorbereiden (Tekenaar - werkvoorbereider)	4
Motorvoertuigen en tweewielers	Assistent tweewielertechnicus/voertuigtechnicus	1	Techniek	Werkvoorbereiden (Werkvoorbereider fabricage)	4
Presentatie en communicatie	Tentoonstellingsbouwer	2,3	Techniek	Chemisch-Fysisch analyst	4
Schoonmaak	Schoonmaker	2,3	Transport en logistiek	Chauffeur goederenvervoer	2
Techniek	(Allround) Operator Productietechniek	2,3	Zorg en welzijn	Verzorgende/verplegende	3,4
Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen (Monteur/Technicus)	2,3,4			
Techniek	Allround verspaner	3			
Techniek	Fijnmechanisch verspaner	3			
Techniek	Verspaner	2			
Techniek	(Eerste) monteur data/elektra	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de deelnemer woont. Het gaat om deelnemers jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2011 en 31-8-2011 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin deelnemers stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat deelnemers in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat deelnemers in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat deelnemers woonachtig in een andere regio in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Verhouding in de ontwikkeling tussen deelnemers en leerbedrijven gemeten tussen twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of deelnemers meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er in principe voldoende leerplaatsen; is het getal onder de 100 dan kunnen deelnemers in principe minder gemakkelijk een leerplaats vinden. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2011 vergeleken met het derde tertaal 2008 (= 1 oktober 2008). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal deelnemers DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV WERKbedrijf actueel ingeschreven werkzoekende zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur per week werkt met een inschrijfdatum en geen

uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV WERKbedrijf als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijfdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar "Niet-Werkend" gerekend

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV WERKbedrijf, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Jeugdwerkloosheid

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV WERKbedrijf en Colo

Uitgave: oktober 2011
Redactie: UWV WERKbedrijf en Colo
Vormgeving: Colo
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



WERKbedrijf

Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV WERKbedrijf

Roland Keiren
[06] 54 783 151
Roland.Keiren@uwv.nl

Saskia Grit
[06] 54 783 153
Saskia.Grit@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie



Colo
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regiocoördinator arbeidsmarktvragestukken regio Oost
Marion Liebregts, [06] 29 034 262, m.liebregts@colo.nl

Contactpersoon voor de kenniscentra regio Achterhoek
Desiree Frissen, [06] 27 037 303, d.frissen@ecabo.nl

www.colo.nl
info@colo.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL