

Basisset Regionale Arbeidsmarktinformatie

Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland

juni 2015



Inhoudsopgave

Inleiding	2
Meer zicht op de regionale arbeidsmarkt	2
Managementsamenvatting	3
Aanbodzijde	3
Vraagzijde	3
1. Arbeidsmarktontwikkelingen in de regio	4
1.1. Dynamiek aan de aanbodzijde van de arbeidsmarkt	4
1.2. Dynamiek aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt	9
1.3. Vraag en aanbod vergeleken	11
2. Arbeidsmarktontwikkelingen in Nederland	13
2.1. Dynamiek aan de aanbodzijde van de arbeidsmarkt	13
2.2. Dynamiek aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt	14
3. Aanbodcijfers op lokaal niveau	15
Bijlage I	17
Standcijfers niet-werkende werkzoekenden (nww-i)	17
Colofon	18

Inleiding

Meer zicht op de regionale arbeidsmarkt

Regionale arbeidsmarktinformatie is belangrijk voor de ontwikkeling van goed regionaal arbeidsmarkt-beleid. UWV levert arbeidsmarktinformatie op basis van de eigen bestanden van werkzoekenden en vacatures, gecombineerd met informatie van anderen. De behoefte aan arbeidsmarktinformatie is zeer divers, afhankelijk van het doel van de gebruiker. Daarom biedt UWV haar arbeidsmarktinformatie ook langs verschillende wegen en via verschillende producten aan. Eén daarvan is deze Basisset Regionale Arbeidsmarktinformatie.

Actueel beeld per arbeidsmarktregio

Economie en arbeidsmarkt zijn steeds in beweging. Het is daarom belangrijk om over recente informatie over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt te beschikken. Binnen vier weken na elke kalendermaand wordt voor iedere arbeidsmarktregio een nieuwe basisset gepubliceerd op werk.nl. De basisset geeft de actuele stand van online vacatures en WW-uitkeringen op de regionale arbeidsmarkt weer naar diverse kenmerken, evenals de ontwikkeling in de afgelopen twaalf maanden. Ter vergelijking staat ook de landelijke ontwikkeling in iedere basisset. Door de uniforme opzet zijn arbeidsmarktregio's gemakkelijk met elkaar te vergelijken.

Doelgroep

De basisset is vooral bedoeld voor mensen die de regionale arbeidsmarkt als werkveld hebben. Dat varieert van bestuurders, beleidsmakers, managers en onderzoekers tot mensen in de uitvoering op het gebied van arbeidsbemiddeling en re-integratie.

Niet-werkende werkzoekenden, internationale definitie

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afgesproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar. Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Online vacatures UWV

Vanaf januari 2015 geeft UWV inzicht in alle vacatures, nieuw en openstaand, die UWV op werk.nl voor werkzoekenden zichtbaar maakt: de online vacatures UWV. Dit is een andere telling dan in eerdere edities werd gebruikt. De vacaturetelling is met terugwerkende kracht toegepast, waardoor een vergelijking met een jaar eerder mogelijk is.

WW-uitkeringen

Sinds januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger (gemiddeld 7 procent in 2014) dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben. Verder wordt bij de WW-uitkeringen onderscheid gemaakt tussen 4 en 5 weekse verslagperiodes. In 2014 waren januari, mei, juli en oktober 5 weekse verslagperiodes. In 2015 zijn januari, april, juli, oktober en december 5 weekse verslagperiodes.

Meer informatie

Deze basisset biedt een eerste oriëntatie op de stand en ontwikkeling van de arbeidsmarkt. Wie meer wil weten over cijfers en trends kan terecht op <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie>, waar alle arbeidsmarktinformatie van UWV bij elkaar staat. Of neem contact op met de regionale arbeidsmarktadviseur (zie colofon).

Managementsamenvatting

Aanbodzijde

WW-uitkeringen - stand

Eind juni waren er 11.372 WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland. Een jaar eerder waren dat er 12.054. Dit betekent een daling van 682 WW-uitkeringen, ofwel 5,7%. In vergelijking met mei is het aantal WW-uitkeringen met 179 gedaald (1,5%). In Nederland waren er eind juni 410.175 WW-uitkeringen. Vergeleken met een jaar geleden is dit een daling met 20.407 uitkeringen, ofwel 4,7%. In vergelijking met mei is het aantal WW-uitkeringen landelijk met 6.162 (1,5%) gedaald.

WW-percentage

Het WW-percentage (de WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking) kwam in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland eind juni uit op 5,6%. Landelijk lag het WW-percentage eind juni op 4,6%. De afstand tussen het landelijke en het regionale niveau bedraagt daarmee 1,0 procentpunt.

WW-uitkeringen naar opleidingsniveau en leeftijd

De meeste WW-uitkeringen worden verstrekt aan Mbo (vanaf Mbo-2) opgeleiden (36,3%). Ten opzichte van vorig jaar is het aantal WW-uitkeringen aan deze groep met 3,5% gedaald. In de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland is 4,7% van de WW-uitkeringen voor personen jonger dan 27 jaar, 45,6% voor personen tussen de 27 en 50 jaar oud en 49,8% voor personen die 50 jaar of ouder zijn. Landelijk is 5,7% van de WW-uitkeringen voor personen jonger dan 27 jaar, 46,0% voor personen tussen de 27 en 50 jaar en 48,4% voor personen die 50 jaar of ouder zijn.

WW-uitkeringen naar beroepsgroep

Het aantal WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland is het hoogst voor de economisch-administratieve beroepen, verzorgende en dienstverlenende beroepen en technische en industrieberoepen. Deze top 3 van beroepsgroepen vertegenwoordigt 70,9% van alle WW-uitkeringen in de regio.

Nieuwe WW-uitkeringen - instroom

De instroom in de maand juni in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland bedroeg 1.064 WW-uitkeringen. Een jaar eerder waren dat 1.042 WW-uitkeringen. Dat betekent een stijging van 2,1%. De instroom is ten opzichte van mei gestegen met 177 WW-uitkeringen (20,0%). Landelijk is de instroom in de maand juni 40.526 WW-uitkeringen. Dat is een stijging met 1.271 WW-uitkeringen (3,2%) ten opzichte van een jaar eerder. Ten opzichte van een maand eerder is de instroom landelijk met 14,6% gestegen (5.164 WW-uitkeringen).

Beëindigde WW-uitkeringen - uitstroom

De uitstroom in juni 2015 in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland bedroeg 1.243 WW-uitkeringen. Vorig jaar juni werden 1.127 WW-uitkeringen beëindigd. Dit betekent een stijging van 10,3%. De uitstroom is ten opzichte van een maand eerder gestegen met 14 WW-uitkeringen (1,1%). Landelijk is de uitstroom in juni 2015 46.688 WW-uitkeringen. Dat is een stijging van 5,6% (2.469 WW-uitkeringen) ten opzichte van een jaar eerder. Ten opzichte van vorige maand is de uitstroom landelijk gestegen met 1,8% (805 WW-uitkeringen).

Vraagzijde

Openstaande online vacatures

Eind juni stonden bij UWV in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland 1.718 online vacatures open. Een jaar eerder waren dat er 1.506. Ten opzichte van vorig jaar is dit een stijging met 14,1%. Er staan vooral online vacatures open voor technische en industrieberoepen, economisch-administratieve beroepen en informatica beroepen in de regio Midden-Gelderland.

1. Arbeidsmarktontwikkelingen in de regio

In dit hoofdstuk staat de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland centraal. In de volgende paragrafen zijn de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt uitgewerkt in grafieken en cijfers, waarbij een onderscheid is gemaakt naar het aanbod (WW-uitkeringen) op de arbeidsmarkt en naar de vraag (online vacatures UWV).

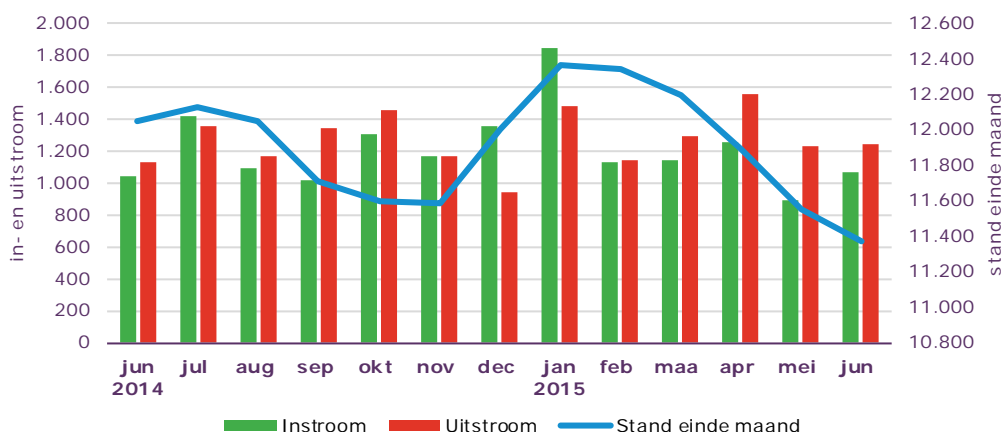
1.1. Dynamiek aan de aanbodzijde van de arbeidsmarkt

Het aantal WW-uitkeringen¹ is een belangrijke indicator van de dynamiek op de arbeidsmarkt, omdat het betrekking heeft op ontslagwerkloosheid. Het aantal lopende WW-uitkeringen aan het eind van de maand is een standcijfer, dat wil zeggen een momentopname. Veranderingen in de stand zijn het resultaat van nieuwe uitkeringen, herlevingen en heropeningen (instroom) en beëindigingen (uitstroom) van WW-uitkeringen. De stand- en stroomcijfers geven de dynamiek op de arbeidsmarkt weer.

Verbijzondering naar leeftijd, opleidingsniveau en verstreken duur van de WW-uitkeringen geeft meer inzicht in de personen achter de uitkeringen, en de ontwikkeling van specifieke groepen. Bijvoorbeeld hoe groot de groep jongeren in het bestand is, hoe groot het aantal laag opgeleiden of hoe de verhouding is tussen mensen die al langer of pas sinds kort hun baan hebben verloren. Ook wordt bekeken of deze verhoudingen het afgelopen jaar veranderd zijn.

Stand- en stroomcijfers

afbeelding 1.1 Instroom, uitstroom en stand WW-uitkeringen



De kolommen in afbeelding 1.1 laten de in- en uitstroom gegevens van WW-uitkeringen zien. De aantallen zijn links in de grafiek af te lezen. Instroom ontstaat vooral door verlies van werk. Uitstroom ontstaat vooral door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal WW-uitkeringen aan het eind van elke maand weer. De bijbehorende schaal staat rechts in de afbeelding.

tabel 1.1 Instroom, uitstroom en stand WW-uitkeringen*

	jun 2014	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan 2015	feb	maa	apr	mei	jun
Stand einde maand	12.054	12.127	12.047	11.714	11.595	11.587	12.005	12.362	12.345	12.194	11.893	11.551	11.372
Instroom	1.042	1.419	1.087	1.013	1.310	1.164	1.359	1.843	1.125	1.148	1.251	887	1.064
Uitstroom	1.127	1.355	1.167	1.346	1.453	1.172	941	1.486	1.145	1.299	1.552	1.229	1.243
met reden Werk	507	614	587	714	749	545	370	682	553	625	747	585	610

* Bij de WW-uitkeringen wordt onderscheid gemaakt tussen 4 en 5 weekse verslagperiodes. In 2014 waren januari, mei, juli en oktober 5 weekse periodes. In 2015 zijn januari, april, juli, oktober en december 5 weekse verslagperiodes.

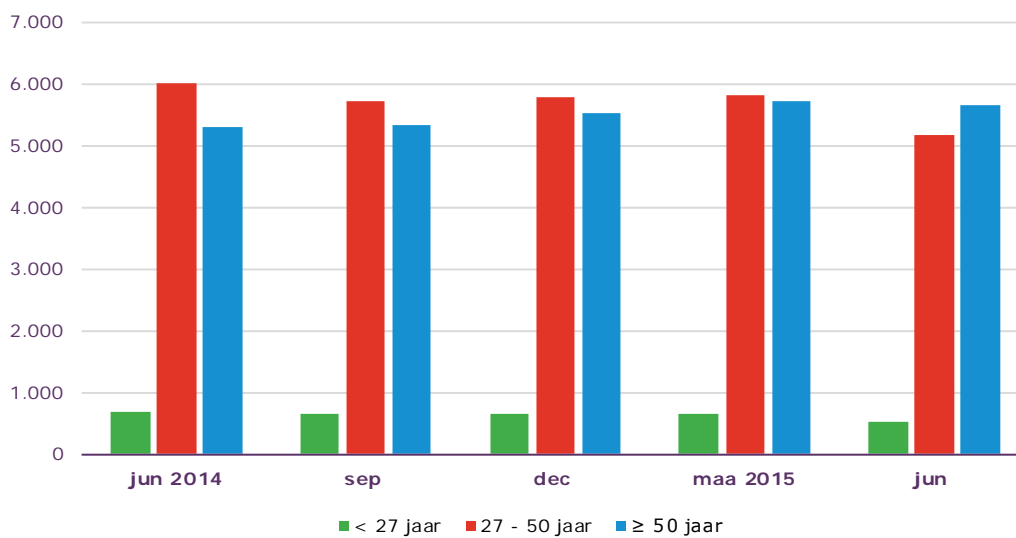
¹ Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben. Dit betreft gemiddeld 7 procent van de WW-uitkeringen.

Leeftijd

Eind juni 2015 behoort 45,6% van de WW-uitkeringen toe aan personen in de leeftijdscategorie 27 tot 50-jarigen. Het aandeel ten opzichte van een jaar geleden is met 4,5 procentpunt afgenomen. De categorie 50-plussers omvat 49,8% van de WW-uitkeringen en is ten opzichte van vorig jaar met 5,6 procentpunt toegenomen. De WW-uitkeringen aan jongeren vormt met 4,7% de kleinste categorie en is vergeleken met vorig jaar met 1,1 procentpunt afgenomen.

Vergeleken met de groep jongeren is de dynamiek van in- en uitstroom bij ouderen laag. Dat betekent dat ouderen minder snel een WW-uitkering nodig hebben, maar als ze eenmaal een WW-uitkering ontvangen, komen ze gemiddeld ook minder gemakkelijk weer aan het werk en uit de WW. Dat de dynamiek onder jongeren groter is komt voor een deel omdat ze vaker op basis van tijdelijke contracten werken en korter recht hebben op WW.

afbeelding 1.2 WW-uitkeringen naar leeftijd



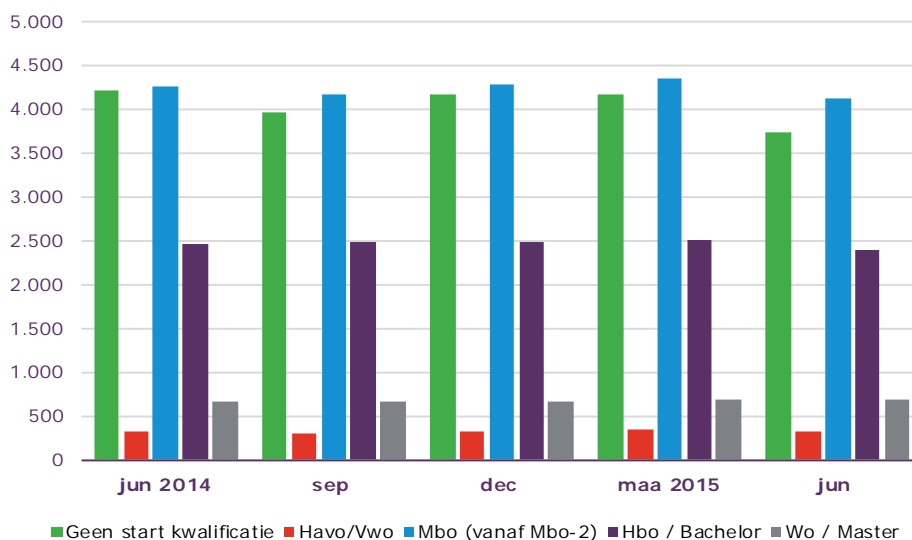
tabel 1.2 WW-uitkeringen naar leeftijd

	jun 2014	sep	dec	maa 2015	jun
< 27 jaar	696	654	669	657	529
27 - 50 jaar	6.036	5.726	5.800	5.812	5.180
≥ 50 jaar	5.322	5.334	5.536	5.725	5.663

Opleidingsniveau

Eind juni 2015 is 33,0% van de WW-uitkeringen voor personen zonder startkwalificatie. Dat is het aandeel van de groep met basisonderwijs, vmbo of mbo-1 als hoogst afgeronde opleiding. Vergeleken met een jaar eerder is het aandeel met 2,0 procentpunt afgenomen. De groep middelbaar opgeleiden (havo/vwo en mbo vanaf niveau 2) heeft een aandeel van 39,1%. Dit is op jaarbasis met 1,0 procentpunt toegenomen. Het aandeel van de hoogopgeleiden (Hbo/Wo) is met 1,1 procentpunt tot 27,2% toegenomen.

afbeelding 1.3 WW-uitkeringen naar opleidingsniveau



tabel 1.3 WW-uitkeringen naar opleidingsniveau

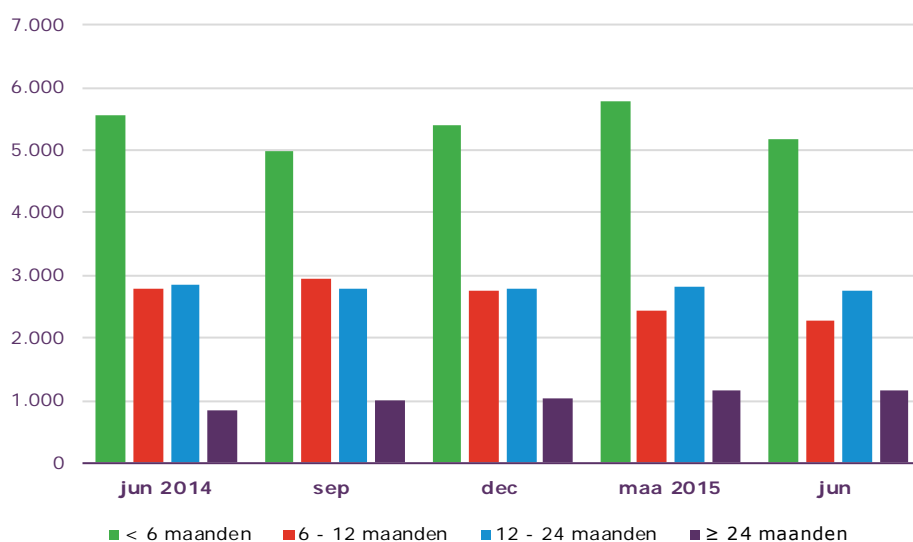
	jun 2014	sep	dec	maa 2015	jun
Geen start kwalificatie	4.214	3.958	4.164	4.182	3.751
Havo/Vwo	321	312	324	349	326
Mbo (vanaf Mbo-2)	4.274	4.184	4.278	4.363	4.125
Hbo / Bachelor	2.471	2.491	2.483	2.518	2.410
Wo / Master	680	674	668	698	688

Verstreken duur

In het algemeen geldt dat hoe langer mensen niet werken, hoe lastiger het wordt om weer werk te vinden. Daarmee is de verstreken duur van de WW-uitkering een goede indicatie voor de afstand tot de arbeidsmarkt.

Eind juni 2015 was het aandeel van de groep met een verstreken duur van de WW-uitkering tot zes maanden 45,6% in de WW-uitkeringen. Vergelijken met een jaar eerder is hun aandeel met 0,5 procentpunt afgenomen. Het aandeel van de groep met een verstreken duur van de WW-uitkering van minimaal zes maanden was 54,4%. De groep met een verstreken WW-uitkeringsduur van minimaal 12 maanden heeft een aandeel van 34,3%. Dit is het afgelopen jaar met 3,5 procentpunt toegenomen.

afbeelding 1.4 WW-uitkeringen naar verstreken duur



tabel 1.4 WW-uitkeringen naar verstreken duur

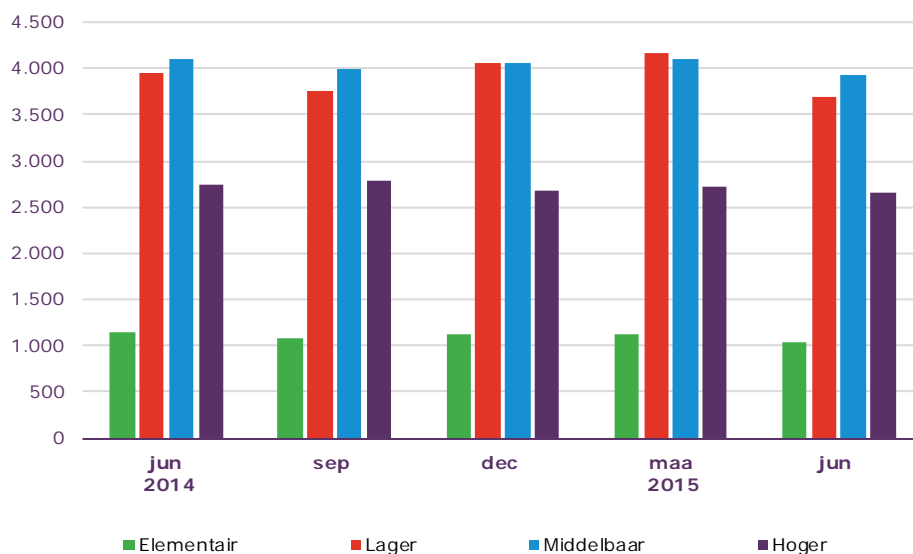
	jun 2014	sep	dec	maa 2015	jun
< 6 maanden	5.564	4.983	5.409	5.790	5.190
6 - 12 maanden	2.775	2.951	2.759	2.425	2.280
12 - 24 maanden	2.861	2.784	2.787	2.812	2.747
≥ 24 maanden	854	996	1.050	1.167	1.155

Beroepsniveau

Eind juni 2015 behoorde 9,1% van de WW-uitkeringen toe aan personen met een beroep op elementair niveau, 32,4% op lager niveau, 34,5% op middelbaar en 23,4% op hoger niveau (hbo/wo). Van de totale groep personen met een WW-uitkering zocht op dat moment 32,4% werk in economisch-administratieve beroepen, 22,1% in verzorgende en dienstverlenende beroepen en 16,5% in technische en industrieberoepen.

Vergelijken met een jaar eerder is het aantal WW-uitkeringen voor personen met een elementair beroep met -9,8% afgenomen. Het aantal WW-uitkeringen voor personen met een lager beroep is het afgelopen jaar met -6,8% afgenomen. Voor personen met een middelbaar beroep is het aantal WW-uitkeringen met -4,7% afgenomen. Het aantal WW-uitkeringen voor personen met een hoger- of wetenschappelijk beroep is met -3,2% afgenomen.

afbeelding 1.5 WW-uitkeringen naar beroepsniveau



tabel 1.5 WW-uitkeringen naar beroepsgroep

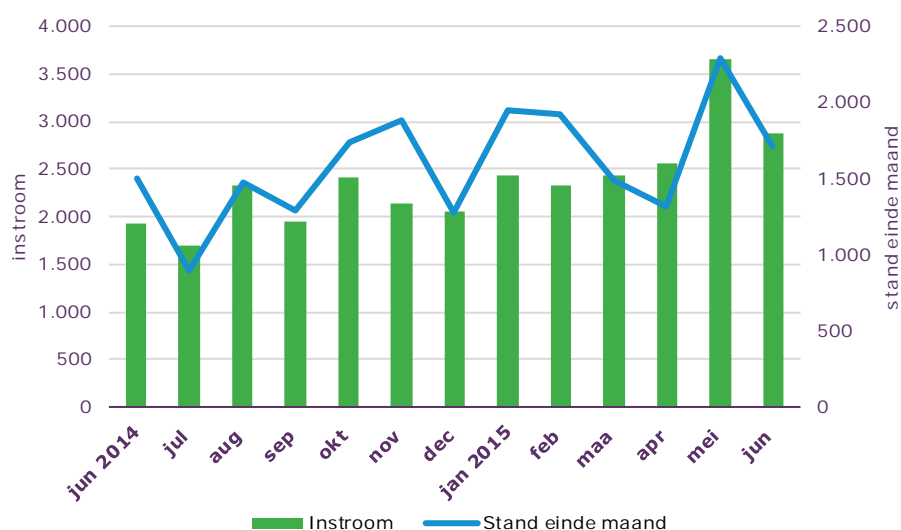
	jun 2014	sep	dec	maa 2015	jun
Elementaire beroepen	1.146	1.090	1.116	1.118	1.034
Agrarische beroepen	4	4	2	3	3
Economisch-administratieve beroepen	124	138	140	151	134
Technische en industrieberoepen	512	449	481	474	419
Transportberoepen	57	55	66	64	59
Verzorgende en dienstverlenende beroepen	449	444	427	426	419
Lagere beroepen	3.955	3.768	4.066	4.164	3.686
Agrarische beroepen	116	114	149	149	100
Economisch-administratieve beroepen	853	845	833	843	806
Medische en paramedische beroepen	35	33	35	34	28
Openbare orde- en veiligheidsberoepen	31	33	33	45	36
Pedagogische beroepen	4	4	6	6	7
Technische en industrieberoepen	845	770	907	847	639
Transportberoepen	942	882	933	985	899
Verzorgende en dienstverlenende beroepen	1.129	1.087	1.170	1.255	1.171
Middelbare beroepen	4.115	3.989	4.053	4.099	3.922
Agrarische beroepen	50	48	63	61	47
Economisch-administratieve beroepen	1.723	1.687	1.688	1.700	1.718
Informatica beroepen	92	80	79	79	70
Medische en paramedische beroepen	139	146	121	120	117
Openbare orde- en veiligheidsberoepen	124	109	114	118	112
Pedagogische beroepen	43	44	46	50	44
Sociaal-culturele beroepen	244	244	270	298	276
Technische en industrieberoepen	742	691	704	686	605
Transportberoepen	11	10	15	16	13
Verzorgende en dienstverlenende beroepen	947	930	953	971	920
Hogere en wetenschappelijke beroepen	2.747	2.779	2.684	2.733	2.659
Agrarische beroepen	37	38	41	36	29
Economisch-administratieve beroepen	1.080	1.067	1.049	1.042	1.021
Informatica beroepen	200	187	172	192	190
Medische en paramedische beroepen	196	183	187	190	169
Openbare orde- en veiligheidsberoepen	1	1	2	2	1
Pedagogische beroepen	374	464	399	376	373
Sociaal-culturele beroepen	643	630	613	676	661
Technische en industrieberoepen	215	208	218	215	212
Transportberoepen	1	1	3	4	3

1.2. Dynamiek aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt

Het aantal online vacatures UWV² vormt een indicatie voor de vraag naar personeel op de arbeidsmarkt. Standcijfers geven aan hoeveel vacatures er op dat moment online openstaan. Veranderingen in de stand zijn het resultaat van de instroom (nieuwe vacatures) en de uitstroom van vacatures die zijn vervuld of ingetrokken. In deze paragraaf worden de openstaande online vacatures verbijzonderd naar beroepsniveau en beroepsgroep.

Eind juni 2015 stonden er 1.718 online vacatures open in de regio Midden-Gelderland. Een jaar eerder bedroeg het aantal openstaande online vacatures 1.506. In juni 2015 werden er 2.886 nieuwe online vacatures aangeboden tegenover 1.923 een jaar eerder. De openstaande vraag is met 14,1% toegenomen en de nieuwe vraag met 50,1% gestegen in vergelijking tot een jaar eerder.

afbeelding 1.6 Instroom en stand online vacatures UWV



De blauwe lijn in afbeelding 1.6 laat het verloop zien van de openstaande online vacatures. De kolommen geven de instroom van nieuwe vacatures weer.

tabel 1.6 Instroom en stand online vacatures UWV

	jun 2014	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan 2015	feb	maa	apr	mei	jun
Stand einde maand	1.506	898	1.476	1.292	1.742	1.881	1.275	1.956	1.924	1.485	1.320	2.294	1.718
Instroom	1.923	1.703	2.329	1.962	2.410	2.142	2.057	2.442	2.333	2.436	2.555	3.650	2.886

² Online vacatures UWV zijn alle vacatures, nieuw en openstaand, die UWV op werk.nl voor werkzoekenden op de arbeidsmarkt zichtbaar maakt. Dit is een andere telling dan in eerdere edities werd gebruikt.

Beroepsniveau

Van de openstaande online vraag heeft 7,0% (121 vacatures) betrekking op elementaire beroepen, 21,6% (371 vacatures) op lagere, 37,6% (646 vacatures) op middelbare en 33,8% (580 vacatures) op hogere en wetenschappelijke beroepen.

Ten opzichte van vorig jaar is het aantal openstaande online vacatures op elementair niveau met 27,4% toegenomen. Het aantal openstaande online vacatures op lager niveau is met 57,2% toegenomen, het aantal op middelbaar niveau is met 4,2% toegenomen en het aantal op hoger en wetenschappelijk niveau is met 4,5% toegenomen.

tabel 1.7 Online vacatures UWV naar beroepsgroep

	jun 2014	sep	dec	maa 2015	jun
Elementaire beroepen	95	64	67	70	121
Agrarische beroepen	1	2	0	2	2
Economisch-administratieve beroepen	0	0	0	1	0
Technische en industrieberoepen	40	24	32	25	55
Transportberoepen	25	20	21	23	25
Verzorgende en dienstverlenende beroepen	29	18	14	19	39
Lagere beroepen	236	178	160	221	371
Agrarische beroepen	7	7	14	20	44
Economisch-administratieve beroepen	16	15	9	19	17
Medische en paramedische beroepen	0	2	1	1	1
Openbare orde- en veiligheidsberoepen	1	2	1	3	3
Pedagogische beroepen	0	1	0	0	0
Technische en industrieberoepen	91	72	75	91	161
Transportberoepen	80	44	37	53	102
Verzorgende en dienstverlenende beroepen	41	35	23	34	43
Middelbare beroepen	620	588	567	616	646
Agrarische beroepen	20	18	17	19	20
Economisch-administratieve beroepen	195	188	162	184	208
Informatica beroepen	45	34	25	44	26
Medische en paramedische beroepen	48	34	27	44	38
Openbare orde- en veiligheidsberoepen	4	3	1	1	3
Pedagogische beroepen	4	5	0	4	3
Sociaal-culturele beroepen	10	20	9	11	6
Technische en industrieberoepen	250	247	227	249	279
Transportberoepen	0	2	1	1	1
Verzorgende en dienstverlenende beroepen	44	37	98	59	62
Hogere en wetenschappelijke beroepen	555	462	481	578	580
Agrarische beroepen	2	1	0	3	3
Economisch-administratieve beroepen	148	132	118	148	141
Informatica beroepen	175	138	168	195	229
Medische en paramedische beroepen	58	52	55	64	47
Pedagogische beroepen	49	20	21	16	27
Sociaal-culturele beroepen	27	24	21	35	34
Technische en industrieberoepen	96	95	98	117	99

In juni 2015 heeft 34,6% van alle openstaande online vacatures betrekking op personeel in de technische en industrieberoepen, 21,3% in de economisch-administratieve beroepen en 14,8% in de informatica beroepen.

1.3. Vraag en aanbod vergeleken

In de vorige twee paragrafen zijn WW-uitkeringen en online vacatures UWV op de regionale arbeidsmarkt beschreven. Deze factoren geven inzicht in de dynamiek op de arbeidsmarkt en zijn een goede indicator voor hoe de arbeidsmarkt zich ontwikkelt.

In deze paragraaf worden vraag en aanbod vergeleken om zo te laten zien waar vraag en aanbod wel en waar ze niet op elkaar aansluiten op de arbeidsmarkt. Omdat het aanbod op de arbeidsmarkt groter is dan alleen personen met een WW-uitkering, is in deze paragraaf een vergelijking gemaakt tussen online vacatures en de niet-werkende werkzoekenden (nww-i)³.

De 25 beroepen waar de meeste niet-werkende werkzoekenden werk in zoeken

tabel 1.8 Nww-i naar beroep versus online vacatures UWV

	Nww-i		Online vacatures UWV
	< 6 mnd	>= 6 mnd	
Productiemedewerkers	253	2.278	55
Chauffeurs	312	1.383	102
Hulpkrachten horeca en verzorging	299	1.243	19
Interieurverzorger	195	1.306	32
Receptionisten en administratieve employés	264	1.114	12
Verzorgend personeel	349	894	52
Commercieel employés	376	831	137
Verkopers	247	917	24
Boekhouders en secretaresses	255	703	31
Medewerkers sociaal-cultureel werk en personeel en arbeid	173	395	19
Bouwwerkers	81	435	89
Commercieel medewerkers	132	288	43
Winkeliers	85	310	8
Kantoorhulp, inpakkers en colporteurs	54	317	0
Activiteitenbegeleiders en medewerkers arbeidsbemiddeling	81	264	5
Monteurs	77	220	77
Aannemers en installateurs	47	248	73
Agrarische arbeiders	58	234	40
Systeemanalisten	81	200	208
Assistent accountants	74	193	25
Kunstenaars	47	192	2
Productieplanners	72	150	23
Politieagenten, onderofficieren en beveiligingsemployés	46	161	3
Vakkenvullers	56	144	7
Conciërges	25	169	0

Tabel 1.8 laat de 25 beroepen zien waarvoor de meeste niet-werkende werkzoekenden staan ingeschreven (79,4% van alle nww-i). Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen kortdurend- en langdurend werkzoekenden. De grens ligt bij een duur niet-werkend van 6 maanden omdat voor die groep de afstand tot de arbeidsmarkt relatief het kleinste is. In de tabel staat verder de vraag: het aantal online vacatures naar beroep.

³ Een niet-werkende werkzoekende conform de internationale definitie is een bij UWV ingeschreven werkzoekende in de leeftijd tot 75 jaar (nww-i).

De meest gevraagde beroepen door werkgevers

tabel 1.9 De 25 meest gevraagde beroepen door werkgevers

	Online vacatures UWV	Nww-i	
		< 6 mnd	>= 6 mnd
Systeemanalisten	208	81	200
Commercieel employés	137	376	831
Chauffeurs	102	312	1.383
Bouwvakkers	89	81	435
Monteurs	77	77	220
Aannemers en installateurs	73	47	248
Productiemedewerkers	55	253	2.278
Verzorgend personeel	52	349	894
Bankwerkers en lassers	50	29	90
Commercieel medewerkers	43	132	288
Agrarische arbeiders	40	58	234
Architecten en bouwkundig projectleiders	35	23	71
Interieurverzorgers	32	195	1.306
Boekhouders en secretaresses	31	255	703
Verplegenden en doktersassistenten	29	43	117
Elektromonteurs	29	43	124
Therapeuten en verpleegkundigen	27	31	50
Programmeurs	26	44	147
Assistent accountants	25	74	193
Procesoperators	25	25	75
Laders en lossers	25	29	102
Metaalarbeiders	24	18	103
Verkopers	24	247	917
Productieplanners	23	72	150
Werktuigbouwkundig ontwerpers en hoofden technische dienst	21	22	28

De 25 meest gevraagde beroepen omvatten 75,8% van alle openstaande online vacatures. Daarnaast staan het aantal kort- en langdurend nww-i.

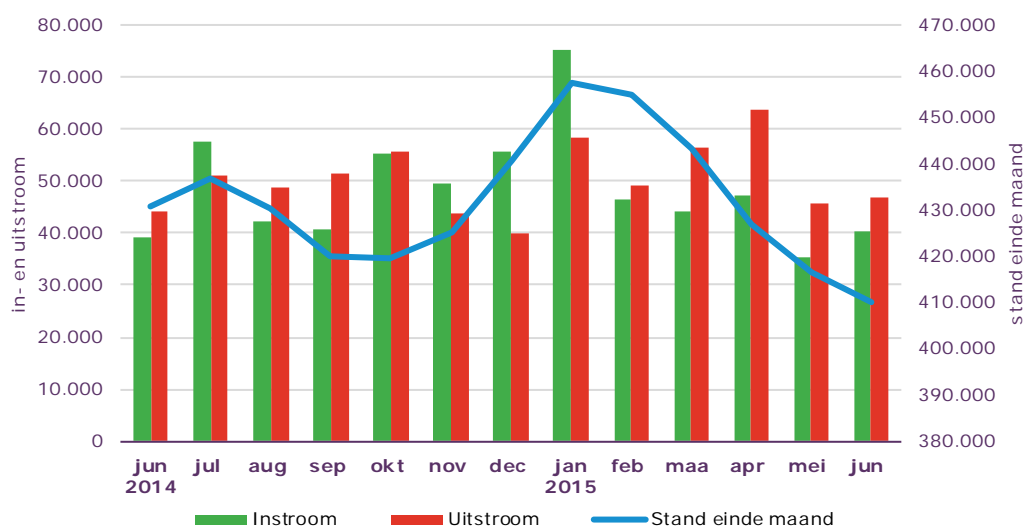
2. Arbeidsmarktontwikkelingen in Nederland

2.1. Dynamiek aan de aanbodzijde van de arbeidsmarkt

Dit hoofdstuk presenteert de arbeidsmarktontwikkelingen in Nederland aan de hand van stand- en stroomcijfers van WW-uitkeringen en online vacatures UWV. Deze cijfers zijn te vergelijken met de regionale stand- en stroomcijfers uit hoofdstuk 1.

Stand- en stroomcijfers

afbeelding 2.1 Instroom, uitstroom en stand WW-uitkeringen



De kolommen in afbeelding 2.1 tonen de in- en uitstroom van WW-uitkeringen per maand gedurende de afgelopen periode. De bijbehorende schaal staat aan de linkerzijde van de grafiek. De donkerblauwe lijn laat de ontwikkeling zien van het aantal lopende WW-uitkeringen aan het eind van elke maand. De bijbehorende schaal staat aan de rechterkant van de grafiek.

tabel 2.1 Instroom, uitstroom en stand WW-uitkeringen

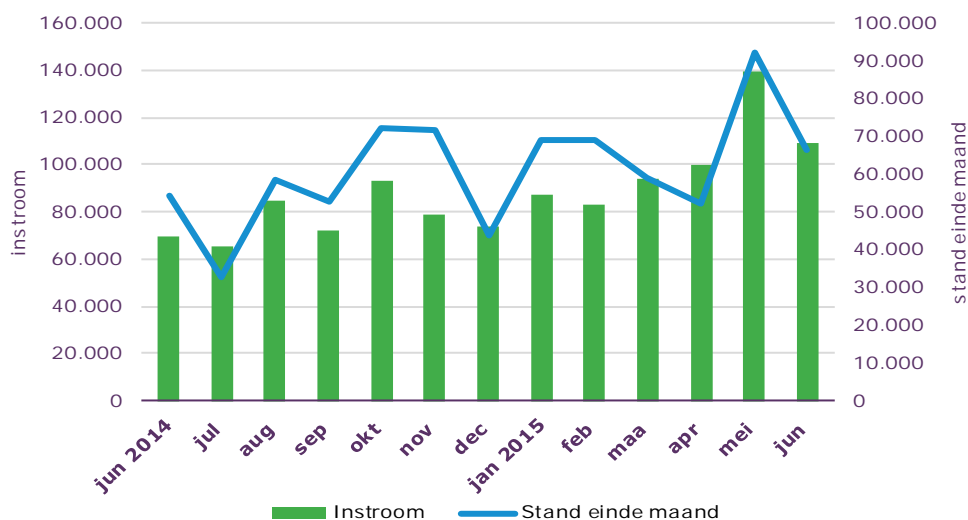
	jun 2014	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan 2015	feb	maa	apr	mei	jun
Stand einde maand	430.582	436.957	430.400	419.889	419.429	425.213	440.833	457.614	455.138	443.148	426.858	416.337	410.175
Instroom	39.255	57.446	42.139	40.915	55.238	49.497	55.544	75.251	46.569	44.377	47.334	35.362	40.526
Uitstroom	44.219	51.071	48.696	51.426	55.698	43.713	39.924	58.470	49.045	56.367	63.623	45.883	46.688
met reden Werk	20.896	22.230	25.872	27.975	27.262	20.505	15.802	29.230	23.629	28.478	32.838	22.058	22.691

Het aantal WW-uitkeringen is op landelijk niveau met 4,7% afgenomen ten opzichte van een jaar geleden. In de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland is in dezelfde periode het aantal WW-uitkeringen met 5,7% gedaald.

2.2. Dynamiek aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt

Stand- en stroomcijfers

afbeelding 2.2 Instream en stand online vacatures UWV



De kolom in afbeelding 2.2 laat de instroom van online vacatures zien. De bijbehorende schaal staat links in de grafiek. De blauwe lijn geeft het verloop weer van het aantal openstaande online vacatures op het eind van elke maand. De aantallen zijn rechts in de grafiek af te lezen.

tabel 2.2 Instream en stand online vacatures UWV

	jun 2014	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan 2015	feb	maa	apr	mei	jun
Stand einde maand	54.479	32.744	58.654	52.650	72.032	71.922	43.758	69.253	69.017	59.213	52.068	92.404	66.243
Instream	69.842	65.432	84.440	72.343	93.524	79.249	73.650	87.552	83.502	94.027	99.803	139.439	109.448

Het aantal openstaande online vacatures is op landelijk niveau met 21,6% toegenomen ten opzichte van een jaar geleden. In de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland is in dezelfde periode het aantal openstaande online vacatures met 14,1% toegenomen.

3. Aanbodcijfers op lokaal niveau

De tabellen 3.1 en 3.2 geven een overzicht van de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen op landelijk, provinciaal, regionaal en lokaal niveau weer. Een ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio kan zich regionaal voordoen of plaatselijk geconcentreerd zijn. Dat wordt zichtbaar door de arbeidsmarktregio als geheel te vergelijken met de werkpleinen en de gemeenten die in de regio zijn gelegen. De tabellen presenteren het aantal WW-uitkeringen naar geslacht, leeftijd en verstreken duur. Tabel 3.1 geeft ook het WW-percentage weer. Dat is het aantal WW-uitkeringen in procenten van de beroepsbevolking.⁴

Standcijfers WW-uitkeringen

tabel 3.1 WW-uitkeringen nu en toen

	Stand juni 2015	% Beroepsbevolking	Geslacht		Verschil met vorige maand		Verschil met vorig jaar	
			Man	Vrouw	in aantal	in %	in aantal	in %
Nederland	410.175	4,6%	203.854	206.321	-6.162	-1,5%	-20.407	-4,7%
Groningen	14.492	4,8%	7.784	6.708	-380	-2,6%	-620	-4,1%
Friesland	16.522	5,0%	8.670	7.852	-563	-3,3%	-1.154	-6,5%
Drenthe	12.992	5,2%	6.681	6.311	-311	-2,3%	-303	-2,3%
Overijssel	29.654	5,0%	15.476	14.178	-279	-0,9%	-2.325	-7,3%
Flevoland	11.020	5,1%	5.325	5.695	-261	-2,3%	-991	-8,3%
Gelderland	50.845	4,8%	25.403	25.442	-1.013	-2,0%	-3.277	-6,1%
Utrecht	27.980	4,1%	13.327	14.653	-399	-1,4%	-1.827	-6,1%
Noord-Holland	59.951	4,1%	29.106	30.845	-490	-0,8%	-3.846	-6,0%
Zuid-Holland	81.290	4,3%	39.982	41.308	-148	-0,2%	-3.995	-4,7%
Zeeland	7.606	3,9%	3.808	3.798	-236	-3,0%	-49	-0,6%
Noord-Brabant	64.864	4,9%	31.051	33.813	-1.674	-2,5%	-2.123	-3,2%
Limburg	28.401	5,0%	14.425	13.976	-790	-2,7%	-730	-2,5%
Arbeidsmarktregio								
Midden-Gelderland	11.372	5,6%	5.563	5.809	-179	-1,5%	-682	-5,7%
Werkpleinen								
Arnhem	11.372	5,6%	5.563	5.809	-179	-1,5%	-682	-5,7%
Gemeenten								
Arnhem	4.670	5,8%	2.301	2.369	-52	-1,1%	-210	-4,3%
Doesburg	347	5,8%	167	180	-2	-0,6%	-22	-6,0%
Duiven	798	5,7%	373	425	-14	-1,7%	-44	-5,2%
Lingewaard	1.258	5,0%	656	602	-28	-2,2%	-79	-5,9%
Overbetuwe	1.156	4,6%	538	618	-8	-0,7%	-88	-7,1%
Rheden	1.203	5,7%	602	601	-33	-2,7%	-84	-6,5%
Rijnwaarden	327	5,5%	150	177	-19	-5,5%	-50	-13,3%
Rozendaal	30	3,0%	10	20	0	0,0%	-6	-16,7%
Westervoort	578	7,2%	266	312	-27	-4,5%	-11	-1,9%
Zevenaar	1.005	5,9%	500	505	4	0,4%	-88	-8,1%

⁴ De beroepsbevolking conform de internationale definitie omvat iedereen van 15 tot 75 jaar die werkt (werkzame beroepsbevolking) en iedereen die zonder werk is en beschikbaar en op zoek is naar werk (werkloze beroepsbevolking). Het WW-percentage is het aantal WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking. Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS, stand 2014. Omdat de internationale definitie van de beroepsbevolking ruimer is dan de nationale, valt het WW-percentage lager uit dan vorige jaren.

WW-uitkeringen naar leeftijd en verstreken duur

tabel 3.2 WW-uitkeringen naar leeftijd en verstreken duur

	Stand juni 2015	Leeftijd			Verstreken duur		
		< 27 jr	27 - 50 jr	>= 50 jr	< 6 mnd	6-12 mnd	>= 12 mnd
Nederland	410.175	23.175	188.577	198.312	191.560	81.678	136.937
Groningen	14.492	900	6.920	6.672	7.060	2.809	4.623
Friesland	16.522	859	7.089	8.574	7.489	3.191	5.842
Drenthe	12.992	690	5.849	6.453	6.211	2.702	4.079
Overijssel	29.654	1.711	13.843	14.100	14.237	5.919	9.498
Flevoland	11.020	673	5.222	5.125	5.056	2.243	3.721
Gelderland	50.845	2.566	21.901	26.378	22.643	10.384	17.818
Utrecht	27.980	1.544	13.323	13.113	13.044	5.317	9.619
Noord-Holland	59.951	3.024	29.368	27.559	27.233	12.004	20.714
Zuid-Holland	81.290	4.815	38.668	37.807	37.434	16.431	27.425
Zeeland	7.606	450	3.336	3.820	3.728	1.596	2.282
Noord-Brabant	64.864	3.454	28.452	32.958	30.417	12.854	21.593
Limburg	28.401	1.515	11.944	14.942	13.160	5.872	9.369
Arbeidsmarktregio							
Midden-Gelderland	11.372	529	5.180	5.663	5.190	2.280	3.902
Werkpleinen							
Arnhem	11.372	529	5.180	5.663	5.190	2.280	3.902
Gemeenten							
Arnhem	4.670	261	2.402	2.007	2.234	939	1.497
Doesburg	347	13	151	183	150	74	123
Duiven	798	29	314	455	361	148	289
Lingewaard	1.258	40	496	722	539	267	452
Overbetuwe	1.156	40	499	617	525	225	406
Rheden	1.203	63	503	637	535	219	449
Rijnwaarden	327	17	140	170	153	62	112
Rozendaal	30	0	11	19	6	7	17
Westervoort	578	29	210	339	235	130	213
Zevenaar	1.005	37	454	514	452	209	344

Standcijfers niet-werkende werkzoekenden (nww-i)

Deze bijlage geeft een overzicht van de stand van het aantal niet-werkende werkzoekenden (nww-i) op landelijk, provinciaal, regionaal en lokaal niveau. De tabel presenteert het aantal nww-i naar leeftijd, duur niet-werkend en als percentage van de beroepsbevolking.⁵

	Stand juni 2015	% Beroepsbevolking	Leeftijd			Duur niet-werkend		
			< 27 jr	27-50 jr	>= 50 jr	< 3 mnd	3 - 6 mnd	>= 6 mnd
Nederland	873.937	9,8%	80.202	441.379	352.356	106.836	96.750	670.351
Groningen	38.734	12,9%	4.749	20.311	13.674	4.209	4.444	30.081
Friesland	35.849	10,8%	3.622	17.309	14.918	3.844	3.651	28.354
Drenthe	26.944	10,9%	2.596	13.130	11.218	3.239	3.018	20.687
Overijssel	58.669	9,9%	5.343	29.675	23.651	6.744	6.576	45.349
Flevoland	22.674	10,6%	2.371	11.422	8.881	3.653	2.730	16.291
Gelderland	96.269	9,0%	8.363	46.739	41.167	11.752	10.903	73.614
Utrecht	55.741	8,2%	5.007	28.491	22.243	7.198	6.575	41.968
Noord-Holland	120.947	8,2%	9.755	62.685	48.507	16.912	14.315	89.720
Zuid-Holland	223.696	11,9%	21.355	118.867	83.474	23.301	20.769	179.626
Zeeland	12.451	6,5%	1.236	5.974	5.241	2.013	1.816	8.622
Noord-Brabant	126.834	9,6%	11.252	61.303	54.279	16.947	15.566	94.321
Limburg	54.766	9,6%	4.527	25.290	24.949	6.947	6.331	41.488
Arbeidsmarktregio								
Midden-Gelderland	23.079	11,3%	1.817	11.557	9.705	2.592	2.369	18.118
Werkpleinen								
Arnhem	23.079	11,3%	1.817	11.557	9.705	2.592	2.369	18.118
Gemeenten								
Arnhem	12.243	15,1%	1.131	6.599	4.513	1.194	1.088	9.961
Doesburg	682	11,4%	55	359	268	67	62	553
Duiven	1.269	9,1%	80	539	650	181	164	924
Lingewaard	1.818	7,3%	86	780	952	255	243	1.320
Overbetuwe	1.886	7,5%	116	848	922	229	218	1.439
Rheden	1.957	9,3%	158	920	879	282	246	1.429
Rijnwaarden	574	9,6%	39	258	277	77	60	437
Rozendaal	36	3,6%	1	14	21	6	0	30
Westervoort	984	12,3%	61	432	491	110	111	763
Zevenaar	1.630	9,6%	90	808	732	191	177	1.262

⁵ De beroepsbevolking conform de internationale definitie omvat iedereen van 15 tot 75 jaar die werkt (werkzame beroepsbevolking) en iedereen die zonder werk is en beschikbaar en op zoek is naar werk (werkloze beroepsbevolking). Het nww-percentage is het aantal niet-werkende werkzoekenden (nww-i) afgezet tegen de beroepsbevolking. Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS, stand 2014. Vanwege het gebruik van de internationale definitie voor zowel nww als de beroepsbevolking, wijkt het nww-percentage af van eerdere jaren.

Colofon

Uitgave

UWV
Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Contactpersonen

Roland Keiren
Jörgen Zegel

Roland.Keiren@uwv.nl
Jorgen.Zegel@uwv.nl

06 5478 3151
06 5246 4048

De Basisset Regionale Arbeidsmarktinformatie is een uitgave van de afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies van UWV. Aan het eind van de maand is een actuele basisset voor 35 arbeidsmarktregio's beschikbaar op werk.nl. Voor vragen en suggesties kunt u contact opnemen met de regionale arbeidsmarktadviseurs die hierboven staan vermeld.

De gegevens in deze basisset zijn afkomstig uit de registratiesystemen van UWV. Het geheel of gedeeltelijk overnemen van informatie is toegestaan met bronvermelding (bron: UWV).

Versie 4.6

Disclaimer

De niet-werkende werkzoekenden bestaan uit WW'ers, WWB'ers en werkzoekenden zonder uitkering, voor zover ingeschreven als werkzoekende bij UWV. UWV beschouwt de cijfers over nww-i primair als een administratief gegeven. Deze cijfers worden in sterke mate bepaald door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

UWV © 2015

